



แผนปฏิบัติราชการ
กองบิน ๗ (บน.๗)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชา

น.อ.ศุภวัจน์ จิตรมนตรี	ผบ.บน.๗
น.อ.สมภาพ พันธุ์ศรี	รอง ผบ.บน.๗
น.อ.เฉลิมชัย ชำนาญยนต์	รอง ผบ.บน.๗
น.อ.ชัยพร จรรยา	เสธ.บน.๗

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ บณ.๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๓ - ๔
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕ - ๑๔
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๕
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของหน่วย	๑๕
๒. ภารกิจ	๑๕
๓. พันธกิจ	๑๕
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของหน่วย	๑๖
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๗ - ๑๘
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๙ - ๒๓
๗. เป้าประสงค์	๒๔ - ๒๙
๘. แผนที่กลยุทธ์	๓๐
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๑ - ๗๐
 ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๗๑ - ๗๔
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๗๕
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย	๗๖
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๗๗ - ๘๕

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

บน.๗ เป็นฐานบินรบหลักของกองทัพอากาศในพื้นที่ภาคใต้เป็นจุดยุทธศาสตร์ที่มีความเหมาะสมในการวางกำลังทางอากาศเพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ของชาติทั้งทางบกทางทะเลและปฏิบัติการร่วมกับเหล่าทัพอื่นโดยมีพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ทั้งหมดรวมถึงอาณาเขตทางทะเลทั้งอ่าวไทยและทะเลอันดามัน

จากอดีตถึงปัจจุบัน บน.๗ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค One of the Best Air Forces in Asean จึงต้องพัฒนาองค์ประกอบทุกด้านของกำลังทางอากาศรองรับระบบป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ Gripen Integrated Air Defense System ที่จะนำไปสู่การเป็นกองบินต้นแบบที่ปฏิบัติการโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง หรือ Network Centric Air base

บน.๗ ทบทวนขีดความสามารถประเมินสถานการณ์ร่วมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการปฏิบัติการกิจนำมาจัดทำคู่มือ การจัดการความรู้ เพื่อที่จะสามารถเตรียมกำลัง และใช้กำลังทางอากาศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี และตามเจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่กำหนดทิศทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เสริมเพิ่มขีดความสามารถให้กำลังทางอากาศมีความสมบูรณ์ พัฒนาระบบการยุทธร่วม การช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยอันเกิดจากธรรมชาติ การร่วมมือกับกองทัพอากาศมิตรประเทศ และสร้างความแข็งแกร่งในมิติไซเบอร์ เพื่อพัฒนากองบิน ๗ ให้เป็นกองบินที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้กองทัพอากาศเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ “เสริมสร้างกำลังทางอากาศไปสู่กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพให้ได้ (Strengthening Air Power towards Unbeatable Air Force)”

เป้าหมายสำคัญ

๑. กำลังทางอากาศมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ บน.๗ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมของอากาศยานและนักบินให้มีความพร้อมปฏิบัติการกิจ โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ ดังนี้

๑.๑ ฝึกบินดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติด้านการบินของนักบินให้เป็นนักบินที่ชาญฉลาดรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่

๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสิ้นเปลือง

๑.๓ การฝึกการปฏิบัติการร่วมระหว่างกองทัพอากาศ และกองทัพอากาศ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความชำนาญ ของเจ้าหน้าที่ส่วนสนับสนุนให้เป็นมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล

๒. กำลังภาคพื้นมีความพร้อมปฏิบัติการกิจ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมของกำลังพลและยุทโธปกรณ์ รวมทั้งแผนการปฏิบัติในการปฏิบัติการกิจป้องกันภัยฐานบิน และป้องกันภัยทางอากาศให้มีความพร้อมปฏิบัติการ โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ ดังนี้

๒.๑ ฝึกดำรงขีดความสามารถของกำลังพลภาคพื้นอากาศโยธินทั้งกำลังพลหลักและกำลังพลส่วนสนับสนุนให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติตามแผน และมีความชำนาญในการใช้ยุทโธปกรณ์ต่าง ๆ

๒.๒ ฝึกซ้อมตามแผนป้องกันภัยทางอากาศและป้องกันฐานบินให้เกิดความชำนาญ

๒.๓ พิจารณาปรับปรุงแผนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓. โครงสร้างพื้นฐานมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมและพิจารณาจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจและการสร้างขวัญกำลังใจแก่กำลังพล โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

- ๓.๑ ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคให้มีความมั่นคงและมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ สร้างและปรับปรุงบ้านพักอาศัยให้เพียงพอต่อความต้องการพักอาศัยของกำลังพล
- ๓.๓ ปรับปรุงบ้านพักรับรองให้เพียงพอสำหรับการรับรองและวางกำลังตามแผนยุทธการ
- ๓.๔ ปรับปรุงอาคารสำนักงานให้มีความพร้อมและเหมาะสมแก่การปฏิบัติการกิจแต่ละด้าน

๔. กำลังพลมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ กำหนดเป้าหมายคือ เสริมสร้างทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานโดยการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือพัฒนาระบบงานสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

- ๔.๑ ส่งเสริมกำลังพลให้ได้รับการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานแต่ละสายวิทยาการ
- ๔.๒ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่จำเป็นเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓ พัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อการติดต่อสื่อสารกับกำลังพล ทอ.มิตรประเทศ
- ๔.๔ ส่งเสริมการใช้เครื่องมือพัฒนาระบบงานในการเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างสรรค์นวัตกรรม

๕. เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชน กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมของกำลังพลและยุทธโภภณให้พร้อมการช่วยเหลือประชาชน โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ ดังนี้

- ๕.๑ จัดทำและปรับปรุงแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เป็นปัจจุบันและรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ จัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ในการปฏิบัติการกิจ
- ๕.๓ ประสานหน่วยข้างเคียงและสร้างความเข้าใจในการติดต่อสื่อสารเพื่อให้การประสานการปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.๔ ฝึกซ้อมการให้การช่วยเหลือประชาชนทั้งภายในหน่วยงานและฝึกร่วมกับหน่วยงานภายนอกในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความชำนาญ

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- ☒ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☒ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- ☒ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ.

(เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
- ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การผลิตยุทโธปกรณ์

และยุทธภัณฑ์ทางการทหาร

- ☒ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์
- ☒ แนวทางส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

- ☐ การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิจัยและพัฒนาอู่อุตสาหกรรมความมั่นคง

☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ตามแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาท่องเที่ยวพื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร

☒ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

☐ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☐ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กกระทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล

- ☒ ภาครัฐมีความทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

☒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☒ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☒ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☒ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)

☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☒ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อนความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☒ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ)

☒ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อนความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน)

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๑๒) การต่างประเทศ

☒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และแผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะ และบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๑๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ

☒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บทฯ และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แนวทางสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทางพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย) มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

- ☒ แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน
- ☐ แผนย่อยที่ ๓ การปรับสมดุลภาครัฐ
- ☐ แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ☐ แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตามนโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

หมวดประเด็นความมั่นคง

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย
- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและโรคติดต่ออุบัติใหม่

หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

หมายเหตุ : กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมวดหมู่การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ และ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☒ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

☒ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุข โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

☒ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาคีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายเหตุ : กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมกำลัง มี นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

- ☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ
- ☒ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยงระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ
- ☒ การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม
- ☒ การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ☒ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ
- ☒ การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพบกไทย มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ

- ☒ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพลมีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม
- ☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุนและส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ
- ☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง
- ☒ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการปฏิบัติการของกองทัพบก และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ
- ☒ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ให้เกิดผลต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ
- ☒ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ
- ☒ การปฏิบัติการรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

หมายเหตุ : กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

กำหนดเป้าหมายให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

การเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ช่วยเหลือประชาชนบริเวณพื้นที่โดยรอบ บน.๗ และพื้นที่ใกล้เคียง

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ เป้าหมาย ทอ.มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ.ของประเทศในภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

กำหนดเป้าหมายให้ บน.๗ มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๑ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุม (Command and Control)

พัฒนาโครงสร้างระบบบัญชาการและควบคุมของ บน.๗ ให้เป็นแบบบูรณาการ (Integrated C2 System) ระหว่างหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ ได้แก่ ผู่.๗๐๑ บน.๗, ผู่.๗๐๒ บน.๗ และ พัน.อย.บน.๗ เพื่อให้การสั่งการ การควบคุม และการประสานงานทางยุทธวิธีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ ภายใต้แนวคิด Network Centric Operation (NCO) และ Multi-Domain Operations (MDO)

เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม (Command and Control) วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลอย่างครบถ้วนถูกต้องทันสมัย เพื่อการหยั่งรู้สถานการณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Total Situation Awareness) อันจะเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บังคับบัญชาในการวางแผนอำนวยการควบคุมและบังคับบัญชาการใช้กำลังทางอากาศในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ

๓.๒.๒.๒.๒ พัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor)

พัฒนาระบบตรวจจับและเฝ้าตรวจทางอากาศของ บบ.๗ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยบูรณาการขีดความสามารถของเรดาร์ตรวจการณ์ภาคพื้น ระบบตรวจการณ์อากาศยาน และระบบข่าวกรองจากทุกหน่วยในพื้นที่ เพื่อสร้างภาพสถานการณ์ทางอากาศที่แม่นยำ ครบคลุม และพร้อมสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาในทุกระดับ

เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) เพื่อสร้างระบบตรวจจับที่มีคุณภาพและจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอและมีระบบสำรองเพื่อใช้งานทดแทนกันได้ มีขีดความสามารถในการแสวงหาข้อมูลในทุกความต้องการ เพื่อให้ได้รับข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลที่มีความถูกต้องครบถ้วนและทันเวลา อีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้ เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการรบ และการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ

๓.๒.๒.๒.๓ พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

ยกระดับสมรรถนะและความพร้อมรบของนักบิน ฝูงบิน และหน่วยสนับสนุนภายใต้ บบ.๗ ให้สามารถปฏิบัติการรบเชิงยุทธวิธีและยุทธการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบ Multi-Domain Operations (MDO) และ Network-Centric Operations (NCO) ซึ่งสอดคล้องกับแนวทาง ทอ. และนโยบายของกองบิน

เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) เพื่อสร้างผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติที่มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบ และการปฏิบัติการที่มีใช้การรบโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และมีระบบป้องกันตนเอง

๓.๒.๒.๒.๔ พัฒนาเครือข่าย (Network)

พัฒนาและยกระดับระบบเครือข่ายการสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางยุทธวิธีของ บบ.๗ ให้เป็นแบบบูรณาการ (Integrated Tactical Network) เพื่อสนับสนุนการบัญชาการ และควบคุม (C2) การปฏิบัติการรบ และการประสานการปฏิบัติระหว่างหน่วยในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และปลอดภัย

เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network) เพื่อสร้าง เครือข่าย (Network) ที่มีขีดความสามารถในการเชื่อมโยงทุกเครือข่ายหลักของกองทัพอากาศทั้งเครือข่ายด้านการรบ (Combat Network) และด้านสนับสนุนการรบ (Support Network) โดยทุกเครือข่ายต้องมีความแข็งแกร่ง (Robustness) ความเสถียร (Stability) ความเพียงพอต่อความต้องการ (Sufficiency) ความเชื่อถือได้ (Reliability) ความรวดเร็ว (Speed) ความปลอดภัย (Security) และความทันสมัย (Update)

๓.๒.๒.๒.๕ พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

พัฒนาและยกระดับระบบการสนับสนุนทางอากาศ การซ่อมบำรุง ยุทโธปกรณ์ และระบบบริการภายในฐานบินให้มีความพร้อมสูงสุด เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ บบ.๗ และหน่วยบินในทุกสภาวะการณ์อย่างต่อเนื่อง ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) เพื่อสร้างระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังที่มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๓.๒.๒.๒.๖ พัฒนาศักยภาพและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

พัฒนากำลังพลของ บบ.๗ ให้มีสมรรถนะสูง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นมืออาชีพทางทหารอากาศ พร้อมปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรแบบ Safety-Based Organization และ No Blame Culture เพื่อสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ความปลอดภัย และการทำงานเป็นทีมอย่างมีเอกภาพ

เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและองค์กร (Human and Organization) เพื่อสร้างบุคลากรในส่วนกำลังรบ (War Fighter) ของกองทัพอากาศให้มีความสามารถและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยต้องมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญและความพร้อมในการปฏิบัติการตลอดจนมีพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสม สอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๗ พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence)

พัฒนาขีดความสามารถด้านการรวบรวม วิเคราะห์ และเผยแพร่ ข่าวกรองของ บบ.๗ ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อสถานการณ์ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา และเพิ่มประสิทธิภาพของการวางแผนยุทธการทางอากาศในทุกระดับ

๓.๒.๒.๒.๘ พัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research and Development)

ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของ บบ.๗ ในการปฏิบัติการทางอากาศ การบำรุงรักษา และการบริหารจัดการฐานบินให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ตอบสนองต่อแนวคิด “กองทัพอากาศที่เป็นเลิศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม (RTAF Innovation Force)”

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำ เมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ อวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย

จัดเตรียมและบูรณาการกำลังของ บบ.๗ เพื่อสนับสนุนภารกิจร่วมกับส่วนราชการ และหน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่ เช่น ศรภ., กอ.รมน. และหน่วยงานจังหวัด เพื่อป้องกันและแก้ไขสถานการณ์ที่กระทบต่อความมั่นคงของรัฐ รวมถึงการปฏิบัติการทางอากาศในภารกิจพิเศษตามคำสั่งของ ทอ.

การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศและทางทะเลร่วมกับ กองทัพเรือ มุ่งเน้นการใช้กำลัง เพื่อการป้องปราม แก้ไข และยุติความขัดแย้งด้วยการปฏิบัติการร่วมกับ กองทัพบก กรณีปัญหาชายแดนไทย กัมพูชา

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรือ อากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน

การปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยการตรวจพื้นที่/ชุมชนรอบ ฐานบินร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม (ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อสถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ)

สนับสนุนภารกิจช่วยเหลือประชาชน การบรรเทาสาธารณภัย และกิจกรรมจิตอาสาของ บบ.๗ ในพื้นที่ภาคใต้ตอนบน เช่น การลำเลียงสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัย การสนับสนุนการแพทย์ทางอากาศ และการจัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพและชุมชนรอบฐานบิน เพื่อสร้างความมั่นคงและความไว้วางใจระหว่างประชาชนกับกองทัพอากาศ

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากันด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี (การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร)

ดำรงความสัมพันธ์กับประเทศมิตรผ่านการฝึกร่วม/ผสม การเยี่ยมเยียน การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และการศึกษาทางทหาร เช่น การฝึก Pitch Black, Cobra Gold, Falcon Strike และกิจกรรมแลกเปลี่ยนนักบิน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือด้านความมั่นคงทางอากาศในระดับภูมิภาค

๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอกับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน

ดำเนินโครงการช่วยเหลือประชาชนและสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐ-เอกชนในพื้นที่ เช่น โครงการบริการสังคม จิตอาสา การพัฒนาโรงเรียน และการปรับปรุงสาธารณูปโภค เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนรอบ บบ.๗ และสร้างความเชื่อมั่นต่อกองทัพอากาศ

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย (ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟฟ้า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยานต่างชาติดที่บินเข้า-ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพคนไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ)

บูรณาการการปฏิบัติกับหน่วยงานจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น การฝนหลวง การค้นหา-ช่วยชีวิต การควบคุมไฟฟ้า การลำเลียงผู้ป่วยและสิ่งของ การช่วยเหลือคนไทยในต่างประเทศ และการใช้ระบบ GIS เฝ้าระวังภัยพิบัติและโรคระบาด รวมถึงภารกิจการบินควบคุมและแจ้งเตือน กรณีอากาศยานต่างชาติดล้ำแดนบริเวณชายแดนตะวันตก

๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร (รพ.เคลื่อนที่ ทอ.ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี)

เตรียมความพร้อมของทรัพยากร บบ.๗ ในการสนับสนุนการแพทย์ทางทหารและการช่วยเหลือฉุกเฉิน โดยประสานงานกับ รพ.ทอ. และศูนย์ปฏิบัติการเฉพาะกิจ เพื่อสามารถระดมทรัพยากรและชุดปฏิบัติการพิเศษได้อย่างรวดเร็วเมื่อเกิดสถานการณ์วิกฤต

๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของ ทอ. (จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑสถานแห่งที่เกี่ยวในหน่วยทหาร)

จัดกิจกรรมเปิดหน่วยและการเยี่ยมชมอากาศยาน รวมถึงอาวสุยุทธโธปกรณ์ของ บบ.๗ เพื่อปลูกฝังความรักชาติ วินัย และความเข้าใจในบทบาทของกองทัพอากาศในการพิทักษ์ปกป้องประเทศ

๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนาารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

พัฒนาช่องทางสื่อสารของ บบ.๗ ทั้งสื่อออนไลน์ สื่อมัลติมีเดีย และกิจกรรมภาคสนาม เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของ ทอ. และสร้างการรับรู้ที่ถูกต้อง เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายในแต่ละช่วงวัย

๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

สนับสนุนโครงการเศรษฐกิจชีวภาพ หมุนเวียน และสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy) ในพื้นที่รอบ บบ.๗ เช่น โครงการพลังงานแสงอาทิตย์ การจัดการขยะรีไซเคิล และการส่งเสริมเกษตรปลอดภัย เพื่อให้ชุมชนเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับความมั่นคงของประเทศ

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)
การเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพนั้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการปกป้องอธิปไตยและมีขีดความสามารถเท่าเทียมในการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค สามารถปฏิบัติการกิจร่วมกันทั้งภารกิจการรบ และมีใช้การรบ โดยเฉพาะการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติได้อย่างทันทั่วทั้งที่และมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของหน่วย (Vision)
กองบิน ๗ เป็นกองบินที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ เพื่อการเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ “Unbeatable Wing 7 for Unbeatable Air Force”

๒. ภารกิจ (Mission) (หน้าที่ของหน่วยที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่เตรียมการและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองบิน ๗ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓. พันธกิจ (Missions) (ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญในเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ เตรียมการ และปฏิบัติการใช้กำลังตามที่กองทัพอากาศกำหนด

๓.๒ สนับสนุนการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และการพัฒนาประเทศ

๓.๓ การช่วยเหลือประชาชน และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติในยามวิกฤติ เช่น การบรรเทาสาธารณภัยอันเกิดจากอุบัติเหตุหรือ ภัยพิบัติจากธรรมชาติ การต่อต้านอาชญากรรม การปราบปรามยาเสพติด การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการฟื้นฟูภัยพิบัติสาธารณะ

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของหน่วย (Values) ตามภารกิจ บทบาท หน้าที่

ค่านิยมหลัก ทอ. (RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship (ความเป็นทหาร อากาศ)	การแสดงออกถึงความเป็นทหาร อากาศที่มีระเบียบวินัยรู้หลักการ ขั้นตอนและมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบ อย่างมืออาชีพมีความตระหนักรู้ใน ตนเองสามารถตัดสินใจได้อย่าง เหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุก สถานการณ์และสามารถทำงานเป็น ทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์	๑. มีความเป็นทหารอาชีพ ๒. มีระเบียบวินัย ๓. มีทักษะในการปฏิบัติงาน ๔. มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบ ๕. มีความตระหนักรู้ในตนเองสามารถ ตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความ เสี่ยงในทุกสถานการณ์ ๖. สามารถทำงานเป็นทีมเพื่อ ผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี)	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์กล้า กระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่ง ความยุติธรรมและมีจรรยาบรรณใน วิชาชีพพร้อมเปิดใจรับความคิดเห็น ของผู้อื่น	๑. มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ ๒. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๓. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. มีคุณธรรมจริยธรรม ๕. มีความซื่อตรงและมีจรรยาบรรณ ในวิชาชีพ ๖. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility (ความรับผิดชอบ)	ความรับผิดชอบต่อตนเององค์กร สังคมและประเทศชาติเพื่อให้การ ปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมี ประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	มีความรับผิดชอบต่อตนเอง, องค์กร สังคมและประเทศชาติ
ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
S	Strong	กำลังพลต้องมีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ
E	Effective	พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
V	Victory	บรรลุเป้าหมายภารกิจการสู้รบและที่ มิใช่การสู้รบ
E	Enhance	ฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
N	Nation	เชิดชูสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และอยู่เคียงข้าง ประชาชน
Unity	Unity	ภายใต้ความร่วมมือและความสามัคคี ของประชาคมกองบิน ๗

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ซึ่งเป็นสถานการณ์ภายนอกหน่วย และ/หรือ ภายนอก ทอ.ที่ส่งผลกระทบทางบวกและทางลบต่อการปฏิบัติงานตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย

C: Customer ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (การกำหนดผู้รับบริการ การตอบสนองต่อความต้องการ ช่องทางการติดต่อ แนวโน้มปริมาณความต้องการในอนาคต การให้ความร่วมมือกับหน่วย ความพึงพอใจที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

กองทัพอากาศกำหนดยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดให้กองทัพอากาศมีหน้าที่เตรียมความพร้อม และปฏิบัติการในมิติทางอากาศ เสริมสร้างความเข้มแข็งในมิติไซเบอร์ พัฒนาการใช้งานในมิติอวกาศ เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติการของกองทัพอากาศตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง อาศัยกำลังทางอากาศที่มีขนาดพอเหมาะ พอเพียง มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยสามารถรับมือกับความท้าทาย ทั้งภัยคุกคามตามรูปแบบ และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ภายใต้สถานะทางเศรษฐกิจและการสนับสนุนงบประมาณที่จำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การปกป้องเอกราชและอธิปไตยเหนือห้วงอากาศ การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร การรักษาผลประโยชน์ของชาติ การช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนสนับสนุนการทำงานของรัฐบาลและการพัฒนาประเทศในทุกด้าน

P: Political การเมือง/ Policy นโยบาย/ Plan แผนที่เกี่ยวข้อง (การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เสถียรภาพของรัฐบาล สถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศ สถานการณ์ด้านความมั่นคง การข่าว ยุทธศาสตร์ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ มาตรฐาน การร้องเรียน การตรวจสอบ การประเมินส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

ปัจจัยทางการเมืองปรากฏความเคลื่อนไหวของจากกลุ่มการเมืองภายในประเทศที่เห็นต่างจากรัฐ แสดงความไม่พอใจในการบริหารประเทศ และแสดงความคิดเห็นก้าวล่วงและพุ่งเป้าโจมตีสถาบันอย่างเปิดเผย อาศัยแนวร่วมยาวชนที่ได้รับข้อมูลเท็จที่ได้รับการบิดเบือน รวมตัวกันประท้วงยื่นข้อเรียกร้องให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เป็นสถานการณ์ที่ต้องติดตามและเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิดและเป็นประเด็นอ่อนไหวหากขยายผลมาสู่การเมืองระดับท้องถิ่น ทั้งนี้ บน.๗ ดำเนินกิจกรรมเพื่อพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างต่อเนื่อง ด้วยการถวายการรับ-ส่งเสด็จฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ ด้วยการถวายพระเกียรติ ถวายความปลอดภัย ร่วมกับการอบรมปลูกฝังให้ข้าราชการและครอบครัวมีความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างต่อเนื่อง

E: Economic เศรษฐกิจ (ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณ หรือทรัพยากร เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สถานที่ อัตราแลกเปลี่ยนที่ส่งผลกระทบต่อโครงการที่เกี่ยวข้อง อาทิ โครงการจัดซื้อจากต่างประเทศ โครงการแลกเปลี่ยนเยี่ยมเยือน โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ เป็นต้น สถานการณ์พลังงานที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

ปัจจัยทางเศรษฐกิจ จว.สุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของภาคใต้ตอนบน บน.๗ อยู่ในที่ตั้งซึ่งเป็นภูมิรัฐศาสตร์สำคัญต่อการปกป้องผลประโยชน์ของชาติทั้งทางบกและทางทะเล เนื่องจากสามารถปฏิบัติการทางอากาศเหนือพื้นที่อ่าวไทย และทะเลอันดามัน พื้นที่ดังกล่าวเป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติจำนวนมาก มีเส้นทางคมนาคมทางน้ำเชื่อมต่อเศรษฐกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีห้วงอากาศที่มีเส้นทางบินเครื่องบินพาณิชย์ที่มีความหนาแน่นของการจราจรทางอากาศ

S: Social สังคม (ค่านิยม หรือวัฒนธรรม หรือช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) ในการทำงานของบุคลากร ทอ. การเปลี่ยนแปลงของระบบสวัสดิการสังคม ความรู้ใหม่ การศึกษา ภาษา สื่อ (social media) สิ่งแวดล้อม ชุมชน ความคิดเห็นของประชาชน โรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

สำหรับปัจจัยด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ประชาชนชาวสุราษฎร์ธานีปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิตรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เห็นได้จากการลงทุนด้านอสังหาริมทรัพย์ทำให้เกิดการขยายตัวของชุมชน การสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจ การลงทุนการค้าสมัยใหม่ในรูปแบบห้างสรรพสินค้า ธุรกิจโรงแรม ที่พัก สำหรับการเดินทางโดยสายการบินพาณิชย์เป็นที่นิยมของประชาชนและนักท่องเที่ยว สนามบินนานาชาติสุราษฎร์ธานี จึงเปรียบเสมือนประตูกระตุ้นให้เกิดธุรกิจและกิจกรรมต่อเนื่องจากการคมนาคมทางอากาศ ประกอบกับ บบ.๗ ได้ให้การช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง จนเป็นที่ยอมรับของประชาชนในพื้นที่ตลอดจนมีความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการภายในจังหวัดซึ่งเป็นผลดีต่อการป้องกันที่ตั้งทางทหาร

T: Technological เทคโนโลยี (กระแสของเทคโนโลยีใหม่ นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่ส่งผลต่อเทคโนโลยีที่หน่วยมีอยู่เดิม ความต้องการงบประมาณสำหรับเทคโนโลยีใหม่ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีจากภายนอกสู่หน่วยงาน การใช้เทคโนโลยีเพื่อสื่อสารและรับข่าวสารจากหน่วยงานภายนอกที่ส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

กองทัพอากาศได้มีโครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุสนามบินระนอง ทอ.(ภูเขาหญ้า) โดยได้ดำเนินการสร้างลานจอดเฮลิคอปเตอร์ ขนาดกว้าง ๕๐ ยาว ๕๐ เมตร จำนวน ๒ ลาน สร้างถนนและระบบสาธารณูปโภค สร้างโรงนอนทหาร จำนวน ๒ หลัง พร้อมห้องน้ำ จำนวน ๑ ห้อง และสร้างอาคารฟื้นฟูสมรรถนะกำลังพล จำนวน ๓ หลัง โดยได้รับมอบหมายจากกองทัพอากาศ ให้ดูแลและตรวจสอบสภาพสนามบินและที่ดินบริเวณสนามบินระนอง ทอ.(ภูเขาหญ้า) พร้อมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันเชิงรุกต่อการบุกรุกที่ดินราชพัสดุที่กองบิน ๗ เป็นหน่วยที่ต้องดูแลรับผิดชอบ ภายใต้งบประมาณของหน่วยที่มีอยู่ รวมทั้งต้องสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนระนองโดยรอบพื้นที่นับเป็นความท้าทายของ บบ.๗ ในการดูแลสนามบินระนอง ทอ.(ภูเขาหญ้า) หลังจากนี้

ด้วยกำลังทางอากาศอาศัยยุทธโธปกรณ์ที่ทันสมัย ปัจจัยเทคโนโลยีและความรู้ความเชี่ยวชาญของกำลังพลจึงเป็นองค์ประกอบที่ชี้ขาดความสำเร็จในการปฏิบัติการกิจ ปัจจัยข้างต้นทั้งหมดนี้ บบ.๗ จึงได้รับการบรรจุระบบป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ (Gripen Integrated Air Defense System) เข้าประจำการ ประกอบด้วย เครื่องบินขับไล่แบบ GRIPEN39 C/D เครื่องบินควบคุมและแจ้งเตือน/ลาดตระเวนทางอากาศ/ลำเลียงทางอากาศแบบ SAAB340 AEW/B ร่วมกับระบบสนับสนุน สิ่งอำนวยความสะดวก โครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้เป็นฐานบินปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Air Base) เต็มรูปแบบ ขณะเดียวกันได้ให้ความสำคัญกับการเตรียมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในลักษณะสหวิทยาการ ตามมาตรฐานความสมควรเดินอากาศในการซ่อมบำรุงอากาศยาน (Multi Discipline) ยุทธโธปกรณ์ในครอบครอง ร่วมกับการเสริมสร้างทักษะให้กำลังพลมีความชำนาญนอกเหนือไปจากสายงานปกติของตน (Cross functional) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศ การรักษาความปลอดภัยบุคคล สถานที่ ข้อมูลข่าวสาร การส่งกำลังบำรุง ตลอดจนเตรียมบุคลากรในมิติไซเบอร์และมิติอวกาศในอนาคต

๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ประเด็นกลยุทธ์ของ บบ.๗ ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ชื่อกลยุทธ์ เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและควบคุม (C2) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาให้กองทัพอากาศมีขีดความสามารถในการบัญชาการและควบคุมร่วมหลายมิติ (Joint All-Domain Command & Control : JADC2) ที่สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยปฏิบัติ/ผู้ปฏิบัติ ผ่านเครือข่ายสื่อสารและระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (TDL) รวมทั้งเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบัญชาการและควบคุมของกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ อันจะนำไปสู่การสร้างความสามารถในการโต้ตอบ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจในการบัญชาการและควบคุมการปฏิบัติการทางอากาศ แนวทางการพัฒนา ข้อ ๒.๑.๑ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมในลักษณะ System of Systems เพื่อให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา โดยต้องสามารถเชื่อมต่อและบูรณาการข้อมูลรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบและที่ไม่ใช่การยุทธ์ และต้องสามารถตอบสนองการบัญชาการและควบคุมในระดับ Real Time หรือ Near Real Time ตลอดจนกำหนดแนวทางการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบัญชาการและควบคุม ข้อ ๒.๑.๒ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมทางอากาศของกองทัพอากาศ (Air Command and Control System : ACCS) ให้สามารถเชื่อมต่อกับหน่วยบัญชาการและควบคุมแบบเคลื่อนที่ ระบบตรวจจับระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีที่มีใช้งานในกองทัพอากาศ ระบบป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ (IADS) และระบบที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ทั้งมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ ภายใต้แนวความคิด Datalinks to Command & Control (D2C2) เพื่อพัฒนามุ่งสู่การบัญชาการและควบคุมร่วมหลายมิติ (JADC2) และ ข้อ ๒.๑.๕ พัฒนาขีดความสามารถการควบคุมและแจ้งเตือนในอากาศ (Airborne Early Warning and Control : AEW&C) ด้วยการปรับปรุงขีดความสามารถเครื่องบินแจ้งเตือนในอากาศ SAAB 340AEW หรือจัดหาเครื่องบินควบคุมและแจ้งเตือนในอากาศ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างระบบตรวจจับที่มีจำนวน คุณภาพ และเทคโนโลยีการข่าวกรอง การเฝ้าตรวจและการลาดตระเวนที่ทันสมัยในทุกมิติในรูปแบบ Multi-Layered & Multi-Domain ISR เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลข่าวกรอง ที่เป็นดิจิทัล มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อสถานการณ์เป็นข้อมูลที่ชาญฉลาด (Smart Information) พร้อมรองรับภัยคุกคามและความท้าทายในการสนับสนุนการบัญชาการและควบคุมร่วมหลายมิติ (Joint All-Domain Command & Control : JADC2) สำหรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบและที่ไม่ใช่การรบ แนวทางการพัฒนา ข้อ ๒.๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) ในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ มุ่งสู่ Multi-Layered & Multi-Domain ISR ให้เท่าทันเท่ากับเทคโนโลยี และพร้อมรองรับภัยคุกคามและความท้าทาย ในการสนับสนุนการบัญชาการและควบคุมร่วมหลายมิติ (JADC2) ทั้งนี้ ต้องสามารถเชื่อมต่อกับเครือข่ายเดิมและเครือข่ายใหม่ของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ และข้อ ๒.๒.๒ ทบทวนและปรับปรุงวงรอบ กระบวนการ และระบบบูรณาการข้อมูลจากระบบตรวจจับ (Sensor) ให้สามารถใช้ประโยชน์ตามความต้องการของผู้บังคับบัญชา และผู้ใช้งาน รวมถึงสามารถบูรณาการข้อมูลกับประชาคมข่าวกรอง

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (อากาศยาน ระบบอากาศยานไร้คนขับ ระบบป้องกันทางอากาศ ระบบปฏิบัติการไซเบอร์ และระบบปฏิบัติการอวกาศ) ให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบพร้อมรองรับภัยคุกคามและความท้าทายทั้งในปัจจุบันและในอนาคต แนวทางการพัฒนา ข้อ ๒.๓.๓ พัฒนาระบบป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ (IADS) ในลักษณะ Multi-Layered Air Defense System (LRAD, MRAD, SHORAD, VSHORAD และ Anti-Drone) ในการป้องกันภัยทางอากาศและการป้องกันฐานบินในทุกฐานบินหลักทั่วประเทศ ให้มีความพร้อมรองรับภัยคุกคามจากการโจมตีในทุกมิติ เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงและสอดคล้องกับการพัฒนาฐานปฏิบัติการของกองทัพอากาศ

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบเครือข่ายด้านการรบ (Combat Network) และด้านสนับสนุนการรบ (Support Network) ให้มีขีดความสามารถในการเชื่อมโยงข้อมูล สนับสนุนการปฏิบัติการโดยทุกเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ โดยมีความแข็งแกร่ง (Robustness) ความเสถียร (Stability) ความเพียงพอต่อความต้องการ (Sufficiency) ความเชื่อถือได้ (Reliability) ความรวดเร็ว (Speed) ความปลอดภัย (Security) และความทันสมัย (Update) ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ รองรับการบัญชาการและควบคุมร่วมหลายมิติ (Joint All-Domain Command & Control : JADC2) รวมทั้งพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (TDL) ของกองทัพอากาศ บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง แนวทางการพัฒนา ข้อ ๒.๔.๑ พัฒนาเครือข่ายด้านการรบ (Combat Network) และด้านสนับสนุนการรบ (Support Network) ให้มีความแข็งแกร่งและมีเสถียรภาพ สามารถเชื่อมต่อและรับส่ง ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในการกิจการรบและที่มีใช้การรบ ทั้งในมิติทางอากาศ มิติ ไซเบอร์ และมิติอวกาศ รองรับการบัญชาการและควบคุมร่วมหลายมิติ (JADC2) และข้อ ๒.๔.๕ พัฒนาการบริหารจัดการคลื่นความถี่ภาคพื้น ภาควากาศ และภาคอวกาศ เพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจทั้งในภาวะปกติและภาวะไม่ปกติอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ การพัฒนาฐานบินปฏิบัติการ รวมทั้งการป้องกันและรักษาความปลอดภัยที่ตั้งทหารและฐานบิน เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการพัฒนา ข้อ ๒.๕.๖ พัฒนาฐานบินปฏิบัติการให้มีขีดความสามารถและมาตรฐานรองรับการส่งกำลังบำรุงและซ่อมบำรุงที่ทันสมัย รวมทั้งอาคารสถานที่ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศทั้งในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ และ ข้อ ๒.๕.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบป้องกันและรักษาความปลอดภัยที่ตั้งทางทหารด้วยเทคโนโลยีทันสมัย และปัญญาประดิษฐ์ (AI) รวมทั้งบูรณาการขีดความสามารถการป้องกันฐานบินร่วมกับเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับและระบบตรวจจับอื่น ๆ เพื่อทดแทน/ร่วมกับกำลังพลที่ต้องปฏิบัติงานต่อเนื่องและเสี่ยงอันตราย

๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อบริหารกำลังพลของกองทัพอากาศในทุกระดับ ให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional, Multi-Disciplined และ Multi-Skilled มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในส่วนงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพและหลากหลาย ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทของการพัฒนา กำลังของกองทัพอากาศ ตามแนวทางการปฏิบัติการที่เน้นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบและที่ไม่ใช่การรบ ๒. เพื่อบริหารกำลังพลในส่วนกำลังรบ (War Fighter) และส่วนสนับสนุนการรบ (Operational Support) ให้มีความพร้อมรบและมีความเชี่ยวชาญในการบังคับบัญชาและใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งในการปฏิบัติการทางอากาศ การบังคับบัญชา การบริหาร และการป้องกันทางอากาศ และมีจิตใจที่เข้มแข็ง รวมทั้งมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่พร้อมรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีกลางทางอากาศและปัญญาประดิษฐ์ (AI) แนวทางการพัฒนา ข้อ ๒.๖.๒ พัฒนาคุณภาพและขีดความสามารถนักรบไซเบอร์ (Cyber Warrior) และชุดปฏิบัติการไซเบอร์ ให้พร้อมรองรับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง ในการแก้ไขสถานการณ์วิกฤต ตาม พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมทั้งมุ่งเน้นการฝึกและปลูกฝังพฤติกรรม การตระหนักรู้ทางไซเบอร์ให้แก่ผู้ใช้งานระบบและกำลังพลของกองทัพอากาศ เพื่อให้มีความเข้าใจในการป้องกัน และจัดการกับภัยคุกคาม ทางไซเบอร์ได้อย่างถูกต้อง ข้อ ๒.๖.๔ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเครื่องช่วยฝึกจำลอง (Simulator) และปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการเพิ่มประสิทธิภาพการฝึก เพื่อพัฒนาคุณภาพและขีดความสามารถ กำลังพลของกองทัพอากาศ ทั้งในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ ข้อ ๒.๖.๘ พัฒนาระบบการฝึกและ ศึกษาของกำลังพลกองทัพอากาศ ในส่วนกำลังรบ ส่วนสนับสนุนการรบ ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ส่วนการข่าวกรอง ส่วนกิจการพลเรือน และการประชาสัมพันธ์ ให้มีขีดความสามารถที่สอดคล้องกับสถานการณ์ ยุคปัจจุบัน และ ตอบสนองต่อภารกิจในอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพ พร้อมพัฒนาทักษะ กำลังพลในด้านดิจิทัลตั้งแต่ระดับพื้นฐานจนถึงขั้นสูง อีกทั้งมุ่งยกระดับความเชี่ยวชาญ ของกำลังพล ให้มีขีดความสามารถในลักษณะสหวิทยาการ สามารถปฏิบัติงานแบบ Cross- Functional และ Multi-Disciplined รวมถึงดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ระบบการตรวจสอบ และประเมินผล ตลอดจนการรับรอง คุณสมบัติตามมาตรฐานสากล ผ่านความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ข้อ ๒.๖.๑๑ เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพและวัฒนธรรมกองทัพอากาศให้เข้มแข็งบนพื้นฐานของค่านิยมหลักและ สมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความมั่นคงผ่านระบบสวัสดิการและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และข้อ ๒.๖.๑๓ ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับสุขภาพของกำลังพล โดยพัฒนาระบบ การให้บริการทางการแพทย์ให้ครอบคลุมทั้งการรักษา ปั่นฟู และการส่งเสริมสุขภาพ เชิงป้องกันให้กับกำลังพล และครอบครัว ทั้งที่ยังปฏิบัติงานและเกษียณอายุราชการ เพื่อให้ กำลังพลได้รับสวัสดิการที่ดี เสริมสร้างขวัญ กำลังใจมีคุณภาพชีวิตและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๖.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธของกองทัพอากาศทั้งในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ โดยพัฒนาแนวความคิดในการปฏิบัติการ (Concept of Operations : CONOPS) ระบบการฝึกและหลักสูตรการฝึกอบรม และระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกองทัพอากาศ แนวทางการพัฒนา ข้อ ๒.๘.๑ พัฒนาแนวความคิดในการปฏิบัติการกิจ (CONOPS) รองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เช่น แนวความคิดในการปฏิบัติการกิจของการบัญชาการ และควบคุม (C2 CONOPS) แนวความคิดในการปฏิบัติการกิจของระบบเชื่อมโยงข้อมูล ทางยุทธวิธี (TDL CONOPS) แนวความคิดในการปฏิบัติการกิจของการป้องกันทางอากาศ แบบบูรณาการ (IADS CONOPS) และแนวความคิดในการปฏิบัติการกิจของระบบอากาศยานไร้คนขับ (UAS CONOPS) เป็นต้น ให้สอดคล้องตามหลักนิยมกองทัพอากาศ และเหมาะสม กับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงในปัจจุบัน ข้อ ๒.๘.๒ พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีการบิน เทคโนโลยีการจำลองยุทธ และ ขีดความสามารถของอากาศยานในหลักสูตรการฝึกอบรม นักบินของกองทัพอากาศรวมทั้งปรับปรุงชั่วโมงบินให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน ตั้งแต่การฝึกบินขั้นต้นจนถึงการฝึกบิน ทางยุทธวิธี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการฝึก (Training Efficiency) และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยคำนึงถึงความต้องการทางยุทธการและความสมดุลกับทรัพยากรของกองทัพอากาศ

๖.๑.๘ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการเสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) รวมทั้งเสริมสร้างความพร้อมและขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจ และให้ความสำคัญกับการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง โดยพิจารณาแนวโน้มของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แนวทางการพัฒนา ข้อ ๒.๙.๑ พัฒนาและดำรงสภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ประกอบด้วย ระบบสื่อสารโทรคมนาคม ระบบเครือข่ายสารสนเทศ ศูนย์ข้อมูล ระบบตรวจจับ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ทุกประเภทให้เพียงพอ พร้อมใช้งาน และมีความทันสมัยรองรับการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติ และข้อ ๒.๙.๒ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ เช่น Big Data, Cloud Computing และ Artificial Intelligence เป็นต้น กับระบบสารสนเทศที่มีความสำคัญของกองทัพอากาศ บูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อให้สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารได้อย่างสมบูรณ์ นำไปสู่การวิเคราะห์และสร้างระบบตัดสินใจที่ชาญฉลาด

๖.๑.๙ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติการไซเบอร์ทั้งการข่าวกรอง การเฝ้าตรวจ และการลาดตระเวนทางไซเบอร์ (Cyber Intelligence, Surveillance and Reconnaissance : Cyber ISR) การปฏิบัติการทางไซเบอร์เชิงป้องกันและป้องปราม และความมั่นคงไซเบอร์ที่เกี่ยวข้องทางการบิน (Aviation Cyber Security) ให้มีขีดความสามารถพร้อมรองรับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง มีความพร้อมทั้งในด้านกำลังพล องค์ความรู้ และเทคโนโลยี ในการสนับสนุนการบัญชาการและควบคุมร่วมหลายมิติ (Joint All-Domain Command & Control : JADC2) และการปฏิบัติการของกองทัพอากาศในทุกมิติ รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือกับกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง แนวทางการพัฒนา ข้อ ๒.๑๑.๑ พัฒนาขีดความสามารถและความพร้อมของชุดปฏิบัติการไซเบอร์ และทีมปฏิบัติการป้องกันภัยไซเบอร์ (Cyber Protection Team : CPT) เพื่อแก้ไขสถานการณ์ วิกฤต ตาม พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ข้อ ๒.๑๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถในการตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เชิงเทคนิค (Penetration Test) ต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานทางสารสนเทศภายในหน่วยงาน ด้วยกระบวนการที่มีมาตรฐาน เพื่อประเมินความปลอดภัยก่อนเกิดการโจมตีของฝ่ายตรงข้าม ข้อ ๒.๑๑.๓ พัฒนาเครื่องมือทางไซเบอร์ ทั้งในด้านการป้องกัน ด้านการป้องปราม และด้านข่าวกรองเพื่อแสวงหาความได้เปรียบในสนามรบทางไซเบอร์ ข้อ ๒.๑๑.๔ พัฒนาขีดความสามารถของระบบต่าง ๆ ในกองทัพอากาศให้มี ความสามารถคืนสภาพได้ทางไซเบอร์ (Cyber Resilience) และข้อ ๒.๑๑.๗ นำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติการทาง ไซเบอร์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง ตรวจจับ และตอบสนองต่อภัยคุกคาม ทางไซเบอร์ได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ และรวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลข่าวกรองทางไซเบอร์

๖.๒ สรุปประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

๖.๒.๑ ST1 การพัฒนาหน่วยงานเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติการกิจ (Operational Excellence)

๖.๒.๒ ST2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่ใช้เครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ (Network-Based Organization)

๖.๒.๓ ST3 การพัฒนาระบบการซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๖.๒.๔ ST4 การพัฒนาสมรรถนะกำลังพล (E-Personnel : educated, equipped, energetic, enthusiastic, effective & efficient)

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าประสงค์ของ บบ.๗ ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ./ เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 ชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน บน.๗

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้าง
ขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) และกลยุทธ์ที่ ๒.๘
เสริมสร้างขีดความสามารถด้านยุทธ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาบุคลากร และพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๔ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๑. Next Generation Airmen and Women (ทรัพยากรมนุษย์) “หัวใจขององค์กร หรือ Heart of The Air Force”

๗.๑.๒ SP2 คะแนนการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้าง
ขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) และกลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ
การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) และพัฒนาบุคลากรและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๒. โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธโศปกรณ์ และเทคโนโลยี

๗.๑.๓ SP3 คะแนนของการประเมินความพร้อมรบบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๖
เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior) และกลยุทธ์
ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านยุทธ

แผนปฏิบัติการฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาบุคลากร และพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๒. โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธโศภกรณ์ และเทคโนโลยี

๗.๑.๔ SP4 การปฏิบัติการที่มีการใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถ การบัญชาการและควบคุม (C2) กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) และกลยุทธ์ ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการ ทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาระบบ บัญชาการและควบคุม (Command and Control) และพัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๒. โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธโศปกรณ์ และเทคโนโลยี

๗.๑.๕ SP5 จำนวนข้อขัดข้องที่ถูกรวบรวม (Finding) ในการตรวจสอบ/ประเมินผลความ สมควรเดินอากาศ (Airworthiness)

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้าง ขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการ ทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาระบบ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๒. โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธโศปกรณ์ และเทคโนโลยี

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective: IP)

๗.๒.๑ IP1 พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยและการป้องกันฐานบิน

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้าง ขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) และกลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ การสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการ ทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาระบบ ตรวจจับ (Sensor) และพัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๒. โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธโศปกรณ์ และเทคโนโลยี

๗.๒.๒ IP2 การเพิ่มประสิทธิภาพของการดำรงความพร้อมรบของ นักบิน อาวุธ และยุทธโศปกรณ์ ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) และกลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านยุทธ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๒. โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธโศปกรณ์และเทคโนโลยี

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาการบริหารจัดการคลื่นความถี่ภาคพื้น และภาคอากาศ ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาเครือข่าย (Network)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๒. โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธโศปกรณ์และเทคโนโลยี

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาระบบการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงแบบสหวิทยาการ ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ข้อ ๒. โครงสร้างพื้นฐาน ยุทธโศปกรณ์และเทคโนโลยี

๗.๒.๕ IP5 การพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ แนวทางการดำเนินการ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนภารกิจ และเจ้าหน้าที่ในการถวายความปลอดภัยในด้านการบิน การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยหน่วยงานในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ดำเนินการพิทักษ์รักษาและปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะการปกป้อง การคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์ ตลอดจนจัดกิจกรรมเทิดทูนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดีและความกตัญญูแด่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการทั้งในลักษณะเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติ หรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน แนวทางการดำเนินการ มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ๓. องค์ความรู้ แนวความคิด ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี หลักนิยม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร : สิ่งที่ยังมองไม่เห็น แต่มีความสำคัญมาก

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective: LP)

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาทักษะความสามารถในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการปฏิบัติการเครือข่าย/ไซเบอร์

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนา การปฏิบัติการไซเบอร์ทั้งการข่าวกรอง การเฝ้าตรวจ และการลาดตระเวนทางไซเบอร์ (Cyber Intelligence, Surveillance and Reconnaissance : Cyber ISR) การปฏิบัติการทางไซเบอร์เชิงป้องกันและป้องปราม และความมั่นคงไซเบอร์ที่เกี่ยวข้องทางการบิน (Aviation Cyber Security) ให้มีขีดความสามารถพร้อมรองรับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง มีความพร้อมทั้งในด้านกำลังพล องค์ความรู้ และเทคโนโลยี ในการสนับสนุนการบัญชาการและควบคุมร่วมหลายมิติ (Joint All-Domain Command & Control : JADC2) และการปฏิบัติการของกองทัพอากาศในทุกมิติ รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือกับกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และกลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถด้านไซเบอร์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence) และพัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research and Development)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ๓. องค์ความรู้ แนวความคิด ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี หลักนิยม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร : สิ่งที่ยังมองไม่เห็น แต่มีความสำคัญมาก

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาและจัดเก็บองค์ความรู้จากการปฏิบัติภารกิจบริการการบิน เพื่อถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในงานจริง

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) และกลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านยุทธ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) และพัฒนาบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ๓. องค์ความรู้ แนวความคิด ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี หลักนิยม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร : สิ่งที่ยังมองไม่เห็น แต่มีความสำคัญมาก

๗.๓.๓ LP3 สร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องร่วมกับวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการทำงานในปัจจุบัน

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พัฒนาบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ๓. องค์ความรู้ แนวความคิด ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี หลักนิยม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร : สิ่งที่ยังมองไม่เห็น แต่มีความสำคัญมาก

๗.๓.๔ LP4 เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ แนวทางการดำเนินการ พฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ๓. องค์ความรู้ แนวความคิด ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี หลักนิยม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร : สิ่งที่ยังมองไม่เห็น แต่มีความสำคัญมาก

๗.๓.๕ LP5 การเสริมสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

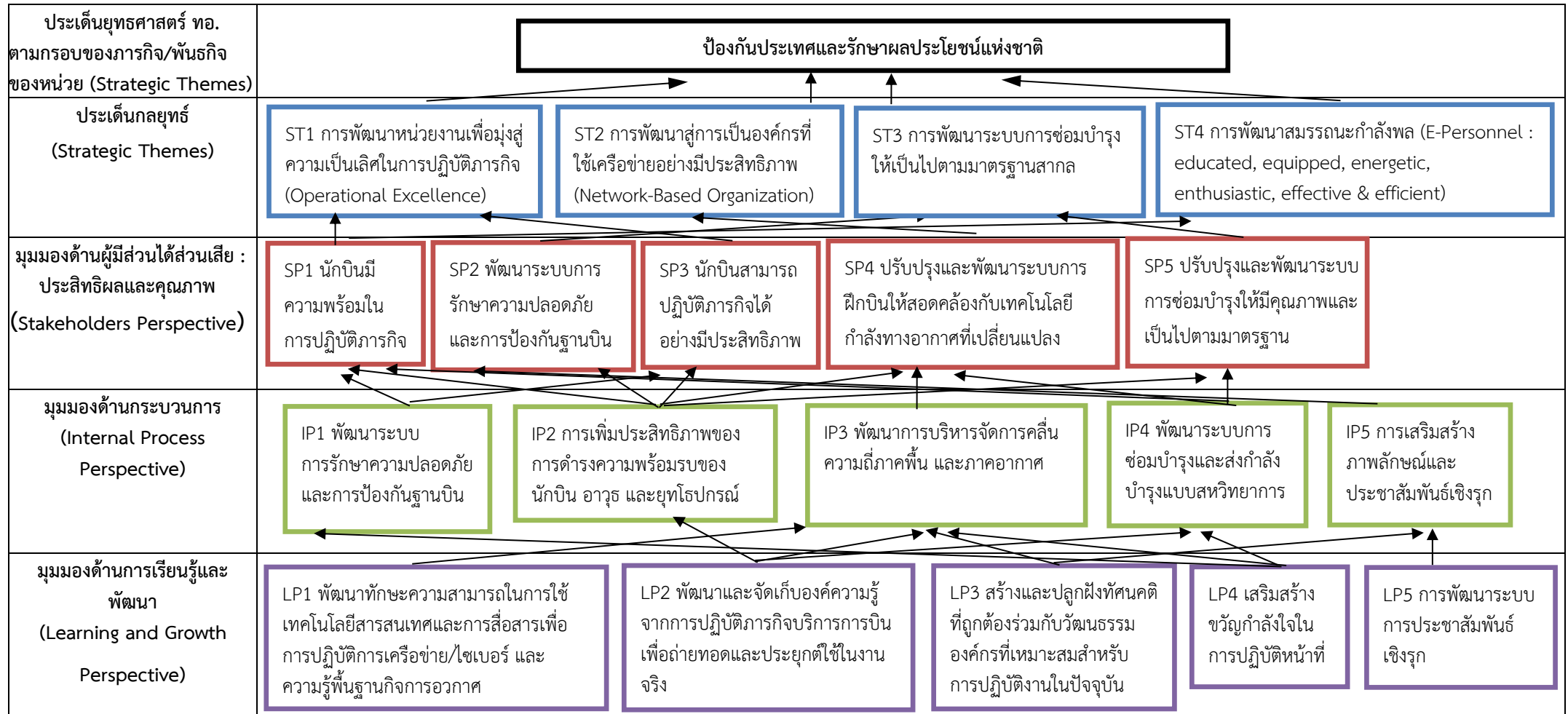
แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน แนวทางการดำเนินการ พฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) พัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของคนและชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้ การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง ตลอดจนเสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ในการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาภัยพิบัติ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของกองทัพ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของทหาร โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ด้วยการเชิญชวนให้เข้าร่วมทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมในรูปแบบจิตอาสา ควบคู่กับการให้ความรู้ และเสริมสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ผ่านศูนย์การเรียนรู้ พิพิธภัณฑ์ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร และสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของกองทัพ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของทหาร โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ด้วยการเชิญชวนให้เข้าร่วมทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อสังคมในรูปแบบจิตอาสา ควบคู่กับการให้ความรู้ และเสริมสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ผ่านศูนย์การเรียนรู้ พิพิธภัณฑ์ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร

เจตนารมณ์ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านเครื่องมือหรือทรัพยากร ๓. องค์ความรู้ แนวความคิด ยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี หลักนิยม ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร : สิ่งที่ยังไม่เห็น แต่มีความสำคัญมาก

๘. แผนที่กลยุทธ์ กองบิน ๗ (บน.๗)

แผนที่กลยุทธ์.....เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ.....(ชื่อเต็มของหน่วย).....กองบิน ๗.....(ชื่อย่อของหน่วย).....บน.๗.....

วิสัยทัศน์.....กองบิน ๗ เป็นกองบินที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ เพื่อการเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ “Unbeatable Wing 7 for Unbeatable Air Force”.....



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 นักบินมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๑ ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน บน.๗ (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมกยิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากร้อยละของชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยทำได้ เปรียบเทียบกับชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ. (ฝูง.๗๐๑ บน.๗ วัดจาก ชม.บิน งบ.ปี /กรอบ ชม.บินรวม งบ.ปี, ฝูง.๗๐๒ บน.๗ วัดจาก ชม.บิน งบ.ปี/อัตรา ชม.บินรวม งบ.ปี)
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนชั่วโมงบินที่หน่วยทำได้} \times 100}{\text{ชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ๑ ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน บน.๗

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๙.๕๔	๙๘.๘๔	๙๙.๓๒๕	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี งบ.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๑ ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน บบ.๗

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๑ ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน บบ.๗															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	←		→										คณก.จัดทำแผนฯ บบ.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุมชี้แจง แนวทางการฝึกบิน เพื่อรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของ นบ.ในหน่วยบิน	←		→										ฝูง.๗๐๑ บบ.๗ ฝูง.๗๐๒ บบ.๗	นกข.๑	-
๓. ดำเนินการฝึกบินตามแผนการฝึกเพื่อรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของ นบ.ในหน่วยบิน	←											→	ฝูง.๗๐๑ บบ.๗ ฝูง.๗๐๒ บบ.๗	นกข.๑	-
๔. รวบรวมผลการฝึก ชั่วโมงบินที่หน่วยบินปฏิบัติได้ ในการรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของ นบ.	←											→	ฝูง.๗๐๑ บบ.๗ ฝูง.๗๐๒ บบ.๗	นกข.๑	-
๕. สรุปผลการปฏิบัติและนำเสนอเรียน ผบ.บบ.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด											←	→	ฝูง.๗๐๑ บบ.๗ ฝูง.๗๐๒ บบ.๗	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นบ. และ นกข.มีความพร้อม ความเข้าใจในการปฏิบัติตามแผนฝึกบินที่ได้วางแผนไว้

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รับทราบข้อมูลและผลการปฏิบัติ เพื่อปรับแผนในแต่ละห้วงเดือน ให้ได้ตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยและการป้องกันฐานบิน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๒ ร้อยละของคะแนนการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๗ (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ (สูตร QR - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากผลประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้ง บน.๗ โดย คณก.อย.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์ ร้อยละของคะแนนการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๗

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ๒ ร้อยละของคะแนนการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๗

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๓.๕๖	๙๐.๐๗	๙๓.๐๗	๙๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๒ ร้อยละของคะแนนการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บบ.๗

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๒ ร้อยละของคะแนนการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บบ.๗															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	←		→										คณก.จัดทำแผนฯ บบ.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุม นกข.๑ ในการปฏิบัติและแผนป้องกันที่ตั้ง	←		→										พัน.อย.บบ.๗	นกข.๑	-
๓. ชักซ้อมการปฏิบัติของหน่วย	←											→	พัน.อย.บบ.๗	นกข.๑	-
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง				←								→	พัน.อย.บบ.๗	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเรียน ผบ.บบ.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด						←						→	พัน.อย.บบ.๗	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 นักบินสามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๓ คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ และความพร้อมเผชิญภัยคุกคามทุกมิติ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ (สูตร QR - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	เป็นการวัดการเตรียมกำลังพลของ ทอ.โดยเฉพาะอย่างยิ่งกำลังพลเหล่านักบินในหน่วยบินซึ่งเป็นกำลังรบหลักของ ทอ. ให้มีคุณภาพ มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการกิจตามแผนป้องกันประเทศ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย นบ.ที่เข้ารับการประเมินจะมีการหมุนเวียน ซึ่งการที่จะพัฒนาคะแนนให้สูงขึ้นต่อเนื่องเป็นไปได้ยาก - ประเมินค่าภาคการบินของนักบินในหน่วยบิน ตามมาตรฐานการบินของ ทอ. หมายถึง การตรวจสอบและประเมินค่าการปฏิบัติการบินตามภารกิจและกิจเฉพาะที่หน่วยบินได้รับมอบหมายตามที่ ทอ.กำหนด โดยเป็นการตรวจสอบและประเมินความรู้ ทักษะ และฝีมือบินในการปฏิบัติการบิน ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบคำสั่ง รายการปฏิบัติ และคู่มือ โดยสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติของ ทอ.จำนวน ๒๑ หน่วยบิน - ใช้ผลคะแนนการตรวจสอบมาตรฐานการบินนักบินตามวาระจากนายทหารมาตรฐานการบิน กองบิน และนายทหารตรวจสอบมาตรฐานการบิน รร.การบิน
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ๓ คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๙.๐๗	๑๐๐.๐๐	๙๘.๘๕	๙๕.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๕๐	๙๕.๐๐	๙๖.๕๐	๙๘.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี งบ.๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๓ คะแนนของการประเมินความพร้อมรอบคุณร่นักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๓ คะแนนของการประเมินความพร้อมรอบคุณร่นักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	↔												คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุม นกข.ในการปฏิบัติของหน่วยบิน	↔												ฝูง.๗๐๑ ๑, ฝูง.๗๐๒.๑, นมบ.๑	นกข.๑	-
๓. อบรมความรู้และฝึกบินให้มีประสิทธิภาพ	←											→	ฝูง.๗๐๑ ๑, ฝูง.๗๐๒.๑, นมบ.๑	นกข.๑	-
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการทุกครั้ง	←											→	ฝูง.๗๐๑ ๑, ฝูง.๗๐๒.๑, นมบ.๑	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเรียน ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด						↔						↔	ฝูง.๗๐๑ ๑, ฝูง.๗๐๒.๑, นมบ.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมบริหารจัดการความรู้

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : นกข.รายงานความก้าวหน้า ปรีกษา หาหรือข้อขัดข้อง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ และมอบนโยบาย

๙.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการฝึกบินให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีกำลังทางอากาศที่เปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๔ ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติการที่มีการใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ (สูตร R - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งมากยิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนภารกิจที่มีการใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี ทั้งภายใน ทอ.และเหล่าทัพอื่นสำเร็จ เปรียบเทียบกับการปฏิบัติภารกิจที่มีการใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีทั้งภายใน ทอ.และเหล่าทัพอื่นที่ได้รับการร้องขอทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติการที่มีการใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๙.๐๓	๙๙.๓๔	๑๐๕.๘๕	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ทำยี่ห้อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๔ ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติการกิจการที่มีการใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๔ ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติการกิจการที่มีการใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	↔	↔											คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	-
๒. ดำเนินการบันทึกผลการปฏิบัติการกิจการบิ นที่ใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี	↔	↔											ผู้.๗๐๑ ๑, ผู้.๗๐๒.๑	นกข.๑	-
๓. สรุปนำเรียน ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแล ตัวชี้วัด							↔					↔	ผู้.๗๐๑ ๑, ผู้.๗๐๒.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : บันทึกจำนวนครั้งความสำเร็จในการปฏิบัติการกิจการบิ
นที่ใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รับทราบข้อมูลและผลการปฏิบัติ เพื่อปรับแผนในแต่ละห่วงเดือน ให้ได้ตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๕ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP5 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการซ่อมบำรุงให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด ๕ จำนวนข้อขัดข้องที่ถูกตรวจพบ (Finding) ในการตรวจสอบ/ประเมินผลความสมควรเดินอากาศ (Airworthiness) (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ (สูตร QRT - A) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นอันดับและเทียบตามบัญญัติไตรยางค์ผลการดำเนินงานยิ่งน้อยยิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนข้อขัดข้องที่ถูกตรวจพบ (Finding) ในการตรวจสอบ/ประเมินผลความสมควรเดินอากาศ (Airworthiness) ที่เป็นไปตามมาตรฐานการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงโดยคณะเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความสมควรเดินอากาศด้านการซ่อมบำรุง ทอ. และ/หรือ FMV
หน่วยวัด	จำนวน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนข้อขัดข้องที่ถูกตรวจพบ (Finding) ในการตรวจสอบ/ประเมินผลความสมควรเดินอากาศ (Airworthiness)

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๕	๕	๑๒	๒๐	๓๐	๒๕	๒๐	๑๕	๑๐

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดในแผนปฏิบัติการของหน่วย ประจำปี ๒๕๖๙ หากหน่วยนำไปจัดทำเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติการของหน่วย ปี ๖๙ ให้วงเล็บ (ตัวชี้วัดที่ x ในคำรับรองฯ) ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้น และต้องปรับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ ให้สอดคล้องตามหลักการของคำรับรองฯ ด้วย ซึ่งควรเป็นตัวชี้วัดงานพัฒนาที่อยู่ในเป้าประสงค์ SP, IP และ LP

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๕ จำนวนข้อขัดข้องที่ถูกตรวจพบ (Finding) ในการตรวจสอบ/ประเมินผลความสมควรเดินอากาศ (Airworthiness)

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด ๕ จำนวนข้อขัดข้องที่ถูกตรวจพบ (Finding) ในการตรวจสอบ/ประเมินผลความสมควรเดินอากาศ (Airworthiness)															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	←	→											คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.ฯ	-
๒. ประชุม นกข.ฯ ชี้แจงแนวทางการเตรียมการรับ การตรวจ	←	→											กทน.ฯ	นกข.ฯ	-
๓. รับการตรวจโดย คณก. ความสมควรเดินอากาศ และ/หรือ FMV								←	→				กทน.ฯ	นกข.ฯ	-
๔. การตรวจสอบภายในประจำเดือน (Internal Audit) สรุปนำเรียน ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	←											→	กทน.ฯ	นกข.ฯ	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมบริหารจัดการความรู้

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รับทราบข้อมูลและผลการปฏิบัติ เพื่อปรับแผนในแต่ละห้วงเดือน ให้ได้ตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ และมอบนโยบาย (แจ้งผลการตรวจในการประชุม คณก.บริหารนิรภัยการบิน ประจำเดือน)

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยและการป้องกันฐานบิน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนจากการประเมินค่าความพร้อมรบ
แผนงาน/โครงการ	แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากคะแนนประเมินค่าความพร้อมรบของ พัน.อย.๑
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	(คะแนนที่ได้จากการประเมินค่าความพร้อมรบของ พัน.อย.๑/คะแนนเต็มของการประเมินค่าความพร้อมรบ) x ๑๐๐

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๓.๕๖	๙๐.๐๗	๙๓.๐๗	๙๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด IP1 พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยและการป้องกันฐานบิน

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด IP1 พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยและการป้องกันฐานบิน															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	←		→										คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุม นกข.๑ ในการปฏิบัติและแผนป้องกันที่ตั้ง	←		→										พัน.อย.บน.๗	นกข.๑	-
๓. ชักซ้อมการปฏิบัติของหน่วย	←											→	พัน.อย.บน.๗	นกข.๑	-
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง				←								→	พัน.อย.บน.๗	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเรียน ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด						←						→	พัน.อย.บน.๗	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 การเพิ่มประสิทธิภาพของการดำรงความพร้อมรบของ นักบิน อาวุธ และยุทธโธปกรณ์

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบของนักบิน บน.๗
แผนงาน/โครงการ	แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนครั้งที่ใช้เครื่องช่วยฝึกบินจำลอง เทียบกับจำนวนครั้งที่กำหนดให้ใช้เครื่องช่วยฝึกบินจำลอง ตาม រប.ป.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่ใช้เครื่องช่วยฝึกบินจำลอง} \times 100}{\text{จำนวนครั้งที่กำหนดให้ใช้เครื่องช่วยฝึกบินจำลอง ตาม រប.ป.}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด IP2 การเพิ่มประสิทธิภาพของการดำรงความพร้อมรบของ นักบิน อาวุธ และยุทธโปกรณ์

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด IP2 การเพิ่มประสิทธิภาพของการดำรงความพร้อมรบของ นักบิน อาวุธ และยุทธโปกรณ์															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	←		→										คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุม นกข.๑ ในการปฏิบัติ	←		→										ผนบ.๑	นกข.๑	-
๓. ชักซ้อมการปฏิบัติของหน่วย	←											→	ผนบ.๑	นกข.๑	-
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง	←											→	ผนบ.๑	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเสนอเรียน ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด												↔	ผนบ.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นักบินและ นกข.เข้าใจและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : นักบินทุกคนสามารถดำรงสภาพความพร้อมรบได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นักบินทุกคนสามารถดำรงสภาพความพร้อมรบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาทางด้านทักษะ ตลอดจนมีความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 พัฒนาการบริหารจัดการคลื่นความถี่ภาคพื้น และภาคอากาศ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการสั่งการ บริหารงาน และ อำนาจการในการปฏิบัติงานของกองบินผ่านเครือข่ายการบังคับบัญชาที่จัดตั้งขึ้น
แผนงาน/โครงการ	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ และความพร้อมเผชิญภัยคุกคามทุกมิติ
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากผลสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจสำคัญที่ได้รับมอบหมาย เช่น การต้อนรับบุคคลสำคัญ การเตรียมการรับเสด็จ ฯลฯ
หน่วยวัด	ระดับ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนภารกิจที่ได้รับมอบหมายเปรียบเทียบกับจำนวนที่ได้รับการร้องขอทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๕	๑	-	-	-	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด IP3 พัฒนาการบริหารจัดการคลื่นความถี่ภาคพื้น และภาคอากาศ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด IP3 พัฒนาการบริหารจัดการคลื่นความถี่ภาคพื้น และภาคอากาศ																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	←	→											คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	-	
๒. ประชุม นกข.๑ ในการปฏิบัติและแผนป้องกันที่ตั้ง				←	→								กทน.๑	นกข.๑	-	
๓. ชักซ้อมการปฏิบัติของหน่วย							←	→					กทน.๑	นกข.๑	-	
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง											←	→	กทน.๑	นกข.๑	-	
๕. สรุปนำเสนอเรียน ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด												←	→	กทน.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 พัฒนาระบบการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงแบบสหวิทยาการ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการตรวจสอบมาตรฐานการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงทั้งในส่วนของ FMV และกรมช่างอากาศ
แผนงาน/โครงการ	แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพการซ่อมบำรุงอากาศยานและการส่งกำลังบำรุง
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากผลการตรวจสอบมาตรฐานการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงทั้งในส่วนของ FMV และกรมช่างอากาศ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๘.๕๔	๙๙.๘๔	๙๙.๙๐	๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๓.๔๐	๙๕.๐๐	๙๘.๓๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด IP4 พัฒนาระบบการซ่อมบำรุงและสงกำลังบำรุงแบบสหวิทยาการ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด IP4 พัฒนาระบบการซ่อมบำรุงและสงกำลังบำรุงแบบสหวิทยาการ															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	↔												คณก.ความ สมควรเดินอากาศ บน.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุมวางแผนการซ่อมบำรุงอากาศยานและการ ปฏิบัติด้านเทคนิค Technical Conference ของ บ. Gripen 39 C/D และ บ.Saab		↔			↔			↔			↔		ฝูง.๗๐๑ ๑, ฝูง.๗๐๒ ๑, กทน.๑	นกข.๑	-
๓. ติดตามการซ่อมบำรุงอากาศยาน และสงกำลัง บำรุง ให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติการกิจ	←											→	ฝูง.๗๐๑ ๑, ฝูง.๗๐๒ ๑, กทน.๑	นกข.๑	-
๔. รวบรวมสถานภาพอากาศยานและอุปกรณ์ทุก สัปดาห์	←											→	ฝูง.๗๐๑ ๑, ฝูง.๗๐๒ ๑, กทน.๑	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเรียน ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด												↔	ฝูง.๗๐๑ ๑, ฝูง.๗๐๒ ๑, กทน.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.ทราบถึงผลการปฏิบัติและสามารถปฏิบัติด้านการซ่อมบำรุงและการสงกำลังบำรุงได้ถูกต้องตามความสมควรเดินอากาศ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถวางแผนการซ่อมบำรุง, การสงกำลังบำรุง และแก้ไขข้อขัดข้องได้ในครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 การเสริมสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ตัวชี้วัด	การออกหน่วยมิตรประชา และสำรวจพื้นที่เตรียมความพร้อมช่วยเหลือประชาชน
แผนงาน/โครงการ	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ และความพร้อมเผชิญภัยคุกคามทุกมิติ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนการปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและช่วยเหลือประชาชน
หน่วยวัด	จำนวน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๔๒	๔๒	๔๖	๕๐	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด IP5 การเสริมสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด IP5 การเสริมสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	↔												คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุม นกข.๑ ในการปฏิบัติ	↔												ผกร.บก.๑	นกข.๑	-
๓. ดำเนินการปฏิบัติของหน่วยรับผิดชอบ	↔												ผกร.บก.๑	นกข.๑	-
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง			↔			↔			↔			↔	ผกร.บก.๑	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเสนอ ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด			↔			↔			↔			↔	ผกร.บก.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาทักษะความสามารถในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการ
ปฏิบัติการเครือข่าย/ไซเบอร์

ตัวชี้วัด	ร้อยละความตระหนักรู้ทางไซเบอร์ของข้าราชการกองบิน ๗
แผนงาน/โครงการ	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ และความพร้อมเผชิญภัยคุกคามทุกมิติ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดผลจำนวนข้าราชการที่ได้คะแนนทดสอบความตระหนักรู้ด้านไซเบอร์เกินร้อยละ ๗๐
หน่วยวัด	ร้อยละของจำนวนข้าราชการผ่านแบบทดสอบความตระหนักรู้ทางด้านไซเบอร์
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ร้อยละจำนวนข้าราชการที่ผ่านแบบทดสอบตระหนักรู้ทางไซเบอร์ ÷ จำนวนข้าราชการในกองบิน

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๐.๕๓	๙๖.๙๕	๙๙.๓๓	๒	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด LP1 พัฒนาศักยภาพความสามารถในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการปฏิบัติการเครือข่าย/ไซเบอร์

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด LP1 พัฒนาศักยภาพความสามารถในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการปฏิบัติการเครือข่าย/ไซเบอร์															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	←→												คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุม นกข.๑ ในการปฏิบัติและแผนป้องกันที่ตั้ง	←→												ฝทสส.บก.๑	นกข.๑	-
๓. ซักซ้อมการปฏิบัติของหน่วย				←→									ฝทสส.บก.๑	นกข.๑	-
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง									←→				ฝทสส.บก.๑	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเรียน ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด											←→		ฝทสส.บก.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 พัฒนาและจัดเก็บองค์ความรู้จากการปฏิบัติการกิจบริการการบิน เพื่อถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในงานจริง

ตัวชี้วัด	จำนวนเที่ยวบินที่นำข้อมูลตลอดจนบทเรียนจากการให้บริการจราจรทางอากาศไปใช้ในการถ่ายทอดหรือพัฒนาองค์ความรู้ภายในหน่วย
แผนงาน/โครงการ	แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดผลจากการนำข้อมูลตลอดจนบทเรียนที่ได้รับจากการให้บริการจราจรทางอากาศจริง มาวิเคราะห์ สรุป และถ่ายทอดเป็นองค์ความรู้
หน่วยวัด	จำนวน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ร้อยละของจำนวนบทเรียนที่สามารถนำมาถ่ายทอดเป็นองค์ความรู้ได้ ต่อจำนวนการให้บริการจราจรทางอากาศ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐	๙๒.๕	๙๕.๐	๙๗.๕	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด LP2 พัฒนาและจัดเก็บองค์ความรู้จากการปฏิบัติการกิจบริการการbin เพื่อถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในงานจริง

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด LP2 พัฒนาและจัดเก็บองค์ความรู้จากการปฏิบัติการกิจบริการการbin เพื่อถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในงานจริง															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	←→												คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุม นกข.๑ ในการปฏิบัติ	←→												ผนบ.๑	นกข.๑	-
๓. ซักซ้อมการปฏิบัติของหน่วย	←											→	ผนบ.๑	นกข.๑	-
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง	←											→	ผนบ.๑	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเสนอ ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด												←→	ผนบ.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงปัญหา ข้อขัดข้อง ตลอดจนแนวทางการแก้ไข

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : นกข.สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นกข.สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำองค์ความรู้มาพัฒนาและต่อยอดได้

๙.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 สร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องร่วมกับวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบันให้แก่ กำลังพล บ.น.๗
แผนงาน/โครงการ	แผนแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ นขต.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดว่าหน่วยสามารถปลูกฝังค่านิยมหลักของ ทอ. และวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน
หน่วยวัด	ระดับ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๕	๑	-	-	-	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด LP3 สร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องร่วมกับวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด LP3 สร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องร่วมกับวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมคณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร ของ บบ.๗													ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-
๑.๑ ประชุมคณะทำงาน/จนท.รับผิดชอบการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของ บบ.๗			↔												
๑.๒ กำหนดแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร บบ.๗			↔												
๒. การสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ บบ.๗ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ เช่น การประชุม/เสียงตามสาย/website บบ.๗/Line					←							→	ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-
๓. การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ บบ.๗															
๓.๑ กิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติและฝึกอบรมการปฏิบัติตามวินัย ๙ ข้อ	←											→	ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-
๓.๒ กิจกรรมฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยทหาร			↔					↔				↔	ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-
๓.๓ กิจกรรมฝึกอบรมประจำสัปดาห์	←											→	ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-
๓.๔ ดำเนินการจัดทำนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		↔											ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-
๓.๕ เข้าร่วมรับฟังโครงการส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ.		↔											ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด LP3 สร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องร่วมกับวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔. การติดตามประเมินผลการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ บบ.๗															
๔.๑ ผบช. ระดับ น.ท. ทน.หน่วยประเมินพฤติกรรมกำลังพลตามสายการบังคับบัญชา									↔				ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-
๔.๒ ผู้รับผิดชอบ รวบรวมผลการกระทำผิดวินัย/การยุ่งเกี่ยวยาเสพติด										↔			ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-
๕. สรุปผลการดำเนินการตามแนวทางเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ บบ.๗															
๕.๑ รายงานผลการดำเนินการฯ นำเรียน ผบ.บบ.๗											↔		ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-
๕.๒ รายงานผลการดำเนินการฯ ส่งให้ คณอก. วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทราบ											↔		ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กำลังพล บ.น.๗
แผนงาน/โครงการ	แผนแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ นขต.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ประเมินผลความพร้อมกำลังพลคุณภาพด้วยหลัก ๔ สุข
หน่วยวัด	ระดับ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๕	๑	-	-	-	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด LP4 เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด LP4 เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมคณะทำงานเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ บน.๗															
๑.๑ บุคคลดีเด่น			↔										ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-
๑.๒ ร้านค้าสวัสดิการ			↔										ผสภ.๑	นขต.๑	-
๑.๓ ฟิตเนส			↔										ผสภ.๑	นขต.๑	-
๑.๔ ตลาดปันสุข			↔										ผสภ.๑	นขต.๑	-
๑.๕ งาน Happy night			↔										สโมสรฯ	นขต.๑	-
๒. การดำเนินการตามแนวทางเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ บน.๗					←	→						ผกพ.บก.๑, ผสภ.๑ และ สโมสรฯ	นขต.๑	-	
๓. สรุปผลการดำเนินการตามแนวทางเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ บน.๗					←	→						ผกพ.บก.๑	นขต.๑	-	
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง												↔	ผกพ.บก.๑	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเรียน ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด												↔	ผกพ.บก.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5 การพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการเข้าถึงสื่อและข้อมูลข่าวสารที่ต้องการประชาสัมพันธ์
แผนงาน/โครงการ	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ช่องทางในการประชาสัมพันธ์เพื่อมุ่งสู่กลุ่มเป้าหมาย (LINE, Facebook และ TIKTOK)
หน่วยวัด	จำนวน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๖๕๐	๖๖๕	๖๗๐	๖๙๐	๔๑๔	๔๘๓	๕๕๒	๖๒๑	๖๙๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด LP5 การพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด LP5 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุก															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน					รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				ก.ย.
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	↔	→											คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุม นกข.๑ ในการปฏิบัติ	↔	→											ผกร.บก.๑	นกข.๑	-
๓. ดำเนินการปฏิบัติของหน่วย	←	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	ผกร.บก.๑	นกข.๑	-
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง			↔			↔			↔			↔	ผกร.บก.๑	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเสนอ ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด			↔			↔			↔			↔	ผกร.บก.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง และตลอดจนผู้เกี่ยวข้องเข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนการประชาสัมพันธ์ครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 เตรียมความพร้อมในระบบสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับการถวายเป็นพุทธบูชาสถานพระมหาธาตุ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมในระบบสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับการถวายเป็นพุทธบูชาสถานพระมหาธาตุ
แผนงาน/โครงการ	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากความสำเร็จเตรียมความพร้อมในระบบสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับการถวายเป็นพุทธบูชา
หน่วยวัด	ระดับ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๕	๑	-	-	-	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด R1 ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมในระบบสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับการถวายเป็นพุทธบูชาสถานพระมหาธาตุ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด R1 ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมในระบบสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับการถวายเป็นพุทธบูชาสถานพระมหาธาตุริย์															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	←	→											คณ.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุม นกข.๑ ในการปฏิบัติและแผนป้องกันที่ตั้ง		←	→										ผชย.๑	นกข.๑	-
๓. ปฏิบัติตามแผนงาน				←								→	ผชย.๑	นกข.๑	๓๐๐,๐๐๐
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง				←							→		ผชย.๑	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเสนอ ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด											←	→	ผชย.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.๑ เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
แผนงาน/โครงการ	แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จัดกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดีเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ
หน่วยวัด	จำนวน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๘	๑๘	๑๘	๒๐	๑๐.๘	๑๒.๖	๑๔.๔	๑๖.๒	๒๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด R2 ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด R2 ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	↔												คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	
๒. ประชุม นกข.๑ ในการปฏิบัติงาน	↔												ผกร.บก.๑	นกข.๑	
๓. ดำเนินการปฏิบัติ	↔		↔				↔	↔	↔	↔	↔		ผกร.บก.๑	นกข.๑	
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง	↔	↔	↔				↔	↔	↔	↔	↔		ผกร.บก.๑	นกข.๑	
๕. สรุปนำเสนอ ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด						↔						↔	ผกร.บก.๑	นกข.๑	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนจัดกิจกรรมครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

๙.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาล

ตัวชี้วัด	จำนวนการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาล
แผนงาน/โครงการ	แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การตรวจรักษาพยาบาลป้องกันโรคและส่งเสริมสุขภาพข้าราชการ ลูกจ้าง ครอบครัวและทหารกองประจำการ รวมทั้งประชาชนทั่วไป
หน่วยวัด	จำนวน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๑ - ๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๑ - ๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๑ - ๑๔,๐๐๐	มากกว่า ๑๔,๐๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด R3 การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาล

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด R3 การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาล															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด	↔												คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นชต.ฯ	
๒. ประชุม เพื่อดูแบบการเก็บข้อมูล	↔												รพ.กองบิน ๑	รพ.กองบิน ๑	
๓. ชี้แจงแนวทางการเก็บข้อมูลแก่ จนท.รพ.	↔												รพ.กองบิน ๑	รพ.กองบิน ๑	
๔. รวบรวมรายงานผลแจ้งที่ประชุมทุก ๓ เดือน			↔			↔			↔			↔	รพ.กองบิน ๑	รพ.กองบิน ๑	
๕. สรุปนำเรียน ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด												↔	คณก.จัดทำแผน ๑ บน.๗	รพ.กองบิน ๑	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จนท.รพ. ทุกคน เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของโรงพยาบาลต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไปให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่ตั้งไว้

๙.๑๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4 การปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งของการตรวจพื้นที่/ชุมชนรอบฐานบินร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง
แผนงาน/โครงการ	แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนการปฏิบัติงานด้านการข่าวและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่ บน.๗ และพื้นที่โดยรอบ
หน่วยวัด	จำนวน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	๒๒	๒๔	๑๖	๑๘	๒๐	๒๒	๒๔

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด R4 จำนวนครั้งของการตรวจพื้นที่/ชุมชนรอบฐานบินร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด R4 จำนวนครั้งของการตรวจพื้นที่/ชุมชนรอบฐานบินร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัด		↔	→										คณก.จัดทำแผนฯ บน.๗	นขต.๑	-
๒. ประชุม นกข.๑ ในการปฏิบัติและแผนป้องกันที่ตั้ง		↔	→										ผว.บก. ๑ และ ร้อย.ทสท.๑	นกข.๑	-
๓. ปฏิบัติ	←											→	ผว.บก. ๑ และ ร้อย.ทสท.๑	นกข.๑	๗๐,๐๐๐
๔. รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติการกิจ ทุกครั้ง			←									→	ผว.บก. ๑ และ ร้อย.ทสท.๑	นกข.๑	-
๕. สรุปนำเสนอ ผบ.บน.๗ และผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด			←									→	ผว.บก. ๑ และ ร้อย.ทสท.๑	นกข.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : นกข.เข้าใจการปฏิบัติและทราบถึงผลการปฏิบัติ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ทราบข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนครั้งต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นขต.บน.๗ ที่รับผิดชอบโครงการรับทราบและเข้าใจพื้นที่เฝ้าเลี้ยงต่าง ๆ และจัดทำเป็นข้อมูลเพื่อพัฒนาในการวางแผนการตรวจพื้นที่ในปีต่อไป และ
ผบช.รับทราบผลการปฏิบัติ ข้อขัดข้อง และมอบนโยบายในการปฏิบัติต่อไป

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

๑.๑.๑ กองทัพอากาศมีการปรับเปลี่ยนกำลังทางอากาศให้มีความทันสมัย และมีอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีคุณภาพ อันจะทำให้กำลังทางอากาศมีความน่าสะพรึงกลัว ทั้งในรูปแบบของการปฏิบัติการทางอากาศ และการดำรงอยู่ในสภาวะปกติ โดยมีความสามารถปฏิบัติการทางอากาศยุทธวิธี สนับสนุนกำลังทางอากาศในกลุ่มอาเซียน ร่วมกับการบูรณาการข้อมูล การลาดตระเวนจากระบบตรวจจับ (Sensor) เพื่อสร้างแผนการปฏิบัติการทางทหาร และการช่วยเหลือประชาชนยามปกติ นอกจากนี้กองทัพอากาศต้องการกระบวนการฝึกที่ลดระยะเวลาและค่าใช้จ่าย เพื่อใช้ในการปฏิบัติการทางอากาศให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบัน

๑.๑.๒ สถานการณ์การก่อความไม่สงบในพื้นที่ภาคใต้ ส่งผลให้เกิดความตื่นตัวในการระวังป้องกัน และรักษาความปลอดภัยให้กับกำลังทางอากาศ ซึ่งเป็นทรัพย์สินที่มีราคาแพง ทุกหน่วยต้องตระหนักถึงภัยคุกคามจากการก่อการร้าย และให้ความสำคัญในการรักษาความปลอดภัย เป็นลำดับแรก

๑.๑.๓ เทคโนโลยีด้านการข่าวกรอง การต่อต้านการข่าวกรอง และการระวังป้องกันและรักษาความปลอดภัยมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ในทุกประชาคมที่เกี่ยวข้อง

๑.๑.๔ เป็นกองบินที่มีความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ทั้งหมดเพื่อรองรับระบบป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ Gripen Integrated Air Defense System

๑.๑.๕ plugged คำนิยม และวัฒนธรรมขององค์กรคุณภาพ ให้แก่ข้าราชการ ประกอบด้วยการพัฒนาบุคลากรคุณภาพ การสร้างองค์กรคุณภาพ องค์กรแห่งการเรียนรู้ คำนิยมกองบิน ๗ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่ โดยมีการทำงานเป็นหมู่คณะ และมีจิตสำนึกในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑.๑.๖ ปรับใช้เทคโนโลยีและบูรณาการอย่างเป็นระบบ เพื่อการทำงานและประสานการปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็วทันเวลา (Real Time)

๑.๑.๗ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ความสำคัญ และให้การสนับสนุนในทุกมิติ เพื่อที่จะให้กองบินสามารถปฏิบัติการได้อย่างสมบูรณ์ กำลังพลมีประสบการณ์สำหรับการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง โดยมีวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันแบบ (No blame Culture)

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

๑.๒.๑ ความขัดแย้ง จนถึงขั้นใช้กำลังจะเกิดจากความขัดแย้งในการดำเนินนโยบายต่างประเทศ ของประเทศมหาอำนาจ นอกภูมิภาค ซึ่ง ASEAN จำเป็นต้องแสดงออกถึงการสนธิกำลังร่วมกัน

๑.๒.๒ ปัญหาความตึงเครียด/ความขัดแย้งกันใน ภูมิภาคต่างๆ โดยเฉพาะในทะเลจีนใต้ และความไม่สงบในประเทศพม่า ส่งผลให้ต้องเตรียมความพร้อมในการใช้กำลัง

๑.๒.๓ ภาวะโลกร้อนทำให้เกิด ธารณภัย ที่มีความรุนแรงยาวนานและบ่อยครั้ง

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

๑.๓.๑ เป็นกองบินที่มีองค์ประกอบพื้นฐานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ทั้งระบบ Command and Control, Sensor และ Shooter พร้อมในการพัฒนาก้าวสู่การเป็น NCAB อย่างเต็มรูปแบบ

๑.๓.๒ มีความชำนาญในการใช้ระบบการทำงานแบบสหวิทยาการมาใช้ ทำให้ จนท.สามารถปฏิบัติงานได้ทั้ง ๓ สายงาน คือ ขอ., สอ. และ สพ. ซึ่งทำให้เกิดความอ่อนตัว มีประสิทธิภาพ จนท.สามารถปฏิบัติงานทดแทนสับเปลี่ยนกันได้เกือบทุกตำแหน่ง

๑.๓.๓ บณ.๗ มีผู้บังคับบัญชาที่มีความรู้ความสามารถที่มีสมรรถนะสูง ทั้งด้านการบริหารจัดการโดยเฉพาะอย่างยิ่งสมรรถนะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

๑.๓.๔ ที่ตั้งอยู่ห่างไกลจากแหล่งชุมชน ทำให้สามารถใช้พื้นที่การฝึกบินได้โดยไม่ก่อให้เกิดมลภาวะทางเสียง

๑.๓.๕ ได้รับความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบรอบฐานบินและมีความสัมพันธ์กับองค์กรบริหารทั้งในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่นเป็นอย่างดี

๑.๓.๖ มีอากาศยานที่มีความทันสมัยที่สุดในกองทัพอากาศบรรจุเข้าประจำการ

๑.๓.๗ มีอากาศยานที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอากาศทางยุทธศาสตร์ หากได้รับการเติมเชื้อเพลิงในอากาศ

๑.๓.๘ มีอากาศยานที่มีความสามารถในการวิ่งขึ้นและลงสนามบินในระยะทางที่สั้น

๑.๓.๙ มีระบบสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ (Operation Support System) ที่ใช้ข้อมูลภูมิสารสนเทศ ซึ่งเป็นข้อมูลจากมิตดาวาศ

๑.๓.๑๐ มีบุคลากรที่ได้รับการฝึกและรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีขั้นสูงจากราชอาณาจักรสวีเดนบรรจุเข้าประจำการเป็นจำนวนมาก

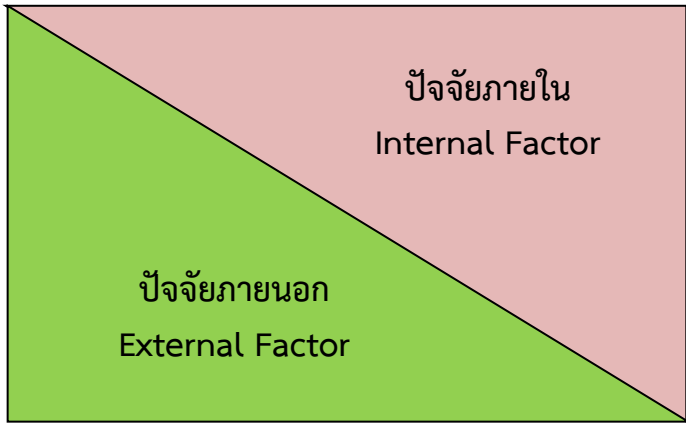
๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

๑.๔.๑ ขาดแคลนงบประมาณสำหรับภารกิจและความท้าทายที่เพิ่มขึ้น

๑.๔.๒ ช่องโหว่ในระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย

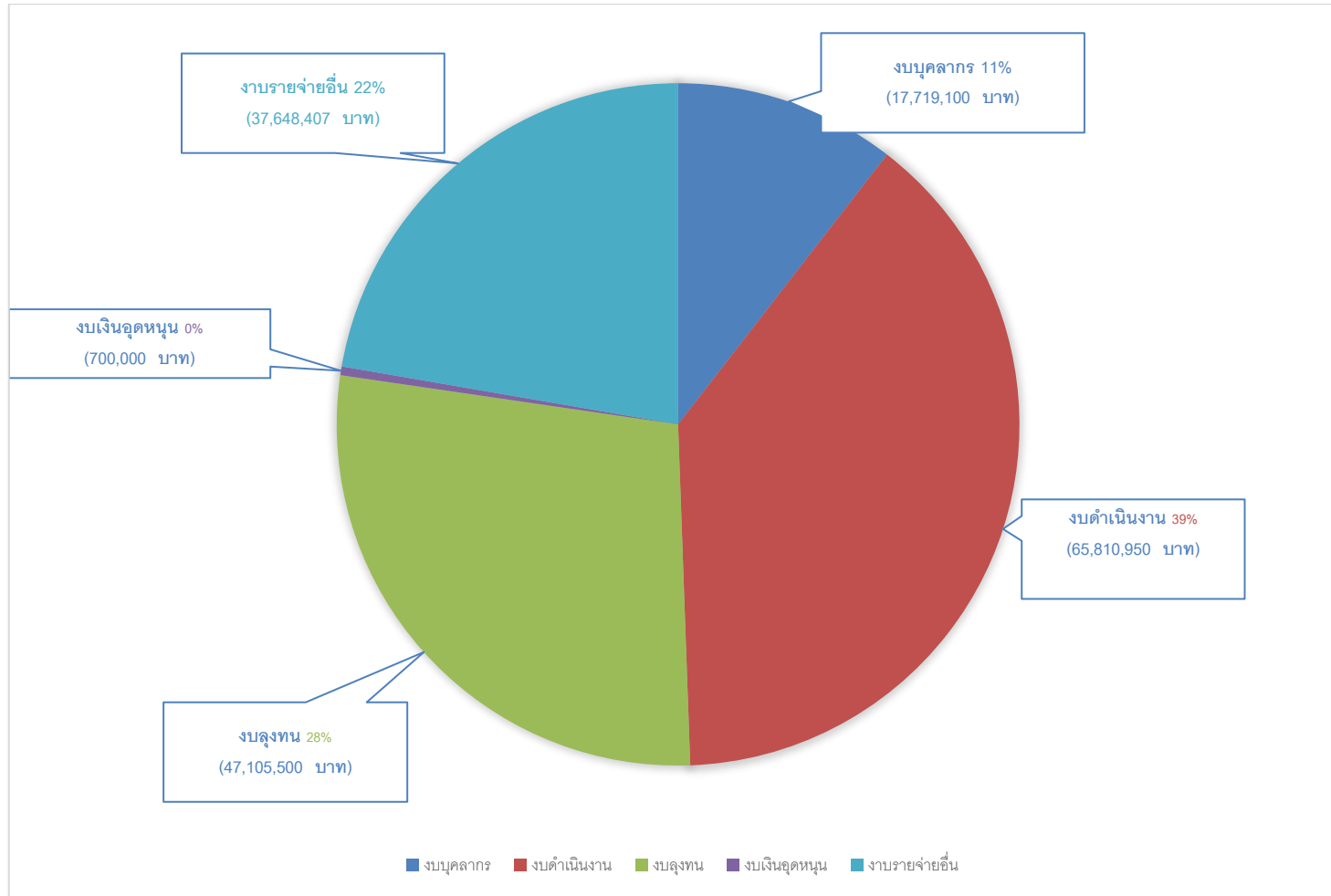
๑.๔.๓ ขาดผู้มีความรู้ด้าน Space Domain

๑.๔.๔ ขาดการนำองค์ความรู้จาก Space Domain มาประยุกต์ใช้

 ปัจจัยภายใน Internal Factor ปัจจัยภายนอก External Factor	จุดแข็ง (S : Strengths) S1 : มีองค์ประกอบพื้นฐานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ S2 : มีอากาศยานที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอากาศทางยุทธศาสตร์ S3 : มีอากาศยานที่มีความสามารถในการวิ่งขึ้นและลงสนามบินในระยะทางที่สั้น	จุดอ่อน (W : Weaknesses) W1 : ขาดแคลนงบประมาณสำหรับภารกิจและความท้าทายที่เพิ่มขึ้น W2 : ช่องโหว่ในระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย W3 : ขาดผู้มีความรู้ด้าน Space Domain
โอกาส (O : Opportunities) O1 : ผบช.ระดับสูงให้ความสำคัญ O2 : โครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาปรับปรุง O3 : ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม	SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย) S1 O2 พัฒนายุทธวิธีที่ใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีให้ชำนาญและใช้เป็นแนวทาง การปฏิบัติของหน่วย S2 O1 ฝึกเติมเชื้อเพลิงในอากาศจากระบบเครื่องฝึกบินจำลองให้มีความชำนาญ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเติมเชื้อเพลิงในอากาศ เมื่อได้รับอนุมัติ S2 O3 พัฒนาแผนการบินลาดตระเวนเฝ้าตรวจ/ลาดตระเวนทางอิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถกระทำได้ครบวงจร เมื่อเคลื่อนย้ายการวางกำลัง	WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม) W1 O1 ได้รับการอนุมัติให้เตรียมความพร้อมสำหรับภารกิจ W2 O3 เตรียมความพร้อมบุคลากรทางด้าน Big DATA และ AI W3 O2 อบรม เตรียมความพร้อมโดยเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรทางด้านไซเบอร์ ให้เตรียมรับมือ การโจมตีทางไซเบอร์ได้
อุปสรรค (T : Threats) T1 : สนามบินมีอากาศยานพาณิชย์เพิ่มขึ้น T2 : ปัญหาความตึงเครียด/ความขัดแย้งกันใน ภูมิภาคต่าง ๆ โดยเฉพาะในทะเลจีนใต้ และความไม่สงบในประเทศพม่า ส่งผลให้ต้องเตรียมความพร้อม ในการใช้กำลัง T3 : ภาวะโลกร้อนทำให้เกิด สารเรือนกระจก ที่มีความรุนแรงยาวนาน และบ่อยครั้ง รวมถึงภัยยาเสพติด	ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ) S2 T2 จัดทำคู่มือการฝึกบิน และ ฝึกบินทำความเข้าใจ กับภูมิประเทศที่คาดว่าจะเกิด การใช้กำลังทางอากาศ ในเครื่องฝึกบินจำลอง. S1 T3 ทบทวนแนวทางการช่วยเหลือ ประชาชน เมื่อเกิดภัยพิบัติ โดยดำเนินการตั้งแต่ ห่วงแจ้งเตือน ห่วงประสบภัย และ ห่วงการฟื้นฟู S3 T1 จัดทำการฝึกอากาศยานที่วิ่งขึ้นและลงสนามบินในระยะทางที่สั้น	WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว) W1 T1 ฝึกในเครื่องฝึกบินจำลองเพิ่มขึ้น W2 T3 เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน W3 T2 สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
S3 T4 พัฒนาทักษะและสมรรถภาพของนักบิน ให้มีความพร้อมสูงสุดต่อภัยคุกคามและการปฏิบัติการจริง W1 T4 งบประมาณจำกัด แต่ต้องคงความพร้อมรบของนักบินด้วยการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน
S3 O4 อากาศยานที่สามารถขึ้น-ลงระยะสั้น เพิ่มโอกาสด้านเทคโนโลยี เพื่อเสริมความปลอดภัยของฐานบิน W1 O4 งบประมาณจำกัด แต่ใช้โอกาสจากการสนับสนุนหรือความร่วมมือจากภายนอก เพื่อยกระดับระบบรักษาความปลอดภัย W2 O4 เสริมระบบความมั่นคงทางไซเบอร์และเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้แข็งแกร่ง ป้องกันภัยคุกคามทางเทคโนโลยี	พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยและการป้องกันฐานบิน
S2 O2 ใช้ศักยภาพของอากาศยานยุทธศาสตร์ ร่วมกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อยกระดับความพร้อมในการรบ S4 T3 เตรียมการรับภัยธรรมชาติและสถานการณ์ฉุกเฉิน ด้วยการฝึกฝนและพัฒนาความพร้อมของกำลังพลอย่างต่อเนื่อง	พัฒนาศักยภาพความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบิน
S5 T1 เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติการ ร่วมกับหน่วยอื่น โดยใช้เทคโนโลยีเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี W3 T2 เสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ด้าน Space Domain และเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรับมือภัยคุกคามในภูมิภาค	พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจที่มี การใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี
S4 O5 จัดการด้านเทคนิคเพื่อพัฒนาระบบซ่อมบำรุงให้มีประสิทธิภาพสูงสุด W1 O5 จัดการข้อจำกัดด้านงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยพัฒนาระบบซ่อมบำรุงให้ยั่งยืนและได้มาตรฐาน	ปรับปรุงและพัฒนาระบบการซ่อมบำรุงให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๑๖๘,๙๘๓,๙๕๗ บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้ (แสดงแผนภูมิวงกลม)



ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย



คำสั่งกองบิน ๗
(เฉพาะ)
ที่ ๑๒๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ บบ.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๔

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการของ บบ.๗ และคำรับรองการปฏิบัติราชการของ บบ.๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามนโยบายของ ทอ. จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ บบ.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๔ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง บบ.๗ ที่ ๓๘/๖๗ ลง ๓๐ ต.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของ กองบิน ๗ และให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ บบ.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๔

๒.๑ ผบ.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๒ รอง ผบ.บบ.๗ (๑)	เป็น รอง คณะทำงาน
๒.๓ รอง ผบ.บบ.๗ (๒)	เป็น รอง คณะทำงาน
๒.๔ เสธ.บบ.๗	เป็น รอง คณะทำงาน
๒.๕ ทก.กทบ.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๖ ผบ.ฝูง.๗๐๑ บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๗ ผบ.ฝูง.๗๐๒ บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๘ ทน.ผยก.บก.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๙ นอบ.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๑๐ นอธ.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๑ ทน.ผรท.บก.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๑๒ ทน.ผกท.บก.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๓ ทน.ผวท.บก.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๔ ทน.ผกบ.บก.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๕ ทน.ผกร.บก.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๖ ทน.ผาสส.บก.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๑๗ ทน.มว.รท.บก.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๘ ทน.กม.ผก.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๙ ผบ.พัน.อย.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๒๐ ทน.ผนบ.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน

๒.๒๑ ทน.ผชอ. ...

- ๒ -

๒.๒๑ ทน.ผชอ.กทบ.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๒๒ ทน.ผลท.กทบ.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๒๓ ทน.ผสท.กทบ.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๒๔ ผอ.รพ.กองบิน บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๒๕ ทน.ผชอ.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๒๖ ทน.ผชส.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๒๗ ทน.ผพร.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๒๘ ทน.ผสก.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๒๙ ผบ.ร้อย.พลท.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๓๐ ทน.ผคก.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน
๒.๓๑ นกบ.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๒ นท.บบ.๗	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๓ น.ต.ปวินต์ จันตอง	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๔ น.ต.เจนวิทย์ เอี้ยวสุวรรณ	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๕ ร.อ.สุวิพันธ์ เนตรอนงค์	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๖ น.ท.ณัฐพงษ์ เจือจาน	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๗ ร.อ.กรวิญญ์พงศ์ สุนทรนิธิกุล	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๘ ร.อ.สดาญ์ คงพิสัย	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๙ พ.อ.อ.ยุทธพงษ์ ภูผา	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ
๒.๔๐ จ.อ.หญิง นันทวันพร คุ่มเมือง	เป็น คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ

๓. คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ บบ.๗ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการจัดทำ ปรับปรุง แก้ไขแผนปฏิบัติการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามกรอบรอบที่ สพร.ทอ.กำหนด

๓.๒ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยกำหนดตัวชี้วัด ตาม กลไกพัฒนาระบบราชการ ทอ.กำหนด และคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ติดตาม กำกับดูแลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และรายงานผลการดำเนินการรายไตรมาส รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ให้เลขาธิการ ทราบ

๓.๓ ดำเนินการตามแนวทางนโยบายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยให้เลขาธิการ เป็นผู้กำกับดูแล และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓.๔ กำหนดกลยุทธ์ของหน่วย สอดคล้องกับลักษณะงานของหน่วยได้แก่ ยุทธศาสตร์พื้นฐาน พัฒนา สายวิชาการมอบหมาย หรืออารยธรรม ฯลฯ

๓.๕ เลขาธิการ

๓.๕.๑ จัดประชุมเสนอแผนปฏิบัติการและอนุมัติแผนปฏิบัติการ

๓.๕.๒ ส่งแผนปฏิบัติการ ให้ ยทอ.และ สพร.ทอ.ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๕.๓ รายงานผล...

- ๓ -

๓.๕.๓ รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ บบ.๗ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบโปรแกรมการรายงานติดตามและประเมินผล (RTAF e-Monitoring and Evaluation Report System : RTAF e-MERS)

๓.๖ ให้ ผทสส.บก.บบ.๗ เผยแพร่แผนปฏิบัติการผ่านเว็บไซต์ของหน่วย

๓.๗ ให้ นกบ.บบ.๗ นำแผนปฏิบัติการ ไปจัดทำคำของบประมาณ

๔. นชต.บบ.๗ ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

นาวาอากาศเอก

(สุภวัจน จิตรมณตรี)
ผู้บังคับกองบิน ๗

ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3) เฉพาะตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ.ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.



คำสั่งกองบิน ๗
(เฉพาะ)
ที่ ๖๕๔

เรื่อง แต่งตั้ง คณะบริหารความเสี่ยง บบ.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๕

การบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตาม พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ รวมถึงเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของหน่วยงาน โดยให้ปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์ เป็นการเพิ่มโอกาสและช่วยให้งานบรรลุภารกิจที่ตั้งไว้ ตลอดจนเป็นการพัฒนาผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่จะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ด้านการพัฒนากระบวนการใช้คู่มือการตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ นขต.ทอ.เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของ บบ.๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงขอแต่งตั้ง คณะบริหารความเสี่ยงของ บบ.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๕ และให้ปฏิบัติดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะบริหารความเสี่ยงของ บบ.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๕

๑.๑ ผบ.บบ.๗	เป็น ประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ผบ.บบ.๗ (๑)	เป็น รองประธานกรรมการ
๑.๓ รอง ผบ.บบ.๗ (๒)	เป็น รองประธานกรรมการ
๑.๔ เสธ.บบ.๗	เป็น รองประธานกรรมการ
๑.๕ พท.กทบ.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๖ ผบ.ฝูง๗๐๑ บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๗ ผบ.ฝูง๗๐๒ บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๘ พล.ยศก.บก.บบ.๗	เป็น กรรมการ และ เลขานุการ
๑.๙ นบ.บบ.๗	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๑.๑๐ นชน.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๑๑ พล.ยศก.บก.บบ.๗	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๑.๑๒ พล.ยศพ.บก.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๑๓ พล.ยศพ.บก.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๑๔ พล.ยศก.บก.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๑๕ พล.ยศร.บก.บบ.๗	เป็น กรรมการ

๑.๑๖ พล.ยศส. ...

- ๒ -

๑.๑๖ พล.ยศส.บก.บบ.๗	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๑.๑๗ พล.ยศร.บก.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๑๘ พล.ยศก.บก.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๑๙ ผบ.พัน.อย.บบ.๗	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๑.๒๐ พล.ยศบ.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๒๑ พล.ยศอ.กทบ.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๒๒ พล.ยศอ.กทบ.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๒๓ พล.ยศพ.กทบ.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๒๔ พล.ยศพ.กทบ.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๒๕ พล.ยศพ.กทบ.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๒๖ พล.ยศส.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๒๗ พล.ยศพ.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๒๘ พล.ยศส.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๒๙ พล.ยศพ.กทบ.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๓๐ พล.ยศก.บบ.๗	เป็น กรรมการ
๑.๓๑ นกบ.บบ.๗	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๑.๓๒ พล.ยศบ.บบ.๗	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๓ น.ค.ปรีดี จันตอง	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๔ น.ค.เจนวิทย์ เสือสุวรรณ	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๕ ร.อ.สุวิพันธุ์ เนตรอนงค์	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๖ น.ท.ณัฐพงษ์ เจือจาน	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๗ ร.อ.กริชอยู่พงศ์ สุนทรนิธิกุล	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๘ ร.อ.สดาญ์ คงศักดิ์	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๒.๓๙ พล.อ.ยุทธพงษ์ ภูผา	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๒.๔๐ จ.อ.หญิง นันทวันรินทร์ คุ่มเมือง	เป็น กรรมการ และ ผช.เลขานุการ

๒. คณะบริหารความเสี่ยงของ บบ.๗ มีหน้าที่ ดังนี้

- ๒.๑ กำหนด ทบทวนแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบาย ผบ.บบ.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๕ และตามที่ ทอ.กำหนด
- ๒.๒ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน และกำกับดูแล รวมทั้งให้การสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันส่งผลให้เกิดต่อหน่วยและ ทอ.
- ๒.๓ ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะ ในการจัดทำ ทบทวน เพิ่มเติม ยืนยัน ทบอ.ความเสี่ยงสายวิทยาการที่รับผิดชอบ

๒.๔ ให้คำปรึกษา ...

- ๓ -

๒.๔ ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะ ควบคุม และกำกับ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ให้ครอบคลุมภารกิจที่มีและทุกสายวิทยาการที่มีในหน่วยงานตามแบบและแนวทางที่ ทอ.กำหนด

๒.๕ พิจารณาดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่น มาให้คำปรึกษาหรือชี้แจง หรือเข้าร่วมประชุมกับ คณะฯ ได้ตามความจำเป็น

๒.๖ ให้ ประธานกรรมการฯ มีอำนาจแต่งตั้ง คณะฯ หรือคณะเจ้าหน้าที่ทำงาน เพื่อดำเนินการพิจารณารวบรวมผล และ/หรือตรวจสอบ/ประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของหน่วยได้ตามความเหมาะสม

๒.๗ ให้ รอง ผบ.บบ.๗ (๑) ทำการแทน ผบ.บบ.๗ ในการอนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย สรุปและส่งแบบรายงานการบริหารความเสี่ยงของหน่วย ให้ สทน.ทอ.และ สพร.ทอ.ตามหัวเวลาที่กำหนด

๒.๘ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๗ ให้กับ জনต.ที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ประโยชน์ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจและหาแนวทางในการป้องกันหรือจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้น ก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

๓. นขต.บบ.๗ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานการบริหารความเสี่ยงของหน่วย ได้ตามความเหมาะสม และสนับสนุน คณะฯ เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

นาวาอากาศเอก

(ศุภรัตน์ จิตรมตรี)
ผู้บังคับกองบิน ๗

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๗
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการ ด้านยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ บบ.๗
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน บบ.๗

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙						ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)				
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)			ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)	
แผนฝึกบินไม่ได้ อนุมัติตรงตามเวลา ที่ร้องขอ	○	- ประชุมวางแผนการฝึกบิน ประจำเดือนให้สอดคล้องกับ การฝึกบินจริง	เพื่อการปฏิบัติการฝึก บินเป็นไปตามกรอบ วงรอบที่กำหนด และ สามารถรักษา สมรรถภาพความพร้อม รบของนักบิน บบ.๗	←												ผู้.๗๐๑ ๖ , ผู้.๗๐๒ ๖	ไม่มี	
การเบิกพัสดุการซ่อม บำรุงล่าช้า	○	นกข.ติดตามการเบิกพัสดุ	เพื่อให้มี อ.เพียงพอต่อ การฝึกบินตามแผน	←													กทบ.๖	ไม่มี

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง หน.ผยก.บก.บบ.๗ (โทร.๖-๕๐๐๕)
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง รอง ผบ.บบ.๗ ทำการแทน ผบ.บบ.๗
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ บ.น.๗
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการ ด้านอากาศยาน หน่วยรับผิดชอบ บ.น.๗
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ร้อยละของคะแนนการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บ.น.๗

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)		
				ค.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)			ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)
อาวุธยุทธโปกรณ์ มีสภาพเก่า	O	ตรวจสอบความพร้อมในการใช้ งานของ อาวุธยุทธโปกรณ์	ให้สามารถดำรงการฝึก อยู่เสมอและให้การฝึก ยิงอาวุธยุทธโปกรณ์ ของทหารกอง ประจำการเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย	←												พัน.อย.ฯ	

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง ทน.ผยก.บก.บ.น.๗ (โทร.๖-๕๐๐๕)
วันที่ ๖๕ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง รอง ผบ.บ.น.๗ ทำการแทน ผบ.บ.น.๗
วันที่ ๖๖ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๗
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการ ด้านยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ บบ.๗
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : คะแนนของการประเมินความพร้อมของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)	
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)			
นบ.ขาดความชำนาญ ในการใช้อาวุธทาง อากาศสู่ภาคพื้นที ต่อเนื่องเป็นประจำ ทุกปี	○	นยก.๗ และ นกฝ.๗ ร่วมกัน วางแผนฝึก นบ.อย่างต่อเนื่อง ตามยอดอนุมัติ กระสุน และวัตถุระเบิด	เพื่อให้ นบ.ภายใน ฝูงบินมีความชำนาญใน การใช้อาวุธทางอากาศ สู่พื้นมากยิ่งขึ้น														ฝูง.๗๐๑ บ.น.๗	
อากาศยานไม่พร้อม สำหรับการภารกิจ	○	วางแผนการซ่อมบำรุงให้ตรง ตามแผนการปฏิบัติ	เพื่อให้มีอากาศยาน พร้อมสำหรับการกิจ														ฝูง.๗๐๑,, กทบ.บ.น.๗	
นบ.และ จนท. สนับสนุนการบินมี ความล่า จากการฝึก บินต่างถิ่นอย่าง ต่อเนื่อง (๑๒ ครั้ง ใน ๑ ปี)	○	ดำเนินการฝึก จนท.สนับสนุน การบินให้มีความพร้อมในการ ออกราชการต่างหน่วย	เพื่อลดความล่าของ ผู้ปฏิบัติงานเดิมที่ออก ราชการอยู่เป็นประจำ														ฝูง.๗๐๑ ฯ, ฝูง.๗๐๒ ฯ	

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง หน.ผยก.บก.บบ.๗ (โทร.๖-๕๐๐๕)
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง รอง ผบ.บบ.๗ ทำการแทน ผบ.บบ.๗
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๗
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการ ด้านยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ บบ.๗
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติการที่มีการใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
จนท.ไม่ตั้งระบบ ตรวจจับสัญญาณมี ความละเอียด เพียงพอ	○	เน้นย้ำ จนท.ตั้งระบบ ตรวจจับสัญญาณมีความ ละเอียดมากขึ้น	เพื่อให้การรับสัญญาณ COMINT ได้ครอบคลุม	←												ผู้จ.๗๐๒ ๓	
จนท.ไม่ทำการ ทดสอบระบบ COMINT ทุกครั้ง ก่อนทำการบิน	○	ทดสอบระบบ COMINT ทุก ครั้งก่อนทำการบิน และปฏิบัติ ตามคู่มือการซ่อมบำรุง	นำระบบ COMINT กลับมาใช้งานได้และมี ประสิทธิภาพ	←												ผู้จ.๗๐๒ ๓	
จนท.ไม่ทำการลงชุด ข้อมูลลดอัตราให้ตาม วงรอบ	○	เน้นย้ำและกำกับดูแลการลง ชุดข้อมูลลดอัตราให้ไป ตามวงรอบที่กำหนด	เพื่อให้สามารถเชื่อมต่อ ระบบเชื่อมโยงข้อมูล ทางยุทธวิธี (Link-1) ได้ ขณะปฏิบัติการ	←												ผู้จ.๗๐๓ ๓	

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง หน.ผยก.บก.บบ.๗ (โทร.๖-๕๐๐๕)
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง รอง ผบ.บบ.๗ ทำการแทน ผบ.บบ.๗
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๗
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการ ด้านการซ่อมบำรุงอากาศยาน หน่วยรับผิดชอบ บบ.๗
 ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ความสำเร็จของมาตรฐานการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงจำนวนข้อขัดข้องที่ถูกตรวจพบ (Finding) ในการตรวจสอบ/ประเมินผลความ
 สมควรเดินอากาศ(Airworthiness)

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘			ปี พ.ศ. ๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)		
				ค.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)			ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)
จนท.ไม่จบหลักสูตร Saab Type Course	S	แจ้งความต้องการหลักสูตรต่อ สายวิทยาการ	เพื่อให้ จนท.สามารถ ซ่อมบำรุง อ.ได้อย่าง ถูกต้องและมีความ ปลอดภัยต่อ นบ.													กทณ.๗, ฝูง.๗๐๑ ๗, ฝูง.๗๐๒ ๗	
พัสดุมีไม่เพียงพอ	O	ทำการเบิกส่งหน่วยอย่างน้อย ๓ เดือน	อ.พร้อมปฏิบัติการกิจ													กทณ.๗, ฝูง.๗๐๑ ๗, ฝูง.๗๐๒ ๗	

ผู้จัดทำ น.ท. 
 ตำแหน่ง หน.ผยภ.บก.บบ.๗ (โทร.๖-๕๐๐๕๕)
 วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
 ตำแหน่ง รอง ผบ.บบ.๗ ทำการแทน ผบ.บบ.๗
 วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๗
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการ ด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ หน่วยรับผิดชอบ บบ.๗
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ นชต.ทอ.

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ค.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
ผู้ใช้งานความ ตระหนักรู้ในการใช้ ระบบเครือข่าย	O	ตรวจสอบระบบเครือข่ายเป็น ประจำ,จัดอบรมเพื่อสร้าง ความตระหนักรู้	ไม่พบอุปกรณ์อื่นมา เชื่อมต่อกับเครือข่าย ภายใน	←												ผทสส.บก.๖	
การอัปเดต Software และHardware ให้ทันสมัยต้องใช้ งบประมาณสูง	F	จัดทำโครงการเพื่อขอรับการ สนับสนุนจากสายวิทยาการ ทสส.ทอ.	ได้รับการอัปเดตให้ ทันสมัย	←												ผทสส.บก.๖	
ขาดการอัปเดต ฐานข้อมูลโปรแกรม สแกนไวรัสที่เป็น ปัจจุบัน	H	ติดตั้ง firewall เพื่อป้องกัน การโจมตีระบบ	สามารถป้องกันการ โจมตีจากผู้ไม่ประสงค์ ดี	←												ผทสส.บก.๖	
การมอบให้ผู้อื่นทำ ธุรกรรมแทนตนเอง, การตั้งรหัสผ่านที่ง่าย ต่อการคาดเดา	O	จัดอบรมเพื่อสร้างความ ตระหนักรู้	ผู้ใช้มีความรับผิดชอบ และมีความตระหนักรู้	←												ผทสส.บก.๖	

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง หน.ผยก.บก.บบ.๗ (โทร.๖-๕๐๐๕)
วันที่ ๖๕ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง รอง ผบ.บบ.๗ ทำการแทน ผบ.บบ.๗
วันที่ ๖ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๗
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการ ด้านนิรภัย หน่วยรับผิดชอบ บบ.๗
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การรักษาสรรภาพความพร้อมรบของนักบิน บบ.๗

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ค.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
๑. มีแหล่งที่อยู่อาศัย ของสัตว์ ใกล้เคียงบริเวณ สนามบิน	H	การทำลายแหล่งอาหารและ รบกวนการใช้ชีวิตของสัตว์ อพยพ	การลดจำนวนลงของ สัตว์ที่เป็นอันตราย ต่อการบิน	←												น.กบ.บบ.๗, น.กบ.ฝย.ก. ฝูง.๗๐๑ ฯ, น.กบ.ฝย.ก. ฝูง.๗๐๒ ฯ	
๒. ผู้ปฏิบัติละเลย การปฏิบัติ ตามคู่มือของหน่วย ตนเอง	O	แจ้งเตือน เน้นย้ำ ตรวจสอบ รายงานหากพบว่ายังไม่ปฏิบัติ ตามคู่มือ	การปฏิบัติตามคู่มือ อย่างเคร่งครัด	←												น.กบ.บบ.๗, น.กบ.ฝย.ก. ฝูง.๗๐๑ ฯ, น.กบ.ฝย.ก. ฝูง.๗๐๒ ฯ	
๓. การละเลย เพิกเฉยของผู้ปฏิบัติ รวมถึงการไม่ส่งต่อ ข้อมูลการกระจาย ข่าว	O	กระตุ้นและส่งเสริมการ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติเห็น ถึงความสำคัญของการกระจาย ข่าวสาร	การกระจายข่าวสาร อย่างทั่วถึง	←												น.กบ.บบ.๗, น.กบ.ฝย.ก. ฝูง.๗๐๑ ฯ, น.กบ.ฝย.ก. ฝูง.๗๐๒ ฯ	

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง หน.ฝย.ก.บก.บบ.๗ (โทร.๖-๕๐๐๕)
วันที่ ๖๕ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง รอง ผบ.บบ.๗ ทำการแทน ผบ.บบ.๗
วันที่ ๖๖ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ บ.น.๗
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการ กำลังพล หน่วยรับผิดชอบ บ.น.๗
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ ของ นขต.ทอ.

ปัจจัยเสี่ยง (๑)	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H) (๒)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง (๓)	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง (๔)	ปี พ.ศ. ๒๕๖๘		ปี พ.ศ. ๒๕๖๙										ผู้รับผิดชอบ (๑๗)	งบประมาณ (๑๘)
				ต.ค. (๕)	พ.ย. (๖)	ธ.ค. (๗)	ม.ค. (๘)	ก.พ. (๙)	มี.ค. (๑๐)	เม.ย. (๑๑)	พ.ค. (๑๒)	มิ.ย. (๑๓)	ก.ค. (๑๔)	ส.ค. (๑๕)	ก.ย. (๑๖)		
ชรก.บางคนบางกลุ่ม หาเหตุผลเข้าข้าง ตัวเองเพื่อบิดเบือน ความจริงและ มองข้ามกฎหมาย ซึ่งอาจนำไปสู่การ ยอมรับของขวัญหรือ ของกำนัล ที่ส่งผลให้ เกิดความปัญหาความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ และ เสี่ยงต่อการกระทำ ผิดกฎหมายและถูก ดำเนินคดีทางวินัย	F	กำกับ ผบ.ช.และเน้นย้ำ ชรก. บ.น.๗ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งการรับนั้นจะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต	กำลังพล บ.น.๗													- ผกพ.บก.๖	-

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง หน.ผย.บก.บ.น.๗ (โทร.๖-๕๐๐๕)
วันที่ ๖๕ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง รอง ผบ.บ.น.๗ ทำการแทน ผบ.บ.น.๗
วันที่ ๖๕ พ.ย.๖๘

หมายเหตุ : หากมีการเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มหรือรูปแบบการจัดทำการบริหารความเสี่ยง นขต.ทอ.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ นขต.ทอ. ใช้แบบฟอร์มหรือรูปแบบฯ
ตามที่ คณอก.บริหารความเสี่ยง ทอ.กำหนดในภาคผนวก ๔

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ		/	เรียบร้อยแล้ว
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		/	เรียบร้อยแล้ว
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		/	เรียบร้อยแล้ว
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี		/	เรียบร้อยแล้ว
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ		/	เรียบร้อยแล้ว
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)		/	เรียบร้อยแล้ว
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน		/	เรียบร้อยแล้ว
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		/	เรียบร้อยแล้ว
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน	/		
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน	/		
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ	/		
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป	/		

