



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
กองบิน ๗ (บน.๗)
(ฉบับปรับปรุงงบประมาณ)



ผู้บังคับบัญชา

น.อ.ณัฐวุธ ดวงสูงเนิน	ผบ.บน.๗
น.อ.อำนาจ พยนต์ศิริ	รอง ผบ.บน.๗
น.อ.จักริน ภูเวชาพงศ์	รอง ผบ.บน.๗
น.อ.เฉลิมชัย ชำนาญยนต์	เสธ.บน.๗

วันที่ ๖ พ.ย.๖๖

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการราชการ บ.น.๗ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓ - ๔
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
๒.๑ แผนระดับที่ ๑	๔
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๖
๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๗ - ๘
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการ บ.น.๗ (พ.ศ.๒๕๖๗)	
๑. ภารกิจ	๙
๒. วิสัยทัศน์	๙
๓. พันธกิจ	๙
๔. ค่านิยมหลัก	๙ - ๑๐
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐ - ๑๒
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๒ - ๑๓
๗. เป้าประสงค์	๑๔
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๔
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	๑๕ - ๒๖
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๗ - ๓๖
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๓๗ - ๔๐
ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา	๔๐ - ๔๒
ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๔๓
ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๔๔
ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะบริหาร และคณะทำงานบริหารจัดการภาครัฐของ บ.น.๗ (PMQA 4.0)	๔๕ - ๔๗
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ บ.น.๗ (KM)	๔๘ - ๕๑
ผนวก ๗ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บ.น.๗ (RM)	๕๒ - ๕๔

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ บบ.๗

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

บบ.๗ เป็นฐานบินรบหลักของกองทัพอากาศในพื้นที่ภาคใต้เป็นจุดยุทธศาสตร์ที่มีความเหมาะสมในการวางกำลังทางอากาศเพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ของชาติทั้งทางบกทางทะเลและปฏิบัติการร่วมกับเหล่าทัพอื่นโดยมีพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ทั้งหมดรวมถึงอาณาเขตทางทะเลทั้งอ่าวไทยและทะเลอันดามัน

จากอดีตถึงปัจจุบัน บบ.๗ ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๖๒ เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค One of the Best Air Forces in Asean จึงต้องพัฒนาองค์ประกอบทุกด้านของกำลังทางอากาศรองรับระบบป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ Gripen Integrated AirDefense System ที่จะนำไปสู่การเป็นกองบินต้นแบบที่ปฏิบัติการโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง หรือ Network Centric Air base

บบ.๗ ยังได้ทบทวนขีดความสามารถประเมินสถานการณ์ร่วมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการปฏิบัติการกิจนำมาจัดทำคู่มือ การจัดการความรู้ เพื่อที่จะสามารถเตรียมกำลัง และใช้กำลังทางอากาศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี ที่กำหนดทิศทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเสริมเพิ่มขีดความสามารถให้กำลังทางอากาศมีความสมบูรณ์ และสร้างความแข็งแกร่งในมิติไซเบอร์รวมถึงการวางรากฐานในมิติอวกาศ เพื่อพัฒนากองบิน ๗ ให้เป็นกองบินที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้กองทัพอากาศเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ “Unbeatable Air Force”

เป้าหมายสำคัญ

๑. กำลังทางอากาศมีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ บบ.๗ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมของอากาศยานและนักบินให้มีความพร้อมปฏิบัติการกิจ โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ ดังนี้

๑.๑ ฝึกบินดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติด้านการบินของนักบินให้เป็นนักบินที่ชาญฉลาดรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่

๑.๒ พัฒนาศักยภาพด้านการส่งกำลังบำรุงให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสิ้นเปลือง

๑.๓ การฝึกการปฏิบัติการร่วมระหว่าง ทร.และ ทอ.เสริมสร้างและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความชำนาญ ของเจ้าหน้าที่ส่วนสนับสนุนให้เป็นมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล

๒. กำลังภาคพื้นมีความพร้อมปฏิบัติการกิจ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมของกำลังพลและยุทโธปกรณ์ รวมทั้งแผนการปฏิบัติในการปฏิบัติการกิจป้องกันภัยฐานบิน และป้องกันภัยทางอากาศให้มีความพร้อมปฏิบัติการ โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ ดังนี้

๒.๑ ฝึกดำรงขีดความสามารถของกำลังพลภาคพื้นอากาศโยธินทั้งกำลังพลหลักและกำลังพลส่วนสนับสนุนให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติตามแผน และมีความชำนาญในการใช้ยุทโธปกรณ์ต่าง ๆ

๒.๒ ฝึกซ้อมตามแผนป้องกันภัยทางอากาศและป้องกันฐานบินให้เกิดความชำนาญ

๒.๓ พิจารณาปรับปรุงแผนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓. โครงสร้างพื้นฐานมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมและพิจารณาจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจและการสร้างขวัญกำลังใจแก่กำลังพล โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคให้มีความมั่นคงและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ สร้างและปรับปรุงบ้านพักอาศัยให้เพียงพอต่อความต้องการพักอาศัยของกำลังพล

๓.๓ ปรับปรุงบ้านพักรับรองให้เพียงพอสำหรับการรับรองและวางกำลังตามแผนยุทธการ

๓.๔ ปรับปรุงอาคารสำนักงานให้มีความพร้อมและเหมาะสมแก่การปฏิบัติการกิจแต่ละด้าน

๔. กำลังพลมีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ กำหนดเป้าหมายคือ เสริมสร้างทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือพัฒนาระบบงานสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมกำลังพลให้ได้รับการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานแต่ละสายวิทยาการ

๔.๒ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่จำเป็นเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๔.๓ พัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อการติดต่อสื่อสารกับกำลังพล ทอ.มิตรประเทศ

๔.๔ ส่งเสริมการใช้เครื่องมือพัฒนาระบบงานในการเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างสรรค์นวัตกรรม

๕. เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชน กำหนดเป้าหมายคือ ดำรงความพร้อมของกำลังพลและยุทโธปกรณ์ให้พร้อมการช่วยเหลือประชาชน โดยกำหนดแนวทางดำเนินการไว้ ดังนี้

๕.๑ จัดทำและปรับปรุงแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เป็นปัจจุบันและรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๕.๒ จัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ในการปฏิบัติการกิจ

๕.๓ ประสานหน่วยหน่วยข้างเคียงและสร้างความเข้าใจในการติดต่อสื่อสาร เพื่อให้การประสานการปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๔ ฝึกซ้อมการให้การช่วยเหลือประชาชนทั้งภายในหน่วยงานและฝึกร่วมกับหน่วยงานภายนอกในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความชำนาญ

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติโดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชนเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุม บังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของกองบิน ๗ (บ.๗) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย กำหนดเป้าหมายให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

การเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

- ช่วยเหลือประชาชนบริเวณพื้นที่รอบ กองบิน ๗ และพื้นที่ใกล้เคียง

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ กองบิน ๗ (บน.๗) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

กำหนดเป้าหมายให้ บน.๗ มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

การปฏิบัติการทางอากาศ การป้องกันภัยทางอากาศการสนับสนุนการปฏิบัติการทางบก การสนับสนุนการปฏิบัติการทางทะเล การปฏิบัติการพิเศษ

หมายเหตุ : *(ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)*

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ กองบิน ๗ (บน.๗) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ มุ่งเน้นการใช้กำลัง เพื่อการป้องปรามแก้ไข และยุติความขัดแย้งด้วยการปฏิบัติการรบรวมเป็นหลัก

หมายเหตุ : *(ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)*

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ กองบิน ๗ (บน.๗) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- การฝึกร่วม/ร่วมผสม กับ ต่างประเทศ

หมายเหตุ : *(ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)*

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ กองบิน ๗ (บน.๗) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุม (Command and Control)
- พัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor)
- พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)
- พัฒนาเครือข่าย (Network)
- พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)
- พัฒนาคูशलกรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human and Behavior)
- พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence)
- พัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research and Development)

หมายเหตุ : *(ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)*

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่เตรียมการและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ ของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองบิน ๗ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ
๒. วิสัยทัศน์
กองบิน ๗ เป็นกองบินที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ เพื่อการเป็นกองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ “Unbeatable Wing 7 for Unbeatable Air Force”

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒)

๓.๑ เตรียมการ และปฏิบัติการใช้กำลังตามที่กองทัพอากาศกำหนด

๓.๒ สนับสนุนการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และการพัฒนาประเทศ

๓.๓ การช่วยเหลือประชาชน และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสำคัญของชาติในยามวิกฤติ

เช่น การบรรเทาสาธารณภัยอันเกิดจากอุบัติเหตุหรือ ภัยพิบัติจากธรรมชาติ การต่อต้านอาชญากรรม การปราบปรามยาเสพติด การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการฟื้นฟูภัยพิบัติสาธารณะ

๔. ค่านิยมหลัก “AIR”

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ)	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัยรู้หลักการขั้นตอนและมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพมีความตระหนักรู้ในตนเองสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ความเป็นทหารอาชีพ ๒. มีระเบียบวินัย ๓. มีทักษะในการปฏิบัติงาน ๔. มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ ๕. มีความตระหนักรู้ในตนเองสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ ๖. สามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี)	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพพร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ ๒. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. มีคุณธรรมจริยธรรม ๕. มีความซื่อตรงและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ๖. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

Responsibility (ความรับผิดชอบ)	ความรับผิดชอบต่อตนเององค์การสังคมและประเทศชาติเพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๑. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง, องค์การสังคมและประเทศชาติ
-----------------------------------	--	---

ค่านิยมรอง “SEVEN Unity”

ค่านิยมรอง	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
S	Strong	กำลังพลต้องมีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ
E	Effective	พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
V	Victory	บรรลุเป้าหมายภารกิจการสู้รบและที่มิใช่การสู้รบ
E	Enhance	ฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
N	Nation	เชิดชูสถาบันชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และอยู่เคียงข้างประชาชน
Unity	Unity	ภายใต้ความร่วมมือและความสามัคคีของประชาคมกองบิน ๗

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

กองทัพอากาศกำหนดยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดให้กองทัพอากาศเตรียมความพร้อมและปฏิบัติการในมิติทางอากาศ เสริมสร้างความเข้มแข็งในมิติไซเบอร์ ตลอดจนแสวงประโยชน์และพัฒนาการใช้งานในมิติอวกาศ เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง อาศัยกำลังทางอากาศที่มีขนาดพอเหมาะ พอเพียง มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถรับมือกับความท้าทาย ทั้งภัยคุกคามตามรูปแบบ และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ภายใต้สภาวะทางเศรษฐกิจและการสนับสนุนงบประมาณที่จำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การปกป้องเอกราชและอธิปไตยเหนือห้วงอากาศ การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร การรักษาผลประโยชน์ของชาติ การช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนสนับสนุนการทำงานของรัฐบาลและการพัฒนาประเทศในทุกด้าน

บน.๗ เป็นหน่วยขึ้นตรงของกองทัพอากาศ เป็นฐานบินปฏิบัติการหลักในพื้นที่ภาคใต้ มีหน้าที่เตรียมกำลังให้มีความพร้อมในด้านกำลังพล อาวุธยุทโธปกรณ์ เพื่อตอบสนองภารกิจของกองทัพอากาศเมื่อได้รับคำสั่งทั้งในสถานการณ์ปกติและสถานการณ์พิเศษ จากการประเมินสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเตรียมการของกองบิน ๗ มีปัจจัยสำคัญที่นำมาพิจารณาดังต่อไปนี้

ปัจจัยทางการเมือง ปรากฏความเคลื่อนไหวของจากกลุ่มการเมืองภายในประเทศที่เห็นต่างจากรัฐ แสดงความไม่พอใจในการบริหารประเทศและแสดงความคิดเห็นก้าวล่วงและพุ่งเป้าโจมตีสถาบันอย่างเปิดเผย อาศัยแนวร่วมเยาวชนที่ได้รับข้อมูลเท็จที่ได้รับการบิดเบือน รวมตัวกันประท้วงยื่นข้อเรียกร้องให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เป็นสถานการณ์ที่ต้องติดตามและเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิดและเป็นประเด็นอ่อนไหว หากขยายผลมาสู่การเมืองระดับท้องถิ่น ทั้งนี้ บน.๗ ดำเนินกิจกรรมเพื่อพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างต่อเนื่อง ด้วยการถวายการรับ-ส่งเสด็จฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ ด้วยการถวายพระเกียรติ ถวายความปลอดภัย ร่วมกับการอบรมปลูกฝังให้ข้าราชการและครอบครัวมีความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยทางเศรษฐกิจ จว.สุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของภาคใต้ตอนบน บน.๗ อยู่ในที่ตั้งซึ่งเป็นภูมิรัฐศาสตร์สำคัญต่อการปกป้องผลประโยชน์ของชาติทั้งทางบกและทางทะเล เนื่องจากสามารถปฏิบัติภารกิจทางอากาศเหนือพื้นที่อ่าวไทย และทะเลอันดามัน พื้นที่ดังกล่าวเป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติจำนวนมาก มีเส้นทางคมนาคมทางน้ำเชื่อมต่อเศรษฐกิจทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีห้วงอากาศที่มีเส้นทางบินเครื่องบินพาณิชย์ที่มีความหนาแน่นของการจราจรทางอากาศ ก่อนสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) เศรษฐกิจของภาคใต้และ จว.สุราษฎร์ธานี มีการขยายตัวทั้งด้านการค้า การท่องเที่ยว และการลงทุน ด้วยศักยภาพดังกล่าวทำให้เชื่อว่า หากสถานการณ์การแพร่ระบาดลดระดับความรุนแรงลง จว.สุราษฎร์ธานี จะสามารถฟื้นตัวกลับเข้าสู่สภาวะปกติได้ในโอกาสต่อไป

สำหรับปัจจัยด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ประชาชนชาวสุราษฎร์ธานีปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิตรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เห็นได้จากการลงทุนด้านอสังหาริมทรัพย์ทำให้เกิดการขยายตัวของชุมชนเมือง การสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจ การลงทุนการค้าสมัยใหม่ในรูปแบบห้างสรรพสินค้า ธุรกิจโรงแรม ที่พัก สำหรับการเดินทางโดยสายการบินพาณิชย์เป็นที่นิยมของประชาชนและนักท่องเที่ยว สนามบินนานาชาติสุราษฎร์ธานีจึงเปรียบเสมือนประตูกระตุ้นให้เกิดธุรกิจและกิจกรรมต่อเนื่องจากการคมนาคมทางอากาศ ประกอบกับ บน.๗ ได้ให้การช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ยอมรับของประชาชนในพื้นที่ ตลอดจนมีความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการภายในจังหวัด ซึ่งเป็นผลดีต่อการป้องกันที่ตั้งทางทหาร

กองทัพอากาศได้มีโครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุสนามบินระนอง ทอ.(ภูเขาคอก) โดยได้ดำเนินการสร้างลานจอดเฮลิคอปเตอร์ ขนาดกว้าง ๕๐ ยาว ๕๐ เมตร จำนวน ๒ ลาน สร้างถนนและระบบสาธารณูปโภค สร้างโรงนอนทหาร จำนวน ๒ หลัง พร้อมห้องน้ำ จำนวน ๑ ห้อง และสร้างอาคารฟื้นฟูสมรรถนะกำลังพล จำนวน ๓ หลัง โดยได้รับมอบหมายจากกองทัพอากาศ ให้ดูแลและตรวจสอบสภาพสนามบินและที่ดินบริเวณสนามบินระนอง ทอ.(ภูเขาคอก) พร้อมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันเชิงรุกต่อการบุกรุกที่ดินราชพัสดุที่กองบิน ๗ เป็นหน่วยที่ต้องดูแลรับผิดชอบ ภายใต้งบประมาณของหน่วยที่มีอยู่ รวมทั้งต้องสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนระนองโดยรอบพื้นที่ นับเป็นความท้าทายของ บน.๗ ในการดูแลสนามบินระนอง ทอ.(ภูเขาคอก) หลังจากนั้น

ด้วยกำลังทางอากาศอาศัยยุทธูปกรณ์ที่ทันสมัย ปัจจัยเทคโนโลยีและความรู้ความเชี่ยวชาญของกำลังพล จึงเป็นองค์ประกอบที่ชี้ขาดความสำเร็จในการปฏิบัติการกิจ ปัจจัยข้างต้นทั้งหมดนี้ บน.๗ จึงได้รับการบรรจุระบบป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ (Gripen Integrated Air Defense System) เข้าประจำการ ประกอบด้วย เครื่องบินขับไล่แบบ GRIPEN39 C/D เครื่องบินควบคุมและแจ้งเตือน/ลาดตระเวนทางอากาศ/ลำเลียงทางอากาศแบบ SAAB340 AEW/B ร่วมกับระบบสนับสนุน สิ่งอำนวยความสะดวก โครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เป็นฐานปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Air Base) เต็มรูปแบบ ขณะเดียวกันได้ให้ความสำคัญกับการเตรียมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในลักษณะสหวิทยาการ ตามมาตรฐานความสมควรเดินอากาศในการซ่อมบำรุงอากาศยาน (Multi Discipline) ยุทธูปกรณ์ในครอบครอง ร่วมกับการเสริมสร้างทักษะให้กำลังพลมีความชำนาญนอกเหนือไปจากสายงานปกติของตน (Cross functional) การรักษาความมั่นคงปลอดภัยเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศ การรักษาความปลอดภัยบุคคล สถานที่ ข้อมูลข่าวสาร การส่งกำลังบำรุง ตลอดจนเตรียมบุคลากรในมิติไซเบอร์และมิติอวกาศในอนาคต

จากปัจจัยสำคัญทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ปัจจัยทางด้านการเมือง ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และปัจจัยด้านเทคโนโลยี ที่ได้กล่าวมาแล้วนั้น บน.๗ จึงเป็นฐานปฏิบัติการหลักของกองทัพอากาศในพื้นที่ภาคใต้ที่สามารถตอบสนองภารกิจสำคัญของกองทัพอากาศในการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การปกป้องเอกราชอธิปไตย และการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทย

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติการ บ.๗ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถบัญชาการและควบคุม (Command and Control) วัตถุประสงค์เพื่อสร้างการบัญชาการและควบคุมที่สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลอย่างครบถ้วนถูกต้องทันสมัย เพื่อการหยั่งรู้สถานการณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Total Situation Awareness) อันจะเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บังคับบัญชาในการวางแผนอำนวยความสะดวกและบังคับบัญชาการในกำลังทางอากาศในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) วัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบตรวจจับที่มีคุณภาพและจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอและมีระบบสำรองเพื่อใช้งานทดแทนกันได้ มีขีดความสามารถในการแสวงหาข้อมูลในทุกความต้องการเพื่อให้ได้รับข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลที่มีความถูกต้องครบถ้วนและทันเวลาอีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) วัตถุประสงค์เพื่อสร้างผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติที่มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อให้มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติการกิจจากระยะไกล (Stand-off) และ/หรือเกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) และมีระบบป้องกันตนเอง

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network) วัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่าย (Network) ที่มีขีดความสามารถในการเชื่อมโยงทุกเครือข่ายหลักของกองทัพอากาศทั้งเครือข่ายด้านการรบ (Combat Network) และด้านสนับสนุนการรบ (Support Network) โดยทุกเครือข่ายต้องมีความแข็งแกร่ง (Robustness) ความเสถียร (Stability) ความเพียงพอต่อความต้องการ (Sufficiency) ความเชื่อถือได้ (Reliability) ความรวดเร็ว (Speed) ความปลอดภัย (Security) และความทันสมัย (Update)

๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) วัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังที่มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากลเพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและองค์กร (Human and Organization) วัตถุประสงค์เพื่อสร้างบุคลากรในส่วนกำลังรบ (War Fighter) ของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยต้องมีความเข้าใจพื้นฐานความเชี่ยวชาญและความพร้อมในการปฏิบัติการตลอดจนมีพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 การพัฒนาหน่วยงานเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติการกิจ (Operational Excellence)

๖.๒.๒ ST2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่ใช้เครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ (Network-Based Organization)

๖.๒.๓ ST3 การพัฒนาสมรรถนะกำลังพล (E-Personnel : educated, equipped, energetic, enthusiastic, effective & efficient)

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 เป็นกองบินชั้นนำในการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Air Base : NCAB) และพัฒนาไปสู่การปฏิบัติการหลายมิติ (Multi Domain Operation) มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้าน Air Domain พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในมิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain)

๗.๑.๒ SP2 เตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ

๗.๑.๓ SP3 เตรียมอาวุธยุทโธปกรณ์ให้มีความพร้อมและเพียงพอสำหรับการปฏิบัติการกิจ

๗.๑.๔ SP4 เตรียมความพร้อมและออกให้การช่วยเหลือประชาชนสำหรับการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 จัดตั้งเครือข่ายการบังคับบัญชาผ่านระบบ Network ทั้งในส่วนงานธุรการและยุทธการ

๗.๒.๒ IP2 ปรับปรุงพัฒนาระบบการฝึกบินให้สอดคล้องกับขีดสมรรถนะและเทคโนโลยีกำลังทางอากาศที่เพิ่มขึ้น

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาระบบการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงแบบสหวิทยาการตามมาตรฐานความสมควรเดินอากาศ

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยและการป้องกันฐานบิน

๗.๒.๕ IP5 การเสริมสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาทักษะความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการปฏิบัติการเครือข่าย/ไซเบอร์ และความรู้พื้นฐานกิจการอวกาศ

๗.๓.๒ LP2 บริหารจัดการความรู้ผ่านการเปิดหลักสูตรอบรมแต่ละสายงานในหน่วยงาน การฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ และการสร้างชุมชนนักปฏิบัติ

๗.๓.๓ LP3 สร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องร่วมกับวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

๗.๓.๔ LP4 เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๗.๓.๕ LP5 การพัฒนาประชาสัมพันธ์เชิงรุก

๗.๔ งานประจำ

๗.๔.๑ R1 ถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

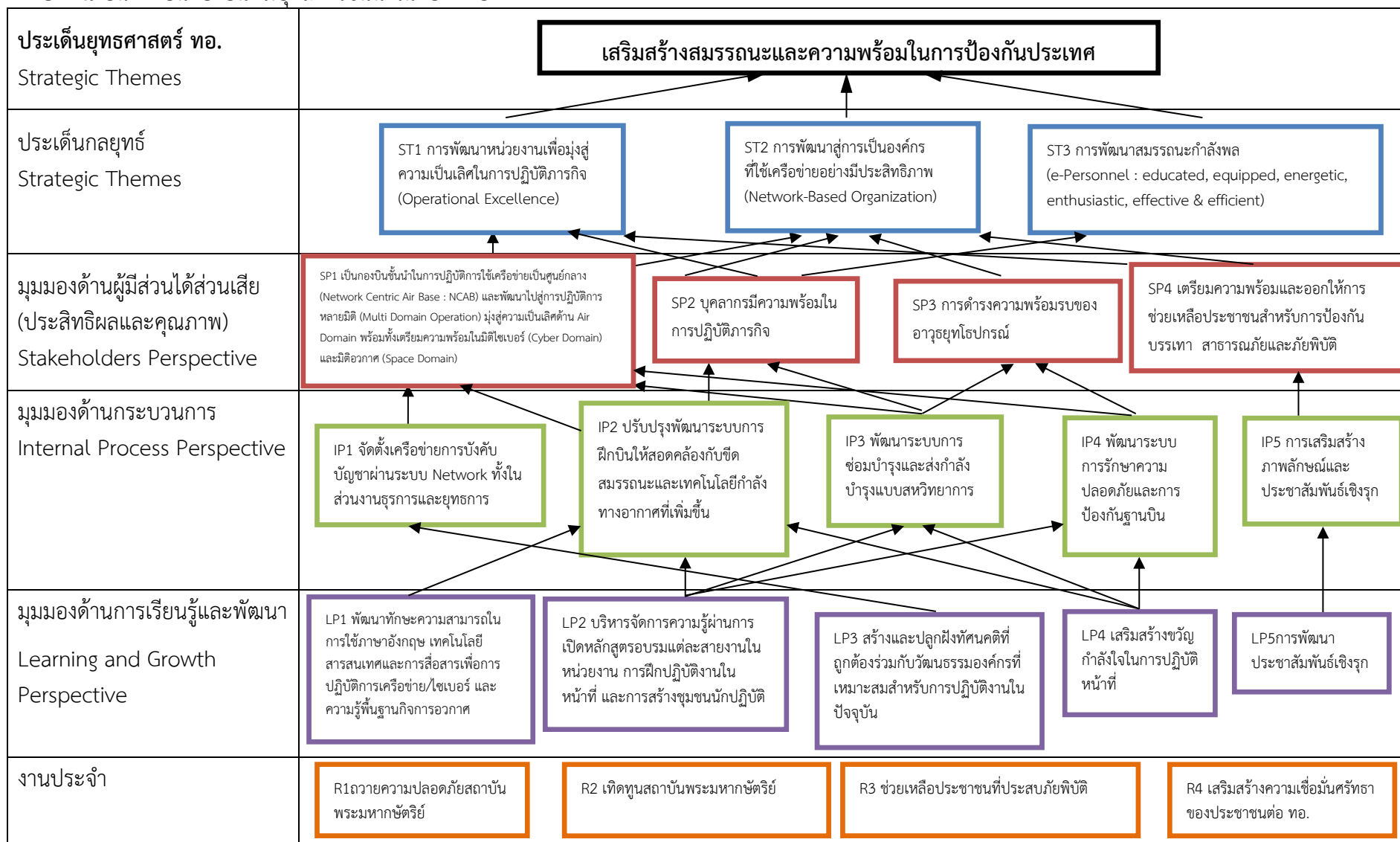
๗.๔.๒ R2 เติบโตของสถาบันพระมหากษัตริย์

๗.๔.๓ R3 ช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติ

๗.๔.๔ R4 เสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อ ทอ.

๘. แผนที่กลยุทธ์ กองบิน ๗ (บน.๗)

วิสัยทัศน์ บน.๗ เป็นกองบินที่มีบุคลากรชั้นนำในกองทัพอากาศ



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 เป็นกองบินชั้นนำในการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Air Base : NCAB) และพัฒนาไปสู่การปฏิบัติการหลายมิติ (Multi Domain Operation) มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้าน Air Domain พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในมิติไซเบอร์ (Cyber Domain) และมิติอวกาศ (Space Domain)	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติการภารกิจที่มีการใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี	ร้อยละ ๙๕		การปฏิบัติการภารกิจของหน่วยบินเฉพาะกิจ และภารกิจการฝึกของฝูงบินที่มีการใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี	๘,๔๖๓,๖๐๐	ฝูง.๗๐๑ ๗ ฝูง.๗๐๒ ๗
SP2 บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติการ	ความสำเร็จของการตรวจสอบขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอากาศที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง	ร้อยละ ๙๓ (ประเมินผลจากการตรวจสอบมาตรฐานการบิน, การบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบ)		การฝึกทดสอบใช้กำลัง บน.๗ เพื่อให้ให้นักบิน Gripen, นักบิน SAAB 340AEW, Radar Operator, Fighter Controller และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันในระบบป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ Gripen Integrated Air Defense System ได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกไตรมาส	๘,๔๖๓,๖๐๐	ฝูง.๗๐๑ ๗ ฝูง.๗๐๒ ๗

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP3 การดำรงความพร้อมรบของอาวุธยุทโธปกรณ์	ร้อยละความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของอากาศยานในครอบครอง	ไม่ต่ำกว่าระดับ พ.๒ (ตามที่ ยก.ทอ.กำหนด)		<p>๑. ประยุกต์และผสมผสานระบบการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงแบบสหวิทยาการที่ได้รับการฝึกอบรมจากราชอาณาจักรสวีเดนกับระบบการปฏิบัติของ ทอ. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานะแวดล้อมการปฏิบัติงานใน ทอ. พร้อมทั้งการปรับปรุงขีดความสามารถ บ.ข.๒๐/ก จำนวน ๑๑ เครื่อง เป็นเวอร์ชัน ๒๐ (MS-20)</p> <p>๒. การใช้ประโยชน์ที่ได้จาก Operational Support Systems ด้านการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงในการบริหารจัดการการใช้งานอากาศยาน (Fleet Management) โดยสำนักงานบริหารโครงการพัฒนาขีดความสามารถส่งกำลังบำรุง บ.ข.20/ก</p>	๑๙๑,๐๐๐	<p>ฝูง.๗๐๑ ฯ</p> <p>ฝูง.๗๐๒ ฯ</p> <p>กทน. ฯ</p> <p>ผยก. ฯ</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				เป็นผู้ดูแล (Gripen Logistics Improvement Program : GLIP)		
SP4 เตรียมความพร้อมและออกให้การช่วยเหลือประชาชนสำหรับการป้องกันบรรเทา สาธารณภัยและภัยพิบัติ	ร้อยละของการให้การสนับสนุนตามการร้องขอ	ร้อยละ ๘๐		การเตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติให้ความช่วยเหลือก่อนเกิดสถานการณ์ ระหว่างสถานการณ์ และฟื้นฟูภายหลังการเกิดสถานการณ์	๙๐,๐๐๐	ศบภ.บพ.๗ (ผกร.๗)

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 จัดตั้งเครือข่ายการบังคับบัญชาผ่านระบบ Network ทั้งในส่วนงานธุรการและยุทธการ	ความสำเร็จในการสั่งการ บริหารงาน และ อำนาจการ ในการปฏิบัติงานของกองบินผ่านเครือข่ายการบังคับบัญชาที่จัดตั้งขึ้น	สำเร็จ (๕) (ประเมินผล และประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติ ภารกิจ สำคัญที่ได้รับมอบหมาย เช่น การต้อนรับบุคคล สำคัญ และการรับ - ส่ง เสด็จ ฯลฯ)		๑. จัดการฝึกอบรมความรู้ การใช้งานระบบเครือข่าย การบังคับบัญชาให้กับกำลังพล ๒. ทบทวนและปรับปรุง แผน การ ใ ช้ งาน ระ บ บ การติดต่อสื่อสารในการสั่งการ บริหารงาน และ อำนาจการ	-	ผยก.๗ ฝทสส.๗

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<p>ในการปฏิบัติงานของกองบิน ให้รองรับเครือข่ายการบังคับบัญชาที่จัดตั้งขึ้น</p> <p>๓. อำนวยความสะดวกให้กำลังพลในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในระดับหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงสามารถใช้งานเครือข่ายการบังคับบัญชาที่จัดตั้งขึ้น</p>		
IP2 ปรับปรุงพัฒนาระบบการฝึกบินให้สอดคล้องกับขีดสมรรถนะและเทคโนโลยีกำลังทางอากาศที่เพิ่มขึ้น	<p>๑. ร้อยละของการใช้เครื่องช่วยฝึกบินจำลอง</p> <p>๒. ร้อยละของการใช้ MSS (Mission Support System) ในการบรรยายสรุปหลังภารกิจการบิน</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>ร้อยละ ๙๐</p>		<p>๑. การฝึกบินด้วยเครื่องฝึกบินจำลองตาม របប.การฝึกของฝูงบิน และการใช้เพื่อจำลองสถานการณ์การยุทธ (Wargaming)</p> <p>๒. ใช้ประโยชน์จาก MSS (Mission Support System) และปรัชญาการฝึกที่มุ่งเน้นให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้การปฏิบัติการบินมีความปลอดภัยมีประสิทธิภาพ เกิดคุณค่าในการฝึกบินหรือ Training Values สูงสุด</p>	ยก.ทอ.	<p>ฝูง.๗๐๑ ฯ</p> <p>ฝูง.๗๐๒ ฯ</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP3 พัฒนาระบบการซ่อมบำรุงและ ส่งกำลังบำรุงแบบสหวิทยาการตาม มาตรฐานความสมควรเดินอากาศ	ความสำเร็จในการตรวจสอบ มาตรฐานการซ่อมบำรุงและ การส่งกำลังบำรุงของ คณะกรรมการตรวจสอบ ความสมควรเดินอากาศ ทอ.	ระดับดีเยี่ยม Excellence		๑. ประยุกต์และผสมผสาน ระบบการซ่อมบำรุงและ ส่งกำลังบำรุงแบบ สหวิทยาการ และรับการ ตรวจประเมินความสมควร เดินอากาศด้านการซ่อม บำรุงจาก สบน.ทอ. ๒. จัดการฝึกการปฏิบัติงาน ในหน้าที่(OJT) ของเจ้าหน้าที่ ซ่อมบำรุงเครื่องบิน Gripen ที่จบการศึกษาหลักสูตร GTCCจากราชอาณาจักร สวีเดน	๑๙๑,๐๐๐	ฝูง.๗๐๑ ๓ ฝูง.๗๐๒ ๓ กทน.๓
IP4 พัฒนาระบบการรักษาความ ปลอดภัยและการป้องกันฐานบิน	ร้อยละของคะแนนจากการ ประเมินค่าความพร้อมรบ	ร้อยละ ๙๐		๑. รวมศูนย์การปฏิบัติใน การรักษาความปลอดภัยและ การป้องกันฐานบินในลักษณะ One Stop Service ไว้ที่ ศปก.บ.๗ ๒. กำหนดแผนการฝึก ทางยุทธวิธีในการป้องกัน ฐานบิน	๑๙๘,๘๐๐ ๔๒๘,๔๐๐	พัน.อย. ๓ ผยก.๓

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				๓. จัดการฝึกที่บังคับการและ การฝึกภาคปฏิบัติในการ ป้องกันฐานบิน พร้อมทั้ง พัฒนาการใช้อุปกรณ์ สนับสนุน		
IP5 เสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธา ของประชาชนต่อกองบิน ๗ และ กองทัพอากาศ	๑. จำนวนพื้นที่เป้าหมายในการ ปฏิบัติการ ๒. ความสำเร็จในการจัดการฝึก	๓ พื้นที่ สำเร็จ	๓ พื้นที่ สำเร็จ	๑. การปฏิบัติการเพื่อพัฒนา และช่วยเหลือประชาชนใน พท.เป้าหมาย จว.สุราษฎร์ธานี และ จว.ระนอง ๒. การฝึกอบรมลูกเสือ- เนตรนารีเหล่าอากาศ และ ผู้กำกับการลูกเสืออากาศ ในพื้นที่ จว.สุราษฎร์ธานี จว.นครศรีธรรมราช และ จว.กระบี่ ทั้งนี้เป็นการหาข่าว เพื่อการช่วยเหลือประชาชน	๙๐,๐๐๐ ๑๐๗,๔๒๐	ผกร. ๖ ผกร. ๖

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาทักษะความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อการปฏิบัติการเครือข่าย/ไซเบอร์ และความรู้พื้นฐานกิจการอวกาศ	<p>๑. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษของกำลังพล บน.๗</p> <p>๒. ร้อยละของกำลังพล บน.๗ ที่สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ และ ICT ที่ได้รับการอบรมข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>๑. ๘๐ สำหรับผู้ทำการในอากาศ ๕๐ สำหรับกำลังพลในส่วนอื่นๆ</p> <p>๒. ร้อยละ ๗๕</p>		<p>๑. จัดการฝึกอบรมความรู้ภาษาอังกฤษ และการใช้งานคอมพิวเตอร์และ ICT ให้แก่กำลังพล</p> <p>๒. จัดการทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษให้กับกำลังพล พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลเข้าร่วมการทดสอบ</p>	-	<p>ผกพ.๖</p> <p>ฝทสส.๖</p>
LP2 บริหารจัดการความรู้ผ่านการเปิดหลักสูตรอบรมแต่ละสายงานในหน่วยงานการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ และการสร้างชุมชนนักปฏิบัติ	ร้อยละของนขต.๖ ที่มีการบริหารจัดการความรู้	ร้อยละ ๕๐		<p>๑. จัดการฝึกอบรมและการสัมมนาพื้นฐานการบริหารจัดการความรู้</p> <p>๒. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานและกำลังพลทุกระดับให้จัดทำคลังข้อมูลฐานความรู้และนำ ICT มาใช้ในการสร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้</p>	-	<p>ผกพ.๖</p> <p>นขต.๖</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				๓. สนับสนุนการจัดตั้งชุมชน นักปฏิบัติในทุกสายงาน		
LP3 สร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้อง ร่วมกับวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม สำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	ความสำเร็จในการสร้างและ ปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้อง วัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม สำหรับการปฏิบัติงาน ในปัจจุบันให้แก่ กำลังพล บน.๗	สำเร็จ (๕)		<p>๑. จัดการฝึกอบรมและการ สัมมนาเกี่ยวกับการปลูกฝัง ค่านิยมหลักของ ทอ. และ วัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม สำหรับการปฏิบัติงานใน ปัจจุบันให้แก่ กำลังพล บน.๗</p> <p>๒. พัฒนา หน.นขต.บน.๗ ให้มีภาวะผู้นำมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) รวมทั้งการมี พฤติกรรมของบ ทบ ท ผู้บริหารยุคใหม่ ที่ให้ ความสำคัญกับกำลังพล ผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. การทดสอบประเมิน ทัศนคติ และโครงการอบรม องค์กร และตรวจสอบการฝึก วินัยทหารพื้นฐาน</p>	๓,๙๐๐,๐๐๐	ผกพ.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP4 เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	ความสำเร็จในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กำลังพล บন.๗	สำเร็จ (๕)		<p>๑. จัดตั้งและดำเนินการศูนย์พัฒนากีฬา บน.๗ แบบครบวงจร</p> <p>๒. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาและสันทนาการ</p> <p>๓. ขยายศูนย์การเรียนรู้บนหลักพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ภายในพื้นที่ บน.๗</p> <p>๔. ส่งเสริมให้กำลังพลหารายได้พิเศษจากศูนย์พัฒนากีฬา บน.๗ ที่ได้จัดตั้งขึ้น (สนามกอล์ฟ สนามฟุตบอล ภูเขาเทียม สระว่ายน้ำ ฯลฯ)</p> <p>๕. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p>	กองทุนสวัสดิการ บน.๗	<p>ผสภ.๑</p> <p>ผกร.๑</p> <p>รพ.กองบิน</p>
LP5 การพัฒนาระบบกาประชาสัมพันธ์เชิงรุก	จำนวนครั้งในกาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ	๑,๐๐๐ ครั้ง		การสร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์เพื่อมุ่งสู่กลุ่มเป้าหมาย	๓๕,๐๐๐	ผกร.๑

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 ถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์	ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	สำเร็จ (๕)		๑. จัดหาอุปกรณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกาปฏิบัติงานด้านรักษาความปลอดภัย ๒. เตรียมความพร้อมในระบบสาธารณูปโภคที่เกี่ยวข้องกับการถวายความปลอดภัย ๓. เตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย	๑,๒๗๘,๑๕๐	ผขว.๑ ผยก.๑ ผชย.๑ พัน.อย.๑ ผสก.๑
R2 เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	สำเร็จ (๕)		จัดกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดีเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ ตามวงรอบ	-	ผกร.๑
R3 ช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติ	ความสำเร็จในการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติ	สำเร็จ (๕)		๑. จัดทำ รปป. เพื่อรองรับการบรรเทาสาธารณภัยและการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติ	งป.ศบภ.ทอ.	ผยก.๑ ผกร.๑

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<p>๒. ปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติทั้งก่อนเกิดสถานการณ์ระหว่างประสบภัย และฟื้นฟูเมื่อได้รับการร้องขอภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. ร่วมการฝึกการบรรเทาสาธารณภัยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติ เมื่อเกิดสถานการณ์จริง</p>		
R4 เสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อ ทอ.	ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อบน.๗ และ ทอ.	สำเร็จ (๕)		<p>๑. จัดกิจกรรมการปฏิบัติงานของหน่วยมิตรประชาชน.๗ ตามวงรอบที่ได้วางแผนไว้</p> <p>๒. สนับสนุนการดำเนินงานขยายเครือข่ายของลูกเสือ-เนตรนารีเหล่าอากาศ ในพื้นที่ภาคใต้ตอนบน</p> <p>๓. จัดกิจกรรมการพัฒนาสัมพันธ์ผู้นำชุมชน</p>	งป.กร.ทอ.	ผกร.๑

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R5 เพื่อไม่ให้กำลังพลและครอบครัวยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	ความสำเร็จในการจัดโครงการปี ๖๗ ที่ได้รับอนุมัติจาก ศอ.ปส.ทอ.	สำเร็จ (๕)		๑. โครงการป้องกันยาเสพติด ๒. โครงการกองพันสีขาว ๓. โครงการให้ความรู้ดำเนินการกับเยาวชนโดยรอบพื้นที่ ทอ. ๔. โครงการสกัดกั้นยาเสพติดในพื้นที่กองบิน รร.การบิน และ รร.นนท ๕. โครงการบูรณาการด้านการปราบปรามและการข่าวยาเสพติด กองบิน รร.การบิน และ รร.นนท ๖. โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพยาเสพติด ทอ.	- - - - - -	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations : NCO)

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติการที่มีการใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	จำนวนครั้งการปฏิบัติการที่สามารถใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีได้ x ๑๐๐ จำนวนครั้งการปฏิบัติการทั้งหมด โดยระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี หมายถึงรวมถึง TIDLS, GADLS, LINK E, LINK T			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การปฏิบัติการของหน่วยบินเฉพาะกิจ และภารกิจการฝึกของฝูงบิน ที่มีการใช้ ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี	๘,๔๖๓,๖๐๐	ฝูง.๗๐๑ ฯ ฝูง.๗๐๒ ฯ	ศคปอ.สฎ., ศยอ.ศปก.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP2

บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการตรวจสอบขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอากาศที่ใช้เครือข่าย เป็นศูนย์กลาง			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๓			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลและประสิทธิภาพจากการเข้าร่วมการฝึกร่วม/ผสม, การฝึกใช้กำลัง ทอ. และ การตรวจสอบมาตรฐานการบิน			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
จัดการฝึกใช้กำลัง บน.๗ เพื่อให้ให้นักบิน Gripen, นักบิน SAAB 340 AEW, Radar Operator, Fighter Controller และ หน่วยเกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานร่วมกัน ในระบบป้องกันทางอากาศแบบบูรณา การ Gripen Integrated Air Defense System ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๘,๔๖๓,๖๐๐	ฝูง.๗๐๑ ฯ ฝูง.๗๐๒ ฯ	คปอ., ยก.ทอ., จร.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP3
การดำรงความพร้อมรบของอาวุธยุทธโปกรณ์

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของอากาศยานในครอบครอง			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของอากาศยานในครอบครอง(ต่อเดือน) ไม่น้อยกว่าระดับ พ.๒ ตามที่ ยก.ทอ.กำหนด			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	<p>๑. เครื่องบิน Gripen 39 C/D มีสถานภาพ FMC ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๖.๖๗ ต่อเดือน (๘ เครื่อง)</p> <p>๒. เครื่องบิน SAAB 340 AEW มีสถานภาพ FMC ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ต่อเดือน (๑ เครื่อง)</p> <p>๓. เครื่องบิน SAAB 340 ELINT/COMINT มีสถานภาพ FMC ร้อยละ ๑๐๐ ต่อเดือน (๑ เครื่อง)</p> <p>๔. เครื่องบิน SAAB 340 B มีสถานภาพ FMC ร้อยละ ๑๐๐ ต่อเดือน (๑ เครื่อง)</p> <p>หมายเหตุ ข้อ ๒ - ๔ ยกเว้นกรณีเครื่องบินเข้าตรวจซ่อมตามระยะเวลา Phase Inspection</p>			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. ประยุกต์และผสมผสานระบบการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงแบบสหวิทยาการที่ได้รับการฝึกอบรมจากราชอาณาจักรสวีเดนกับระบบการปฏิบัติของ ทอ. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานะแวดล้อมการปฏิบัติงานใน ทอ.	กบ.ทอ.	ฝูง.๗๐๑ ๖ ฝูง.๗๐๒ ๖ กทน.๖	ขอ.ทอ., สอ.ทอ., สพ.ทอ.	ก.ย.๖๗
๒. ใช้ประโยชน์จาก Operational Support Systems ด้านการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงในการบริหารจัดการการใช้งานอากาศยาน (Fleet Management)	๑๙๑,๐๐๐	ฝูง.๗๐๑ ๖ ฝูง.๗๐๒ ๖ กทน.๖	ขอ.ทอ., สอ.ทอ., สพ.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4
การช่วยเหลือป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของการให้การสนับสนุนช่วยเหลือป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติตามการร้องขอ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๘๐			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่ให้การสนับสนุนหน่วยงานภายนอกได้}}{\text{จำนวนครั้งที่ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานภายนอก}} \times 100$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การเตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือ ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ	๘๐,๐๐๐	ศบภ.บ.น.๗ (ผกร.๑)	ศบภ.ทอ., กร.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1
จัดตั้งเครือข่ายการบังคับบัญชาผ่านระบบ Network ทั้งในส่วนงานธุรการและยุทธการ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการสั่งการ บริหารงาน และ อำนาจการในการปฏิบัติงานของกองบินผ่านเครือข่ายการบังคับบัญชาที่จัดตั้งขึ้น			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕)			
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากผลสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจสำคัญที่ได้รับมอบหมาย เช่น การต้อนรับบุคคลสำคัญ การเตรียมการรับเสด็จ ฯลฯ			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดการฝึกอบรมความรู้การใช้งานระบบ เครือข่ายการบังคับบัญชาให้กับกำลังพล	-	ฝทสส.๑	สอ.ทอ., ทสส.ทอ.	ก.ย.๖๗
๒. ทบทวนและปรับปรุง แผนการใช้งานระบบ การติดต่อสื่อสารในการสั่งการ บริหารงาน และอำนาจการในการปฏิบัติงานของกองบิน ให้รองรับเครือข่ายการบังคับบัญชาที่จัดตั้งขึ้น	-	ฝทสส.๑, ผยก.๑		ก.ย.๖๗
๓. อำนาจการให้กำลังพลในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในระดับหัวหน้าหน่วยขึ้นตรง สามารถใช้งานเครือข่ายการบังคับบัญชา ที่จัดตั้งขึ้น	-	ผยก.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2
ปรับปรุงพัฒนาระบบการฝึกบิน ให้สอดคล้องกับขีดสมรรถนะและเทคโนโลยีกำลังทางอากาศที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของการใช้เครื่องช่วยฝึกบินจำลอง ๒. ร้อยละของการใช้ MSS (Mission Support System) ในการบรรยายสรุปหลังภารกิจ การบิน
-----------	---

ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละ ๙๐			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนครั้งที่ใช้เครื่องช่วยฝึกบินจำลอง} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนครั้งที่กำหนดให้ใช้เครื่องช่วยฝึกบินจำลอง ตาม រប.}}$ $\frac{\text{จำนวนครั้งที่ใช้ MSS (Mission Support System) ในการบรรยายสรุปหลังภารกิจการบิน} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนครั้งที่ทำการบิน}}$			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
๑. การฝึกบินด้วยเครื่องฝึกบินจำลองตาม រប.การฝึกของฝูงบิน	-	ฝูง.๗๐๑ ๖ ฝูง.๗๐๒ ๖	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๗
๒. ใช้ประโยชน์จาก MSS (Mission Support System) และปรัชญาการฝึกที่ มุ่งเน้นให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ การปฏิบัติการบินมีความปลอดภัย มีประสิทธิภาพ เกิดคุณค่าในการฝึกบิน หรือ Training Values สูงสุด	ยก.ทอ. สปข.ทอ.	ฝูง.๗๐๑ ๖ ฝูง.๗๐๒ ๖	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

พัฒนาระบบการซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงแบบสหวิทยาการ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการตรวจสอบมาตรฐานการซ่อมบำรุงและการส่งกำลังบำรุงทั้งในส่วนของ FMV และกรมช่างอากาศ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ระดับดีเยี่ยม Excellence			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากผลการตรวจสอบมาตรฐานการซ่อมบำรุง และส่งกำลังบำรุงทั้งในส่วนของ FMV และกรมช่างอากาศ			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
๑. ประยุกต์และผสมผสานระบบการ ซ่อมบำรุงและส่งกำลังบำรุงแบบ สหวิทยาการที่ได้รับการฝึกอบรมจาก ราชอาณาจักรสวีเดนกับระบบการปฏิบัติของ ทอ.เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานะ แวดล้อมการปฏิบัติงานใน ทอ.	๑๙๑,๐๐๐	ฝูง.๗๐๑ ๖ ฝูง.๗๐๒ ๖ กทน.๖	ชอ.ทอ., สอ.ทอ., สพ.ทอ.	ก.ย.๖๗

๒. จัดการฝึกการปฏิบัติงานในหน้าที่ (OJT) ของเจ้าหน้าที่ซ่อมบำรุงเครื่องบิน Gripen 39 C/D ที่จบการศึกษาหลักสูตร GTCC จากราชอาณาจักรสวีเดน	-	ผู้จ.๗๐๑ ๖ กทน.๖	ชอ.ทอ., สอ.ทอ., สพ.ทอ.	ก.ย.๖๗
--	---	---------------------	------------------------------	--------

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยและการป้องกันฐานบิน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนจากการประเมินค่าความพร้อมรบ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๐			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากคะแนนประเมินค่าความพร้อมรบของพัน.อย.๖ (คะแนนที่ได้จากการประเมินค่าความพร้อมรบของ พัน.อย.๖/คะแนนเต็มของการประเมินค่าความพร้อมรบ) x ๑๐๐			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. รวมศูนย์การปฏิบัติในการรักษาความปลอดภัยและการป้องกันฐานบินในลักษณะ One Stop Service ไว้ที่ ศปก.บน.๗	๑๙๘,๘๐๐	ผยก.๖ พัน.อย.๖	อย.	ก.ย.๖๗
๒. กำหนดแผนการฝึกทางยุทธวิธีในการป้องกันฐานบิน		ผยก.๖ พัน.อย.๖	อย.	ก.ย.๖๗
๓. จัดการฝึกที่บังคับการและการฝึกภาคปฏิบัติในการป้องกันฐานบิน	๔๒๘,๔๐๐	ผยก.๖ พัน.อย.๖	อย.	ก.ย.๖๗

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5

เสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุกสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อกองบิน ๗ และกองทัพอากาศ

ตัวชี้วัด	๑. จำนวนพื้นที่เป้าหมายในการปฏิบัติการ ๒. ความสำเร็จในการจัดการฝึก
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ๓ พื้นที่ ๒. สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. สำเร็จ/ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	๑. การปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนใน พท.รับผิดชอบตามแผนบรรเทาสาธารณภัยกองทัพอากาศ ปี ๒๕๕๖ จำนวน ๔ อำเภอ ได้แก่ อ.พุนพิน อ.ท่าฉาง อ.ท่าชนะ และ อ.ไชยา ๒. ความสำเร็จในการฝึกอบรมลูกเสือ- เนตรนารีเหล่าอากาศ พิจารณาความสำเร็จตามแผนที่วางไว้

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. การปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและช่วยเหลือประชาชน ใน พท.เป้าหมายฯ	๙๐,๐๐๐	ผกร.บก.บ.น.๗	กร.ทอ.	ก.ย.๖๗
๒. การฝึกอบรมลูกเสือ-เนตรนารีอากาศเหล่าอากาศ	๑๐๗,๔๒๐	ผกร.บก.บ.น.๗	กร.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP1

พัฒนาทักษะความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัด	๑. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษของกำลังพล บ.น.๗ ๒. ร้อยละของกำลังพล บ.น.๗ ที่สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์และ ICT
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ๘๐ สำหรับผู้ทำการในอากาศ และ ๕๐ สำหรับกำลังพลในส่วนอื่นๆ ๒. ร้อยละ ๗๕
แบบของตัวชี้วัด	๑. คุณภาพ ๒. ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	๑. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษของกำลังพล บ.น.๗ ๒. (จำนวนกำลังพล บ.น.๗ ที่สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์และ ICT/จำนวนกำลังพล บ.น.๗ ทั้งหมด) x ๑๐๐

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดการฝึกอบรมความรู้ภาษาอังกฤษ และการใช้งานคอมพิวเตอร์และ ICT ให้แก่กำลังพล	-	ผกพ.๑ ฝทสส.๑	ยศ.ทอ., ทสส.ทอ.	ก.ย.๖๗
๒. จัดการทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษให้กับกำลังพลพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้กำลังพลเข้าร่วมการทดสอบ	-	ผกพ.๑	ยศ.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP2

บริหารจัดการความรู้ผ่านการเปิดหลักสูตรอบรม การฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ และการสร้างชุมชนนักปฏิบัติ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของนขต.๑ ที่มีการบริหารจัดการความรู้
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	ร้อยละ ๕๐
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	(จำนวน นขต.๑ ที่มีการบริหารจัดการความรู้/จำนวน นขต.๑ ทั้งหมด) x ๑๐๐

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดการฝึกอบรมและการสัมมนาพื้นฐาน การบริหารจัดการความรู้	-	ผกพ.๑	กพ.ทอ.	ก.ย.๖๗
๒. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานและ กำลังพลทุกระดับให้จัดทำคลังข้อมูล ฐานความรู้และนำ ICT มาใช้ในการสร้าง เครือข่ายแห่งการเรียนรู้	-	นขต.๑	กพ.ทอ.	ก.ย.๖๗
๓. สนับสนุนการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติในทุก สายงาน	-	นขต.๑	กพ.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP3

สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงาน ในปัจจุบันให้แก่ กำลังพล บน.๗			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕)			
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากผลสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจของกองบิน			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดการฝึกอบรมและการสัมมนาเกี่ยวกับ การปลูกฝังค่านิยมหลักของ ทอ. และ วัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการ ปฏิบัติงานในปัจจุบันให้แก่ กำลังพล บน.๗	๓,๙๐๐,๐๐๐	ผกพ.๑	กพ.ทอ.	ก.ย.๖๗
๒. พัฒนา หน.นขต.๑ ให้มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) รวมทั้งการมีพฤติกรรมของบทบาทผู้บริหาร ยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับกำลังพล ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	-	ผกพ.๑	กพ.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP4

เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กำลังพล บ.๗			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕)			
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติกรมีส่วนร่วม ความมุ่งมั่นทุ่มเท และความ เสียสละของกำลังพล บ.๗ ในการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของกองบิน			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดตั้งศูนย์พัฒนากีฬา บ.๗ แบบ ครบวงจร	งบ.กองทุน สวัสดิการ บ.๗	ผสภ.๑	สภ.ทอ.	ก.ย.๖๗
๒. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาและ สันทนาการ	งบ.สมส.	ผสภ.๑		ก.ย.๖๗
๓. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้บนหลักพื้นฐาน ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๑๐,๙๐๐	ผกร.๑		ก.ย.๖๗
๔. ส่งเสริมให้กำลังพลหารรายได้พิเศษ จากศูนย์พัฒนากีฬา บ.๗ ที่ได้จัดตั้งขึ้น (สนามกอล์ฟ สนามฟุตบอลหญ้าเทียม สระว่ายน้ำ ฯลฯ)	งบ.กองทุน สวัสดิการ บ.๗	ผสภ.๑		ก.ย.๖๗
๕. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความปลอดภัย ในสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมให้เอื้อ ต่อการปฏิบัติงาน	-	รพ.กองบิน	พอ.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP5

การพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑,๐๐๐ ครั้ง
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	๑. ช่องทางในการประชาสัมพันธ์กิจการ บ.๗ ได้แก่ หนังสือพิมพ์ สถานีวิทยุ ป้ายโฆษณา ข่าวสารชาวฟ้า ข่าวทหารอากาศ เคเบิลทีวีท้องถิ่น และทางระบบสารสนเทศ หรือ สื่อประเภทอื่นตามที่ ผกร.บก.บ.๗ กำหนด ๒. กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการให้เป็นไปตามที่ กร.ทอ. และ ผกร.บก.บ.๗ กำหนดและวางแผน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การสร้างช่องทางในการประชาสัมพันธ์ เพื่อมุ่งสู่กลุ่มเป้าหมาย	๓๕,๐๐๐	ผกร.บก.บ.น.๗	กร.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1

ถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕)			
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนและ เหตุการณ์ที่เกิดจากการปฏิบัติ			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดหาชุดโพรกอร์ม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานด้านรักษาความปลอดภัย	-	ผยก.๑ พัน.อย.๑	ขว.ทอ., ทสส.ทอ.	ก.ย.๖๗
๒. เตรียมความพร้อมในระบบสาธารณสุขโรค ที่เกี่ยวข้องกับการถวายความปลอดภัย	๑,๒๗๘,๑๕๐	ผชย.๑	ชย.ทอ.	ก.ย.๖๗
๓. เตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมใน การปฏิบัติงานด้านการรักษาความ ปลอดภัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ถวายความปลอดภัย	-	ผชว.๑ ผยก.๑ พัน.อย.๑	ขว.ทอ., อย.	ก.ย.๖๗

๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕)			
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากความสำเร็จของการดำเนินการจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ตามวงรอบที่ได้วางแผนไว้			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
จัดกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ อย่างสมพระเกียรติ ตามวงรอบที่	-	ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๑๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3
ช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติ			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕)			
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากความสำเร็จของการดำเนินการจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ตามวงรอบที่ได้วางแผนไว้			
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดทำ รป.ป.เพื่อรองรับการบรรเทา สาธารณภัยและการช่วยเหลือประชาชน ที่ประสบภัยพิบัติ	-	ผยก.๑ ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๗
๒. ปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบ ภัยพิบัติ เมื่อได้รับการร้องขอภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	งป.ศบภ.ทอ.	ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๗
๓. ร่วมการฝึกการบรรเทาสาธารณภัยกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อม ในการสนับสนุนการปฏิบัติ เมื่อเกิด สถานการณ์จริง	-	ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๗

๑๐.๑๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4
เสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อ ทอ.

ตัวชี้วัด	ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อ บ.๗ และ ทอ.			
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	สำเร็จ (๕)			
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ			
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ประเมินผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วม กิจกรรมที่จัดขึ้น			

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดกิจกรรมการปฏิบัติงานของหน่วย มิตรประชา บ.๗ ตามวงรอบที่ได้วางแผนไว้	-	ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๗
๒. สนับสนุนการดำเนินงานของลูกเสือ เนตรนารีเหล่าอากาศ	-	ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๗
๓. จัดกิจกรรมการพัฒนาสัมพันธ์ผู้นำชุมชน	-	ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๗



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส

๑.๑.๑ กองทัพอากาศมีการปรับเปลี่ยนกำลังทางอากาศให้มีความทันสมัย และมีอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีคุณภาพ อันจะทำให้กำลังทางอากาศมีความน่าสะพรึงกลัว ทั้งในรูปแบบของการปฏิบัติการทางอากาศและการดำรงอยู่ในสภาวะปกติ โดยมีความสามารถปฏิบัติการทางอากาศยุทธวิธี สนับสนุนกำลังทางอากาศในกลุ่มอาเซียน ร่วมกับการบูรณาการข้อมูล การลาดตระเวนจากระบบตรวจจับ (Sensor) เพื่อสร้างแผนการปฏิบัติการทางทหาร และการช่วยเหลือประชาชนยามปกติ นอกจากนี้กองทัพอากาศ ต้องการกระบวนการฝึกที่ลดระยะเวลาและค่าใช้จ่าย เพื่อใช้ในการปฏิบัติการทางอากาศให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบัน

๑.๑.๒ สถานการณ์การก่อความไม่สงบในพื้นที่ภาคใต้ ส่งผลให้เกิดความตื่นตัวในการระงับป้องกัน และรักษาความปลอดภัยให้กับกำลังทางอากาศ ซึ่งเป็นทรัพย์สินที่มีราคาแพง ทุกหน่วยต้องตระหนักถึงภัยคุกคามจากการก่อการร้าย และให้ความสำคัญในการรักษาความปลอดภัย เป็นลำดับแรก

๑.๑.๓ เทคโนโลยีด้านการข่าวกรอง การต่อต้านการข่าวกรอง และการระงับป้องกันและรักษาความปลอดภัยมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ในทุกประชาคมที่เกี่ยวข้อง

๑.๑.๔ เป็นกองบินที่มีความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ทั้งหมดเพื่อรองรับระบบป้องกันทางอากาศแบบบูรณาการ Gripen Integrated Air Defense System

๑.๑.๕ ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรคุณภาพ ให้แก่ข้าราชการ ประกอบด้วย การพัฒนาบุคลากรคุณภาพ การสร้างองค์กรคุณภาพ องค์กรแห่งการเรียนรู้ ค่านิยมกองบิน ๗ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่ โดยมีการทำงานเป็นหมู่คณะ และมีจิตสำนึกในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑.๑.๖ ปรับใช้เทคโนโลยีและบูรณาการอย่างเป็นระบบ เพื่อการทำงานและประสานการปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็วทันเวลา (Real Time)

๑.๑.๗ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ความสำคัญ และให้การสนับสนุนในทุกมิติ เพื่อให้กองบินสามารถปฏิบัติการได้อย่างสมบูรณ์ กำลังพลมีประสบการณ์สำหรับการปฏิบัติการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง โดยมีวัฒนธรรมการทำงานร่วมกับแบบ No blame Culture

๑.๒ อุปสรรค

๑.๒.๑ ความขัดแย้ง จนถึงขั้นใช้กำลังจะเกิดจากความขัดแย้งในการดำเนินนโยบายต่างประเทศ ของประเทศมหาอำนาจ นอกภูมิภาค ซึ่ง ASEAN จำเป็นต้องแสดงออกถึงการสนธิกำลังร่วมกัน

๑.๒.๒ ปัญหาความตึงเครียด/ความขัดแย้งกันใน ภูมิภาคต่างๆ โดยเฉพาะในทะเลจีนใต้ และความไม่สงบในประเทศพม่า ส่งผลให้ต้องเตรียมความพร้อมในการใช้กำลัง

๑.๒.๓ ภาวะโลกร้อนทำให้เกิด สาธารณภัย ที่มีความรุนแรงยาวนานและบ่อยครั้ง

๑.๒.๔ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ปลายพันทันธุ์ ยังคงส่งผลกระทบต่อปฏิบัติการโดยทั่วไป

๑.๓ จุดแข็ง

๑.๓.๑ เป็นกองบินที่มีองค์ประกอบพื้นฐานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ทั้งระบบ Command and Control, Sensor และ Shooter พร้อมในการพัฒนาก้าวสู่การเป็น NCAB อย่างเต็มรูปแบบ

๑.๓.๒ มีความชำนาญในการใช้ระบบการทำงานแบบสหวิทยาการมาใช้ ทำให้ จนท.สามารถปฏิบัติงานได้ทั้ง ๓ สายงาน คือ ซอ., สอ. และ สพ. ซึ่งทำให้เกิดความอ่อนตัว มีประสิทธิภาพ จนท.สามารถปฏิบัติงานทดแทนสับเปลี่ยนกันได้เกือบทุกตำแหน่ง

๑.๓.๓ บน.๗ มีผู้บังคับบัญชาที่มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสูงทั้งด้านการบริหารจัดการ และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง สมรรถนะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

๑.๓.๔ ที่ตั้งอยู่ห่างไกลจากแหล่งชุมชน ทำให้สามารถใช้พื้นที่การฝึกบินได้โดยไม่ก่อให้เกิดมลภาวะทางเสียง

๑.๓.๕ ได้รับความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบรอบฐานบินและมีความสัมพันธ์กับองค์กรบริหารทั้งในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่นเป็นอย่างดี

๑.๓.๖ มีอากาศยานที่มีความทันสมัยที่สุดในกองทัพอากาศบรรจุเข้าประจำการ

๑.๓.๗ มีอากาศยานที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอากาศทางยุทธศาสตร์ หากได้รับการเติมเชื้อเพลิงในอากาศ

๑.๓.๘ มีอากาศยานที่มีความสามารถในการวิ่งขึ้นและลงสนามบินในระยะทางที่สั้น

๑.๓.๙ มีระบบสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ (Operation Support System) ที่ใช้ข้อมูลภูมิสารสนเทศ ซึ่งเป็นข้อมูลจากมิติวากาศ

๑.๓.๑๐ มีบุคลากรที่ได้รับการฝึกและรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีขั้นสูงจากราชอาณาจักรสวีเดนบรรจุเข้าประจำการเป็นจำนวนมาก

๑.๔ จุดอ่อน

๑.๔.๑ บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติยังขาดทักษะในด้านภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์ ไฮเบอร์ และอวกาศ

๑.๔.๒ ขาดแคลนงบประมาณสำหรับภารกิจและความท้าทายที่เพิ่มขึ้น

๑.๔.๓ การมีจุดอ่อน และช่องโหว่ในระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย

๑.๔.๔ ขาดผู้มีความรู้ด้าน Space Domain

๑.๔.๕ ขาดการนำองค์ความรู้จาก Space Domain มาประยุกต์ใช้

๑.๕ SWOT Matrix

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง(S)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีอากาศยานที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางอากาศทางยุทธศาสตร์ หากได้รับการเติมเชื้อเพลิงในอากาศ - มีอากาศยานที่มีความสามารถในการวิ่งขึ้นและลงสนามบินในระยะทางที่สั้น - มีระบบสนับสนุนการปฏิบัติการ (Operation Support System) ที่ใช้ข้อมูลภูมิสารสนเทศ ซึ่งเป็นข้อมูลจากมิตดาวาศ 	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (W)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดผู้มีความรู้ด้าน Space Domain - ขาดการนำองค์ความรู้จาก Space Domain มาประยุกต์ใช้
<p style="text-align: center;">โอกาส (O)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผบช.ระดับสูงให้ความสำคัญ - โครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนาปรับปรุง 	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์ SO</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนายุทธวิธีที่ใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีให้ชำนาญและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติของหน่วย - ฝึกเติมเชื้อเพลิงในอากาศจากระบบเครื่องฝึกบินจำลองให้มีความชำนาญ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเติมเชื้อเพลิงในอากาศ เมื่อได้รับอนุมัติ - พัฒนาแผนการบินลาดตระเวน ฝ้าตรวจ/ลาดตระเวนทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้สามารถกระทำได้ครบวงจรเมื่อเคลื่อนย้ายการวางกำลัง - ปรับปรุงฐานข้อมูลภูมิสารสนเทศในระบบสนับสนุนการปฏิบัติการ ให้มีความทันสมัย 	<p style="text-align: center;">กลยุทธ์ WO</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมเตรียมความพร้อมโดยเพิ่มขีดความสามารถ บุคลากรทางด้านไซเบอร์ ให้เตรียมรับมือการโจมตี ทางไซเบอร์ได้ - อบรมเตรียมความพร้อม บุคลากรทางด้านอวกาศ โดยเน้นด้านเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ - เตรียมความพร้อมบุคลากรทางด้าน Big DATA และ AI

อุปสรรค (T)	กลยุทธ์ ST	กลยุทธ์ WT
<p>- ปัญหาความตึงเครียด/ความขัดแย้งกันใน ภูมิภาคต่างๆ โดยเฉพาะในทะเลจีนใต้และความไม่สงบในประเทศพม่าส่งผลให้ต้องเตรียมความพร้อม ในการใช้กำลัง</p> <p>- ภาวะโลกร้อนทำให้เกิดสาธารณภัย ที่มีความรุนแรงยาวนาน และบ่อยครั้ง</p>	<p>- จัดทำคู่มือการฝึกบิน และ ฝึกบิน ทำความคุ้นเคย กับภูมิประเทศที่คาดว่าจะเกิด การใช้กำลังทางอากาศ ในเครื่องฝึกบินจำลอง</p> <p>- ทบทวนแนวทางการช่วยเหลือประชาชน เมื่อเกิดภัยพิบัติ โดยดำเนินการตั้งแต่ ห้วงแจ้งเตือน ห้วงประสบภัย และห้วงการฟื้นฟู</p>	<p>- สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน</p> <p>- เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในการให้ความช่วยเหลือประชาชน</p>

ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

๒.๑ การกำหนดระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก

คำถาม จากแผนปฏิบัติราชการ และเป้าประสงค์ของหน่วย (ยกตัวอย่าง ๑ เป้าประสงค์) ระบบงานหรือกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คืออะไร? (ยกตัวอย่าง ๑ ระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก)

คำตอบ จากเป้าประสงค์มุมมองด้านกระบวนการ เพื่อให้เกิดพัฒนาสู่การเป็นกองบินชั้นนำที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Air Base : NCAB) กระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คือจัดตั้งเครือข่ายการบังคับบัญชาผ่านระบบ Network ทั้งในส่วนงานธุรการและยุทธการ

๒.๒ การกำหนดความเสี่ยง

คำถาม จากข้อ ๒.๑ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้นคืออะไร? (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์: Strategic Risk) ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จคืออะไร? (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน: Operational Risk)

คำตอบ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือระบบ Network ที่ขาดมาตรการในการป้องกันอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือผู้ที่สามารถเข้าสู่ระบบได้ขาด Security Mind อันจะเป็นความเสี่ยงที่ทำให้ระบบถูกโจมตีได้

๒.๓ การกำหนดเครือข่าย

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ ใครเป็นผู้รับบริการ (Customer), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner) ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers) ผู้วางและรักษากฎระเบียบข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators) และผู้รับผลกระทบ? หน่วยมีช่องทางการติดต่อ สื่อสาร และกิจกรรมร่วมกันอย่างไร?

คำตอบ

รายการ	หน่วยงาน	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ผู้รับบริการ	ผบช.และ นชต.บ.น.๗	ระบบเครือข่าย บ.น.๗
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กองบินต่าง ๆ และ นชต.ทอ.	ระบบเครือข่าย ทอ.
ผู้ร่วมทำงาน	ศปก.ทอ.	ระบบเครือข่าย ทอ.
ผู้ส่งนำเข้า	หน่วยที่เข้าถึงเครือข่าย	ระบบเครือข่าย บ.น.๗
ผู้วางกฎระเบียบ	ผบช.	ระบบเครือข่าย บ.น.๗
ผู้รับผลกระทบ	ผบช.และ นชต.บ.น.๗	ระบบเครือข่าย บ.น.๗

๒.๔ การกำหนดฐานข้อมูล

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? ข้อมูลนั้นจัดเก็บอยู่ที่ไหน? ในรูปแบบใด?จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไร?

คำตอบ ข้อมูลที่สำคัญได้แก่ ข้อมูลการฝึกอบรม นบ.ประจำกองพร้อมรบ, ผลการใช้อาวุธ, ผังการจัดส่วนราชการ บ.น.๗ พร้อมหมายเลขโทรศัพท์, รายชื่อ ขรก.บ.น.๗ พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ และ บัญชีอีเมลกองทัพอากาศ (@rtaf.mi.th)

- ข้อมูลเก็บอยู่ที่ ผง.๗๐๑ ฯ, ผง.๗๐๒ ฯ, ผยก.๑, ผกพ.๑ และ ผทสส.๑
- ข้อมูลเก็บอยู่ในรูปแบบของ ไฟล์มัลติมีเดีย
- ข้อมูลสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้โดยการแชร์ไฟล์ในระบบ LAN ภายใน บ.น.๗

๒.๕ การกำหนดความรู้

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานอะไรบ้าง? (ความรู้ที่ต้องการ) ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน?อยู่กับใคร?จัดเก็บอย่างไร?นำออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่น ๆ อย่างไร?

คำตอบ หน่วยใช้ความรู้ในด้านงานระบบ Network และการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ โดยมี ผสอ.กทน.บ.น.๗ และ ผทสส.บก.บ.น.๗ เป็นผู้รับผิดชอบดูแล และมีการจัดฝึกอบรมให้กับ ขรก.บ.น.๗ ตามวงรอบ

- ความรู้เรื่องระบบคอมพิวเตอร์ ได้แก่ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ระบบเครือข่าย การรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย และการจัดส่วนราชการ

- ความรู้รวบรวมไว้ที่ เครื่อง Server บ.น.๗ โดยผู้ดูแลระบบ (Administrator) ของ ผทสส.๑

- ความรู้ในรูปแบบของไฟล์มัลติมีเดีย และหนังสือราชการ
- ความรู้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้โดยการแชร์ไฟล์ในระบบ LAN ภายใน บ.น.๗

๒.๖ การกำหนดความต้องการคุณสมบัติของบุคลากร

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ บุคลากรต้องมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) อะไรบ้าง? (ความรู้ ทักษะ และค่านิยมที่ต้องการ)สมรรถนะหลักของบุคลากรในปัจจุบันเทียบกับความต้องการ? ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร มีเรื่องอะไรบ้าง?

คำตอบ ค่านิยมที่ต้องการ คือ AIR ซึ่งเป็นค่านิยมหลักของ ทอ.ย่อมาจาก

A Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ)

I Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี)

R Responsibility (ความรับผิดชอบ)

- ความรู้และทักษะการทำงานเพิ่มเติมที่ควรจะมี คือ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) การรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ และสามารถประยุกต์แนวคิดดังกล่าวมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้

- สามารถปฏิบัติงานสารสนเทศโดยมี จนท.ที่มีความสามารถในการตรวจสอบช่องว่างของระบบและแก้ไขเมื่อตรวจพบการโจมตีทางไซเบอร์เบื้องต้น นอกจากนี้บุคลากรทั่วไปยังมีจิตสำนึกด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

- อธิบายความเกี่ยวข้องของงานกับโครงสร้างหน่วยงานได้

- ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อเสียสละ ทุ่เมทนเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

- ทำงานเป็นทีมร่วมกับวัฒนธรรมไม่ตีเตียน (No Blame Culture) กำหนดเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน โดยตอบสนองต่อหน่วยงานและกองทัพอากาศพร้อมเปิดใจรับฟังและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานเป็นทีม

- มีความคิดสร้างสรรค์ในการปรับปรุง พัฒนางาน และหน่วยงานจนเกิดการสร้างนวัตกรรมที่เห็นผลเป็นรูปธรรม

- ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่าให้มากที่สุด

ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (นอกเหนือจากงบฝึกบิน และงบฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น)

รายการ	สรุปงบประมาณปี ๖๗ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ) -	-
งบซ่อมปรับปรุง -	-
งบก่อสร้าง -	-
งบครุภัณฑ์ -	-
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่) -	-
งบโครงการปกติ (โครงการปรับปรุงกองบิน) -	๒๕,๐๖๘,๕๐๐
รวมงบประมาณปี ๖๗	๒๕,๐๖๘,๕๐๐

ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ			
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
การนำแผนปฏิบัติราชการ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๗			
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ			
ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ รอบ ๑๒ เดือน			
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ			
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป			



ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานบริหารจัดการภาครัฐของ บบ.๗ (PMQA 4.0)



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กองบิน ๗

(เฉพาะ)

ที่ ๑ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ บบ.๗

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สพร.ทอ.เป็นไปได้ด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสอดคล้องตามนโยบายของ ทอ.จึงแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ บบ.๗ ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการและคณะทำงาน ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ บบ.๗ (Steering Committee) ประกอบด้วย

๑.๑ ผบ.บบ.๗	เป็น	หน.คณะบริหารงาน
๑.๒ รอง ผบ.บบ.๗	เป็น	รอง หน.คณะบริหารงาน
๑.๓ รอง ผบ.บบ.๗	เป็น	รอง หน.คณะบริหารงาน
๑.๔ เสธ.บบ.๗	เป็น	รอง หน.คณะบริหารงาน
๑.๕ หน.ผยก.บก.บบ.๗	เป็น	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๖ หน.ผกพ.บก.บบ.๗	เป็น	คณะทำงาน เลขานุการ
๑.๗ หน.ฝทสส.บบ.๗	เป็น	คณะทำงาน
๑.๘ นงป.บบ.๗	เป็น	คณะทำงาน
๑.๙ รอง หน.ผยก.บก.บบ.๗	เป็น	คณะทำงาน และ ผช.เลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ กำหนดนโยบาย กรอบแนวทาง และทิศทางในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ บบ.๗

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ กับหน่วยงานคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ บบ.๗ เป็นไปตามกรอบแนวทางและทิศทางที่กำหนด

๒.๓ พิจารณากำหนดลักษณะสำคัญขององค์กรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดไว้

๒.๔ ติดตามเร่งรัดให้การดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐบังเกิดผลในการปฏิบัติอย่างมีคุณภาพ

๒.๕ กำกับดูแล...

- ๒ -

๒.๕ กำกับดูแล ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทอ.ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ.ร.ได้กำหนดไว้

๒.๖ นขต.ทอ.ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

๓. คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) ของ บন.๗ ประกอบด้วย

๓.๑ การนำองค์การ

๓.๑.๑ ผบ.บน.๗	เป็น	หน.คณะทำงาน
๓.๑.๒ หน.ผยก.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓.๑.๓ รอง หน.ผยก.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน
๓.๑.๔ จันท.ยก.ผยก.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน

๓.๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

๓.๒.๑ ผบ.บน.๗	เป็น	หน.คณะทำงาน
๓.๒.๒ รอง ผบ.บน.๗	เป็น	รอง หน.คณะทำงาน
๓.๒.๓ หน.ผยก.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน และเลขานุการ

๓.๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๓.๑ ผบ.บน.๗	เป็น	หน.คณะทำงาน
๓.๓.๒ รอง ผบ.บน.๗	เป็น	รอง หน.คณะทำงาน
๓.๓.๓ หน.ผยก.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน และเลขานุการ

๓.๔ การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้

๓.๔.๑ หน.ผกพ.บก.บน.๗	เป็น	หน.คณะทำงาน
๓.๔.๒ นกพ.ผกพ.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน และเลขานุการ

๓.๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

๓.๕.๑ หน.ผยก.บก.บน.๗	เป็น	หน.คณะทำงาน
๓.๕.๒ หน.ผกพ.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน
๓.๕.๓ รอง หน.ผยก.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน และเลขานุการ

๓.๖ การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ

๓.๖.๑ รอง ผบ.บน.๗	เป็น	หน.คณะทำงาน
๓.๖.๒ หน.ผยก.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓.๖.๓ หน.ผกพ.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน

๓.๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

๓.๗.๑ ผบ.บน.๗	เป็น	หน.คณะทำงาน
๓.๗.๒ รอง ผบ.บน.๗	เป็น	รอง หน.คณะทำงาน
๓.๗.๓ หน.ผยก.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓.๗.๔ หน.ผกพ.บก.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน
๓.๗.๕ หน.ฝทสส.บน.๗	เป็น	คณะทำงาน

- ๓ -

๔. คณะทำงานตามข้อ ๓ มีหน้าที่

๔.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล รวมทั้งสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ เพื่อประกอบการประเมินองค์การด้วยตนเอง (Self-Assessment)

๔.๒ ประเมินองค์การด้วยตนเอง (Self-Assessment) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0)

๔.๓ วิเคราะห์และประเมินเพื่อปรับปรุงองค์การให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการ ภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0)

๔.๔ ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (PMQA 4.0) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ

๔.๕ นขต.ทอ.ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

น.อ.

(พุทธพงศ์ ผลชีวิน)

ผบ.บ.น.๗

หน.คณะบริหารงานการพัฒนาระบบราชการ บ.น.๗

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน บบ.๗ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๖๗



คำสั่งกองบิน ๗

(เฉพาะ)

ที่ ๑๐๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน บบ.๗ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน บบ.๗ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน บบ.๗ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็น คณะทำงานขับเคลื่อน บบ.๗ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ

๑.๑ รอง ผบ.บบ.๗ (๑)	เป็น ทน.คณะทำงาน
๑.๒ ทก.กทน.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๓ ทน.ผชก.บก.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๔ ทน.ผชว.บก.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๕ ทน.ผกบ.บก.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๖ ทน.ผกร.บก.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๗ ทน.บก.ผก.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๘ ผบ.ฝูง.๗๐๑ บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๙ ผบ.ฝูง.๗๐๒ บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๑๐ ผบ.พัน.อย.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๑๑ ทน.ผนบ.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๑๒ ทน.ผชอ.กทน.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๑๓ ทน.ผสอ.กทน.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๑๔ ทน.ผสพ.กทน.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๑๕ ทน.ผชย.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๑๖ ทน.ผชส.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๑๗ ทน.ผสภ.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๑๘ ทน.ผพร.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๑๙ ผอ.รพ.กองบิน บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๒๐ ผบ.ร้อย ทสท.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน
๑.๒๑ ทน.มว.จัดทา บก.บบ.๗	เป็นคณะทำงาน

๑.๒๒ นงป.บบ.๗

- ๒ -

๑.๒๒	นงป.บ.น.๗	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๓	นภบ.บ.น.๗	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๔	นมบ.บ.น.๗	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๕	นธบ.บ.น.๗	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๖	อศจ.บ.น.๗	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๗	ทน.ฝคก.บ.น.๗	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๘	ทน.ฝทสส.บก.บ.น.๗	เป็นคณะกรรมการ
๑.๒๙	ทน.มว.บชพ.กทน.บ.น.๗	เป็นคณะกรรมการ
๑.๓๐	ทน.ผยก.บก.บ.น.๗	เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๓๑	ทน.ผกพ.บก.บ.น.๗	เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๒	นทพ.ผกพ.บก.บ.น.๗	เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะทำงานฯ ตามข้อ ๑ มีหน้าที่ ดังนี้

- ๒.๑ กำหนดนโยบาย กรอบ และแนวทางการขับเคลื่อน บ.น.๗ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ
- ๒.๒ วางแผน อำนวยการ และกำกับดูแล ตลอดจนการขับเคลื่อน บ.น.๗ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ
- ๒.๓ ติดตามประสานกับหน่วยงานทั้งใน ทอ.และนอก ทอ.ในเรื่องที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อน ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ
- ๒.๔ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม เพื่อร่วมปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม
- ๒.๕ นขต.บ.น.๗ ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณะทำงานฯ ตามที่รับการร้องขอ
- ๒.๖ รายงานผลการดำเนินงานให้ ผบ.บ.น.๗ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

น.อ.

(ณัฐวุธ ดวงสูงเนิน)

ผบ.บ.น.๗

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ บ.น.๗

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้องค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๖๗ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ ระบบจัดการข้อมูลภารกิจสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ctronic Warfare Mission Management System ฝ่ายสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ฝูงบิน ๗๐๒ กองบิน ๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายเพื่อตอบสนองปัจจัยภายใน

- พัฒนาคคน ให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
- พัฒนางาน สร้างนวัตกรรมด้วยระบบสารสนเทศเพื่อใช้จัดการข้อมูลในหน่วยงาน

- พัฒนาฝูงบิน ๗๐๒ กองบิน ๗ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืนพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบจัดการข้อมูลภารกิจสงครามอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการจัดการข้อมูลภารกิจจากการบินลาดตระเวนหาข่าวกรองทางอิเล็กทรอนิกส์ สามารถเพิ่มคำอธิบายภารกิจ แก๊ไข และแสดงรายละเอียดของภารกิจ รวมถึงการค้นหาด้วยคำค้นที่ต้องการได้

- มีแหล่งจัดเก็บความรู้ข้อมูลข่าวกรองทางสัญญาณ และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็วเมื่อหน่วยเกี่ยวข้องต้องการใช้ข้อมูล เพื่อใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา

เรื่องที่ ๒ ชื่อ ระบบจัดการข้อมูลภารกิจสงครามอิเล็กทรอนิกส์ Electronic Warfare Mission Management System ฝ่ายสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ฝูงบิน ๗๐๒ กองบิน ๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

พัฒนาระบบจัดการข้อมูลภารกิจสงครามอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Warfare Mission Management System) เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการจัดการข้อมูลภารกิจ จากการปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์ สามารถเพิ่มคำอธิบายภารกิจ แก๊ไข และแสดงรายละเอียดของภารกิจ รวมถึงการค้นหาด้วยคำค้นที่ต้องการได้ และเป็นแหล่งจัดเก็บความรู้ข้อมูลข่าวกรองทางสัญญาณ (SIGINT) ให้กับหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็วเมื่อหน่วยเกี่ยวข้องต้องการใช้ข้อมูล

เรื่องที่ ๓ ชื่อ Wing7 House Data Management System (ระบบจัดการข้อมูลบ้านพักอาศัย กองบิน ๗) ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กองบังคับการ กองบิน ๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- บ้านพักสวัสดิการข้าราชการถือว่าเป็นสิ่งสำคัญอีกอย่างหนึ่งที่จะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการในการปฏิบัติภารกิจต่างๆ ของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี 65 “ข้อที่ 6 ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพ”

- การจัดเก็บข้อมูลบ้านพักอาศัยในปัจจุบันมีการจัดเก็บในรูปแบบของไฟล์ Excel และจัดเก็บอยู่ภายในเครื่องคอมพิวเตอร์ของ จนท.เพียงเครื่องเดียว

- หน่วยที่เกี่ยวข้อง ผกพ.๑ และ ผกก.๑ หากต้องการใช้ข้อมูลจะต้องขอให้ จนท.บ้านพักส่งไฟล์ดังกล่าวให้

- ข้อมูลส่วนบุคคล เช่น เลขประจำตัวประชาชน ที่ จนท.บันทึกลงในไฟล์มีโอกาสผิดพลาด

- ข้อมูล ยศ ตำแหน่ง ของข้าราชการไม่เป็นปัจจุบัน

ผนวก ๗ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๖)

๗.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ บน.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๗

๗.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บน.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๖

ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๒ งาน ดังนี้

หมายเหตุ : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดูได้จากแบบ R3

งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง ความพร้อมของอากาศยาน และนักบินให้มีความพร้อมปฏิบัติการจัดการดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑. ฝึกบินดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติด้านการบินของนักบิน ให้เป็นนักบินที่ชาญฉลาดรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่

๒. พัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสิ้นเปลือง

๓. การฝึกการปฏิบัติการร่วมระหว่าง ทร.และ ทอ.เสริมสร้างพัฒนาทักษะ ความรู้ และความชำนาญของเจ้าหน้าที่ส่วนสนับสนุนให้เป็นมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล

งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง ดำรงความพร้อมของกำลังพลและยุทโธปกรณ์ รวมทั้งแผน การปฏิบัติในการปฏิบัติการกิจการป้องกันฐานบิน และการป้องกันภัยทางอากาศ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑. ฝึกดำรงขีดความสามารถของกำลังพลภาคพื้นอากาศโยธินทั้งกำลังพลหลักและกำลัง พลส่วนสนับสนุนให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติตามแผน และมีความชำนาญในการใช้ยุทโธปกรณ์ต่าง ๆ

๒. ฝึกซ้อมตามแผนป้องกันภัยทางอากาศและป้องกันฐานบินให้เกิดความชำนาญ

๓. พิจารณาปรับปรุงแผนการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๗.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงของ บบ.๗



คำสั่งกองบิน ๗

(เฉพาะ)

ที่ ๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๗

การบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตาม พรฎ. ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการการบริหารเชิงกลยุทธ์ เป็นการเพิ่มโอกาสและช่วยให้งานบรรลุภารกิจที่ตั้งไว้ ตลอดจนเป็นการพัฒนาผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่จะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ด้านการพัฒนา ระบบงานที่ใช้คู่มือการตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของ นชต.ทอ. เพื่อให้การบริหารจัดการ ความเสี่ยงของ บบ.๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงขอแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงของ บบ.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๗ ดังนี้

๑. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๗

๑.๑ น.อ.ณัฐวุธ ดวงสูงเนิน	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ น.อ.อำนาจ พยงค์ศิริ	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ น.อ.จักริน กวเดชาพงศ์	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๔ น.อ.เฉลิมชัย ชำนาญยนต์	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๕ น.อ.พิเชษฐ บั่วนหลี่	เป็นกรรมการ
๑.๖ น.อ.ทศพล ทองงาม	เป็นกรรมการ
๑.๗ น.อ.สมโชค ปรีชา	เป็นกรรมการ
๑.๘ น.ท.ธนาศักดิ์ สีขาว	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ น.ท.วรวิมล วงศ์อุไร	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ น.ท.ชัยพร จรรยา	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ น.ท.ประวิทย์ แก้วบำรุง	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ น.ท.อมรชัย กลิ่นจันทร์	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ น.ท.ณรงค์ฤทธิ์ สงทับ	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ น.ท.ไชยวัฒน์ จำปานนท์	เป็นกรรมการ
๑.๑๕ น.ท.พงษ์ศักดิ์ ดอนไพรเล่า	เป็นกรรมการ
๑.๑๖ น.ท.รณกร อยู่วรรณ	เป็นกรรมการ
๑.๑๗ น.ท.สุรพงษ์ สาระกุล	เป็นกรรมการ
๑.๑๘ น.ท.ปรพงษ์ เรืองสุวรรณ	เป็นกรรมการ
๑.๑๙ น.ท.หญิง ทิพยาภรณ์ จันท	เป็นกรรมการ
๑.๒๐ น.ท.สิทธิพงศ์ เรืองสังข์	เป็นกรรมการ

๑.๒๑ น.ต.หญิง หนึ่งฤทัย...

- ๒ -

๑.๒๑	น.ต.หญิง หนึ่งฤทัย ทองหนู	เป็นกรรมการ
๑.๒๒	น.ต.ประพันธ์ พระแก้ว	เป็นกรรมการ
๑.๒๓	น.ต.วันชัย เชิงดี	เป็นกรรมการ
๑.๒๔	น.ต.ยุทธา จงจรัสวงศ์	เป็นกรรมการ
๑.๒๕	น.ต.มณู พิมพารณ์	เป็นกรรมการ
๑.๒๖	ร.อ.หญิง ฐานิสรา นิสัยนต์	เป็นกรรมการ
๑.๒๗	ร.ท.บุญเลิศ อาจชนะ	เป็นกรรมการ
๑.๒๘	พ.อ.อ.ศรายุทธ สายมะณี	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๙	พ.อ.อ.ชัยกมล มายขุนทด	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการความเสี่ยงของ บบ.๗ มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ กำหนด ทบทวนแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบาย ผบ.บบ.๗ ประจำปีงบประมาณ ๖๗ ตามที่ ทอ.กำหนด

๒.๒ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน และกำกับดูแล รวมทั้งให้การสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันส่งผลให้เกิดต่อหน่วยและกองทัพอากาศ

๒.๓ ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะ ในการจัดทำ ทบทวน เพิ่มเติม ยืนยัน ทะเบียน ความเสี่ยงสายวิทยาการที่รับผิดชอบ

๒.๔ ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะ ควบคุม และกำกับ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ให้ครอบคลุมภารกิจที่มีและทุกสายวิทยาการที่มีในหน่วยงานตามแบบและแนวทางที่ ทอ.กำหนด

๒.๕ พิจารณาดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนสามารถเชิญผู้แทนส่วนราชการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานอื่น มาให้คำปรึกษาหรือชี้แจง หรือเข้าร่วมประชุม กับ คณะ.ฯ ได้ตามความจำเป็น

๒.๖ ให้ ประธานกรรมการฯ มีอำนาจแต่งตั้ง คณะก.ฯ หรือคณะเจ้าหน้าที่ทำงาน เพื่อดำเนินการพิจารณารวบรวมผล และ/หรือตรวจสอบ/ประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของหน่วยได้ตามความเหมาะสม

๒.๗ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๗ ให้กับ জনท. ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจและหาแนวทางในการป้องกัน หรือจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้น ก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

๒.๘ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานนำเรียน ผบ.บบ.๗ ทราบตามห้วงเวลาที่กำหนด

๓. นขต.บบ.๗ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานการบริหารความเสี่ยงของหน่วย ได้ตามความเหมาะสม และสนับสนุน คณะก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

น.อ.

(นักรัฐทูต ดวงสูงเนิน)





ผบ.บบ.๗



๗.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๗

๗.๒.๑ รายงานแผนบริการความเสี่ยง R1-R3 ประจำปีงบประมาณ ๖๖ ให้ สตบ.ทอ.และ สพร.ทอ.เรียบร้อยแล้ว เมื่อ ๑๐ มี.ค.๖๖

๗.๒.๒ รายงานการติดตามแผนบริการความเสี่ยง R4 รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๖๖ ให้ สตบ.ทอ.และ สพร.ทอ. เรียบร้อยแล้ว เมื่อ ๒๙ มิ.ย.๖๖

๗.๒.๓ รายงานการติดตามแผนบริการความเสี่ยง R4 รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๖๖ ให้ สตบ.ทอ.และ สพร.ทอ.เรียบร้อยแล้ว เมื่อ ๑๕ ส.ค.๖๖

 <p>ด่วนมาก บันทึกข้อความ</p> <p>ส่วนราชการ บบ.๗ (บก.โทร.๖-๕๒๒๔)</p> <p>ที่ กท ๐๖๒๑.๒/๔๓๐ วันที่ ๒๖ มี.ค.๖๖</p> <p>เรื่อง ขอส่งแผนบริการความเสี่ยง R1-R3 ประจำปีงบประมาณ ๖๖</p> <p>เสนอ สตบ.ทอ.</p> <p>๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๐ ส.ค.๖๕ ท้ายหนังสือ สตบ.ทอ.ที่ กท ๐๖๑๓.๓/๑๒๔๘ ลง ๑๕ ส.ค.๖๕ ให้ นชต.ทอ.จัดทำแผนบริการความเสี่ยงตามเจ้าภาพสายวิชาการที่อยู่ในหน่วยงานตามแบบที่กำหนด และจัดส่งในรูปแบบไฟล์ (PDF) ให้ สพร.ทอ.ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ dev2@taf.mi.th และ สตบ.ทอ.ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ admin_audit@taf.mi.th พร้อมแจ้งทางระบบหนังสือราชการโดยระบุส่งทาง E-mail ทอ.นั้น</p> <p>๒. บบ.๗ ได้ดำเนินการ ตามข้อ ๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนบริการความเสี่ยง R1-R3 ประจำปีงบประมาณ ๖๖ รายละเอียดตามแนบสามารถโหลดข้อมูลในรูปแบบไฟล์ (PDF) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ admin_audit@taf.mi.th</p> <p>จึงเสนอเพื่อพิจารณาดำเนินการให้ต่อไป</p> <p>น.อ.  รอง ผบ.บบ.๗ ที่การแผน ผบ.บบ.๗</p>	 <p>ด่วนมาก บันทึกข้อความ</p> <p>ส่วนราชการ บบ.๗ (บก.โทร.๖-๕๒๒๔)</p> <p>ที่ กท ๐๖๒๑.๒/๑๓๒๖ วันที่ ๒๙ มิ.ย.๖๖</p> <p>เรื่อง ขอส่งรายงานการติดตามแผนบริการความเสี่ยง R4 รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๖๖</p> <p>เสนอ สตบ.ทอ.</p> <p>๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๐ ส.ค.๖๕ ท้ายหนังสือ สตบ.ทอ.ที่ กท ๐๖๑๓.๓/๑๒๔๘ ลง ๑๕ ส.ค.๖๕ ให้ นชต.ทอ.จัดทำแผนบริการความเสี่ยงตามเจ้าภาพสายวิชาการที่อยู่ในหน่วยงานตามแบบที่กำหนด และจัดส่งในรูปแบบไฟล์ (PDF) ให้ สพร.ทอ.ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ dev2@taf.mi.th และ สตบ.ทอ.ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ admin_audit@taf.mi.th พร้อมแจ้งทางระบบหนังสือราชการโดยระบุส่งทาง E-mail ทอ.นั้น</p> <p>๒. บบ.๗ ตรวจสอบและแล้วพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการ ตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งรายงานการติดตามแผนบริการความเสี่ยง R4 รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๖๖ รายละเอียดสามารถโหลดข้อมูลในรูปแบบไฟล์ (PDF) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ dev2@taf.mi.th และ admin_audit@taf.mi.th</p> <p>จึงเสนอเพื่อพิจารณาดำเนินการให้ต่อไป</p> <p>น.อ.  ผบ.บบ.๗</p>
---	--

 <p>ด่วนมาก บันทึกข้อความ</p> <p>ส่วนราชการ บบ.๗ (บก.โทร.๖-๕๒๒๔)</p> <p>ที่ กท ๐๖๒๑.๒/๑๔๑๓ วันที่ ๒๕ ส.ค.๖๖</p> <p>เรื่อง ขอส่งรายงานการติดตามแผนบริการความเสี่ยง R4 รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๖๖</p> <p>เสนอ สตบ.ทอ.</p> <p>๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๐ ส.ค.๖๕ ท้ายหนังสือ สตบ.ทอ.ที่ กท ๐๖๑๓.๓/๑๒๔๘ ลง ๑๕ ส.ค.๖๕ ให้ นชต.ทอ.จัดทำแผนบริการความเสี่ยงตามเจ้าภาพสายวิชาการที่อยู่ในหน่วยงานตามแบบที่กำหนด และจัดส่งในรูปแบบไฟล์ (PDF) ให้ สพร.ทอ.ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ dev2@taf.mi.th และ สตบ.ทอ.ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ admin_audit@taf.mi.th พร้อมแจ้งทางระบบหนังสือราชการโดยระบุส่งทาง E-mail ทอ.นั้น</p> <p>๒. บบ.๗ ตรวจสอบและแล้วพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการ ตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งรายงานการติดตามแผนบริการความเสี่ยง R4 รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๖๖ รายละเอียดสามารถโหลดข้อมูลในรูปแบบไฟล์ (PDF) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ dev2@taf.mi.th และ admin_audit@taf.mi.th</p> <p>จึงเสนอเพื่อพิจารณาดำเนินการให้ต่อไป</p> <p>น.อ.  ผบ.บบ.๗</p>
